

Uchwała Nr XXXIV/223/2021
Rady Powiatu Drawskiego
z dnia 23 kwietnia 2021 r.

**w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Dyrektora Domu Pomocy
Społecznej w Darskowie**

Na podstawie art. 229 pkt 4, art.237 § 4, art. 238 § 1 i art. 239 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 256 ze zm.) oraz § 51² ust. 7 pkt 1 i 3 Statutu Powiatu Drawskiego (t.j. Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2013 r. poz. 3153 z późn. zmianami) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Po rozpatrzeniu skargi _____, wniesionej pismem z dnia 25 stycznia 2021 r. przez adwokata _____ do Rady Powiatu Drawskiego, dotyczącej naruszenia przepisów o ochronie przedemerytalnej, w tym o zmianie warunków pracy i płacy w okresie ochronnym, naruszenia zasady równego traktowania oraz naruszenia zasad współżycia społecznego, Rada Powiatu Drawskiego przyjmuje stanowisko Komisji Skarg, Wniosków i Petycji wyrażone Uchwałą Nr 2/2021 z dnia 08 kwietnia 2021 r., która stanowi załącznik do niniejszej uchwały i uznaje pierwszy zarzut skargi dotyczący naruszenia przepisów o ochronie przedemerytalnej, w tym o zmianie warunków pracy i płacy w okresie ochronnym za zasadny z przyczyn wskazanych w ust. 2.

Pozostałe dwa zarzuty dotyczące naruszenia zasady równego traktowania oraz naruszenia zasad współżycia społecznego są ponowieniem zarzutów z poprzedniej skargi z dnia 28.10.2020 r. W związku z tym, że ponowione zarzuty nie wskazują nowych okoliczności, Rada Powiatu Drawskiego działając na podstawie art. 239 §1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego podtrzymuje swoje stanowisko wyrażone w Uchwale Nr XXIX/203/2020 Rady Powiatu Drawskiego z dnia 18 grudnia 2020 r. w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Darskowie, uznając je tym samym za bezzasadne.

2. Pismem z dnia 25 stycznia 2021 r. (26 stycznia 2021 r. -data wpływu do Rady Powiatu) adwokat _____ wniosła skargę w imieniu _____ na Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Darskowie. Skarga dotyczyła zarzutów naruszenia przepisów o ochronie przedemerytalnej, w tym o zmianie warunków pracy i płacy w okresie ochronnym, naruszenia zasady równego traktowania oraz naruszenia zasad współżycia społecznego.

Z treści skargi wynika, że w dniu 05 lipca 2018 r. skarżąca zawarła z pracodawcą porozumienie na czas nieokreślony o przyznaniu z tytułu wykonywania dodatkowych zadań tj. prowadzenia kasy depozytowej i budżetowej dodatku w wysokości 300 zł.

W dniu 08 sierpnia 2019 r. skarżąca otrzymała pismo dotyczące dodatku zadaniowego, w którym została poinformowana, że z tytułu wykonywania dodatkowych zadań tj. prowadzenia kasy depozytowej i budżetowej został jej przyznany dodatek w wysokości 300 zł do dnia 31 marca 2020 r.

Dnia 17 czerwca 2020 r. skarżąca otrzymała pismo informujące dotyczące dodatku zadaniowego do umowy o pracę zawartej w dniu 1 sierpnia 2018 r., w którym została poinformowana, że na podstawie §14 Regulaminu wynagradzania Pracowników DPS w Darskowie wprowadzonym Zarządzeniem Nr 24/2018 Dyrektora DPS z dnia 7.12.2018 r. z tytułu wykonywania dodatkowych zadań tj. prowadzenia kasy depozytowej i budżetowej został przyznany dodatek w wysokości 300 zł od dnia 1 kwietnia 2020 r. do dnia 30 czerwca 2020 r.

Dnia 3 lipca 2020 r. skarżąca otrzymała wypowiedzenie warunków umowy o pracę, tj. umowy z dnia 1 lutego 1999 r. w części dotyczącej stanowiska pracy.

