

Drawsko Pomorskie 2022.05.11

Interpelacja

Grupy radnych Rady Powiatu Drawskiego
Mariusz Nagórski,
Barbara Głowacka,
Romuald Kurzątkowski

BR 0003.15.2022 JR



Stanisław Cybula
Starosta Drawski

Składamy interpelację grupy Radnych Rady Powiatu Drawskiego do Zarządu Powiatu Drawskiego, w kwestii podwyżek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników placówek dla których organem zarządzającym jest Powiat Drawski.

Blisko 750 osób jest zatrudnionych w szkołach, instytucjach i placówkach Powiatu Drawskiego i samym Starostwie Powiatowym w Drawsku Pomorskim. Część z zatrudnionych, pomimo ukończonych studiów, kursów i szkoleń podwyższających kwalifikacje zawodowe, ale także gro osób doświadczonych - wieloletnich pracowników zarabia bardzo mało. To określenie jest nader niepokojące zwąwszy na pędzącą inflację, oraz brak podwyżek, a także ze względu na dysproporcję wynagradzania w samorządowych jednostkach w porównaniu z firmami i spółkami działającymi poza samorządem.

Dzisiaj poczywszy od funkcji pan sprząających, kucharek, woznych, konserwatorów, obsługi sekretariatu w szkołach, przez koordynatorów i wychowawców pieczy zastępczej w placówkach społecznych jak PCPR, czy POW, aż po instruktorów i opiekunów w Domu Pomocy Społecznej, którzy są świetnymi fachowcami w swoich specjalizacjach, następuje degradacja płacowa. Degradacja, która w styczniu 2023 roku jeszcze bardziej się pogłębi, gdyż planowane są kolejne podwyżki płacy minimalnej. Nasi pracownicy, w stosunku do pracowników zatrudnianych w prywatnych firmach otrzymują niemal głodowe pensje. Dzisiaj doświadczony pracownik społeczny, wychowawca dzieci z placówki opiekuńczej, koordynator który w terenie pracuje z rodzinami zastępczymi nie może liczyć na więcej niż 3400-3500 zł brutto. Bardzo wielka część naszych doświadczonych pracowników zarabia minimalną 3010 zł brutto. To w konsekwencji daje kwotę zaledwie 2400-2700 netto. Nie zgadzamy się na takie zarobki, gdy w ostatnim czasie podwyżki wynagrodzenia otrzymali pracownicy Starostwa Powiatowego w Drawsku Pomorskim. W ciągu ostatnich trzech i pół roku, to druga podwyżka. Od kwietnia około 10% więcej zarabiają pracownicy w starostwie powiatowym w Drawsku Pomorskim. To bardzo dobre posunięcie Zarządu, że dostrzegł konieczność podwyższenia wynagrodzeń urzędników. Tylko, że za decyzją o podwyżkach wynagrodzeń w starostwie, nie poszły decyzje, zezwalające dyrektorom i kierownikom jednostek powiatowych na podobny gest w swoich placówkach. Co prawda, w ubiegłym roku część pracowników niepedagogicznych spoza starostwa otrzymała podwyżki poborów ubruttowione w wysokości do 250 zł, czyli tak naprawdę nieco ponad wzrost minimalnej krajowej. Ale nie była to cała kadra osób niepedagogicznych, a ponadto od niemal roku widzimy skutki inflacji, teraz pogłębiającej jeszcze dysproporcję płacowe przez wojnę i wzrost cen energii spowodowany unijnymi dyrektywami w kwestiach "klimatycznych".

Nie odkładajmy decyzji o podwyżkach do przyszłego roku, ponieważ skutek będzie katastrofalny. Wówczas nie dziesięć a kilkanaście procent będzie kwotą wyłącznie równającą z minimalnym wynagrodzeniem. Jeżeli minimalna krajowa wzrosnie do planowanych 3400-3500 zł brutto, istnieje uzasadniona obawa, iż ze względu na brak podwyżek, odejdą najlepsi pracownicy, a pozyskanie nowych wcale nie będzie i nie jest dzisiaj prostą sprawą. Kiedy maleje atrakcyjność pracy np. pracownika socjalnego w DPS, wychowawcy w "domu dziecka", czy choćby dobrej wykwalifikowanej kucharki, to jest dla młodego człowieka trudno akceptowalna sytuacja, gdy jako stanowisko pracy wyboru spośród ofert wolnego rynku ma szukać zatrudnienia w instytucjach samorządu, gdzie zarobi wyłącznie minimalną krajową. Trzeba jednocześnie nadmienić, że rynek płacowy w firmach prywatnych już od dawna przebija ofertą wynagrodzeń samorządowe zarobki.

Jako grupa radnych wnosimy niniejszą Interpelację, licząc na zgodę i równe potraktowanie wszystkich pracowników podległych i prowadzonych przez Powiat Drawski.

Mariusz Nagórski

Barbara Głowacka

Romuald Kurzątkowski