Dnia 1 listopada 2020 r. skarżąca otrzymała nowy zakres czynności dla stanowiska referent ds. administracji, do którego na stałe włączono czynności za które dotychczas otrzymywała dodatek za prowadzenie kasy.

W skardze przytacza się fakt, iż z ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych wynika, że skarżąca urodzona 29 grudnia 1958 r. spełniała przesłanki do nabycia uprawnień emerytalnych z dniem 29 grudnia 2020 r., tj. w wieku 62 lat. W związku z art. 39 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy stanowiącym iż „Pracodawca nie może wypowiedzieć umowy o pracę pracownikowi, któremu brakuje nie więcej niż 4 lata do osiągnięcia wieku emerytalnego, jeżeli okres zatrudnienia umożliwia mu uzyskanie prawa do emerytury z osiągnięciem tego wieku” wynika, że od dnia 29 grudnia 2016 r. do dnia 29 grudnia 2020 r. skarżąca objęta była okresem ochrony przedemerytalnej.

W skardze stwierdza się, że wypowiedzenie warunków umowy o pracę w sierpniu 2019 r. w części dotyczącej stanowiska pracy oraz w dniu 1 listopada 2020 r., w którym skarżąca otrzymała nowy zakres czynności dla stanowiska Referent ds. administracji, do którego na stałe włączono czynności, za które dotychczas otrzymywała dodatek za prowadzenie kasy skarżąca znajdowała się w okresie objętym przedemerytalną ochroną stosunku pracy i zmiany te, na skutek których skarżąca wykonywała te same czynności, jednak z redukcją wynagrodzenia naruszają zasady ochrony przedemerytalnej.

W odpowiedzi na zarzut naruszenia przepisów o ochronie przedemerytalnej, w tym o zmianie warunków pracy i płacy w okresie ochronnym Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Darskowie poinformowała, że zarzut jest zasadny i w związku z tym w dniu 16 lutego 2021 r. skarżąca otrzymała pismo informujące o cofnięciu przez

Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Darskowie oświadczeń zawartych w piśmie z dnia 08 sierpnia 2019 r. o przyznaniu skarżącej dodatku zadaniowego w wysokości 300 zł miesięcznie na okres do dnia 31 marca 2020 r. oraz w piśmie z dnia 17 czerwca 2020 r. o przyznaniu skarżącej dodatku zadaniowego w wysokości 300 zł miesięcznie na okres od dnia 1 kwietnia 2020 r. do dnia 30 czerwca 2020 r. W związku z wycofaniem oświadczeń Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Darskowie poinformowała, że skarżącej przysługuje dodatek zadaniowy w wysokości 300 zł miesięcznie na warunkach ustalonych w porozumieniu zmieniającym warunki pracy zawartym w dniu 05 lipca 2018 r., czyli na czas nieokreślony. Dodatek zadaniowy za okres od lipca 2020 r. do stycznia 2021 r. jako wyrównanie zostanie wypłacony skarżącej wraz z odsetkami ustawowymi za opóźnienie w terminie najbliższej wypłaty wynagrodzenia, natomiast za kolejne miesiące będzie wypłacany systematycznie w terminach wypłaty wynagrodzenia. Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Darskowie stwierdziła, że składając powyższe oświadczenia w zakresie dodatku zadaniowego nie posiadała informacji na temat tego, że pomimo osiągnięcia przez skarżącą obowiązującego w dacie złożenia tych oświadczeń wieku emerytalnego nadal znajdowała się w okresie ochronnym, przewidzianym w art. 39 Kodeksu pracy.

W odniesieniu do pozostałych dwóch zarzutów dotyczących naruszenia zasady równego traktowania oraz naruszenia zasad współżycia społecznego Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Darskowie wyjaśniła, że w ramach posiadanych środków, zgodnie z Regulaminem wynagradzania skarżącą miała przyznawane premie i nagrody, a wynagrodzenie zasadnicze sukcesywnie wzrastało (od stycznia 2015 do kwietnia 2020 r. o 1205 zł) w związku z czym zarzuty naruszenia zasad równego traktowania i zasad współżycia społecznego są bezzasadne.

Poruszone w skardze pozostałe dwa zarzuty dotyczące naruszenia zasady równego traktowania oraz naruszenia zasad współżycia społecznego są ponowieniem zarzutów z poprzedniej skargi z dnia 28.10.2020 r. W związku z tym, że zarzuty nie wskazują nowych okoliczności, Rada Powiatu Drawskiego działając na podstawie art. 239 §1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego podtrzymuje swoje stanowisko wyrażone w Uchwale Nr XXIX/203/2020 Rady Powiatu Drawskiego z dnia 18 grudnia 2020 r. w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Darskowie, uznając je tym samym za bezzasadne.

Biorąc pod uwagę stanowisko Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Darskowie, dokumentację załączoną do sprawy, obowiązujące przepisy prawa oraz protokół z kontroli doraźnej w Domu Pomocy Społecznej w Darskowie, przeprowadzonej w dniach 04-12 marca 2021 r. należy stwierdzić, że skarga na działalność Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Darskowie w przedmiocie zarzutu naruszenia przepisów o ochronie przedemerytalnej, w tym o zmianie warunków pracy i płacy w okresie ochronnym jest zasadna.

Pozostałe dwa zarzuty naruszenia zasady równego traktowania oraz naruszenia zasad współżycia społecznego nie wskazują nowych okoliczności. W związku z ich ponowieniem Rada Powiatu Drawskiego działając na podstawie art. 239 §1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kpa podtrzymuje swoje stanowisko wyrażone w Uchwale Nr XXIX/203/2020 Rady Powiatu Drawskiego z dnia 18 grudnia 2020 r. w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Darskowie.

§ 2. Przewodniczący Rady Powiatu doręczy odpis uchwały skarżącemu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady

Urszula Ptak

Uchwała Nr 2/2021
Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Powiatu Drawskiego
z dnia 08 kwietnia 2021 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na Dyrektora Domu Pomocy Społecznej
w Darskowie

Na podstawie art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j Dz. U. z 2020 r. poz. 920) oraz § 51² ust. 6 pkt 2 Statutu Powiatu Drawskiego (t.j Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2013 r. poz. 3153 ze zm.) Komisja Skarg, Wniosków i Petycji Rady Powiatu Drawskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Po rozpatrzeniu skargi _____, wniesionej pismem z dnia 25 stycznia 2021 r. przez adwokata _____, dotyczącej naruszenia przepisów o ochronie przedemerytalnej, w tym o zmianie warunków pracy i płacy w okresie ochronnym, naruszenia zasady równego traktowania oraz naruszenia zasad współżycia społecznego oraz po przeanalizowaniu stanowiska Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Darskowie, dokumentacji załączonej do sprawy oraz obowiązujących przepisów prawa Komisja Skarg, Wniosków i Petycji stwierdza, że skarga na działalność Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Darskowie w przedmiocie zarzutu naruszenia przepisów o ochronie przedemerytalnej, w tym o zmianie warunków pracy i płacy w okresie ochronnym jest zasadna. Natomiast pozostałe dwa zarzuty dotyczące naruszenia zasady równego traktowania oraz naruszenia zasad współżycia społecznego są ponowieniem zarzutów zawartych w poprzedniej skardze z dnia 28.10.2020 r. W związku z tym, że ponowione w skardze dwa zarzuty nie wskazują nowych okoliczności, działając na podstawie art. 239 §1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego Komisja Skarg, Wniosków i Petycji stoi na stanowisku, by Rada Powiatu podtrzymała swoje stanowisko wyrażone w Uchwale Nr XXIX/203/2020 Rady Powiatu Drawskiego z dnia 18 grudnia 2020 r. w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Darskowie, uznając je tym samym za bezzasadne.

§ 2. Komisja Skarg, Wniosków i Petycji wnosi do Rady Powiatu do uchwalenia projekt uchwały w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Darskowie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Komisji

Marek Banaszek