



zmieniające warunki płacy, w którym poza wynagrodzeniem zasadniczym otrzymywała dodatek za wieloletnią pracę (zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych) oraz dodatek zadaniowy.

W październiku 2016 r. otrzymała nagrodę pieniężną z okazji Dnia Pracownika Socjalnego. W roku 2017 (w miesiącu kwietniu i październiku) skarżąca podpisała dwa porozumienia zmieniające warunki płacy (dwie podwyżki wynagrodzenia zasadniczego), a także otrzymała nagrodę pieniężną z okazji Dnia Pracownika Socjalnego oraz dwukrotnie w miesiącu grudniu 2017 r. nagrodę pieniężną uznaniową.

W roku 2018 (w miesiącu styczniu i lipcu) podpisała dwa porozumienia zmieniające warunki płacy (dwie podwyżki wynagrodzenia zasadniczego), a także otrzymała w roku 2018 cztery razy premię uznaniową (w miesiącu kwietniu, maju, lipcu i grudniu) oraz nagrodę pieniężną w listopadzie 2018 r. z okazji Dnia Pracownika Socjalnego.

W sierpniu 2019 r. skarżąca otrzymała i podpisała pismo informujące, dotyczące dodatku zadaniowego do porozumienia zawartego w dniu 05.07.2018 r. Z w/w pisma wynika, że dodatek zadaniowy został przyznany z tytułu wykonywania przez

dotatkowych zadań tj. prowadzenie kasy budżetowej i depozytowej, na czas określony, do dnia 31 marca 2020 r. W listopadzie 2019 r. skarżącej została przyznana nagroda pieniężna z okazji Dnia Pracownika Socjalnego oraz w miesiącu grudniu 2019 r. premia uznaniowa. W roku 2020 (w miesiącu styczniu i kwietniu) skarżąca podpisała dwa porozumienia zmieniające warunki płacy (dwie podwyżki wynagrodzenia zasadniczego), a także otrzymała trzy dodatki specjalne w związku z udzieleniem grantu w ramach projektu pn. RAZEM dla DPS, współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego działania 2.8 Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. W czerwcu 2020 r. skarżąca otrzymała i podpisała pismo informujące, dotyczące dodatku zadaniowego do umowy o pracę zawartej w dniu 01.08.2018 r. Z w/w pisma wynika, że dodatek zadaniowy został przyznany z tytułu wykonywania przez dotatkowych zadań tj. prowadzenie kasy budżetowej i depozytowej, na czas określony, od dnia 01 kwietnia 2020 r. do dnia 30 czerwca 2020 r.

W lipcu 2020 r. otrzymała wypowiedzenie warunków umowy o pracę. Umowa została wypowiedziana w części dotyczącej stanowiska pracy ze na . Przyczyną wypowiedzenia dotychczasowych warunków umowy o pracę było wprowadzenie zmian organizacyjnych, w związku z obsługą księgowo- finansową Domu Pomocy Społecznej w Darskowie przez Centrum Usług Wspólnych w Drawsku Pomorskim, co wiązało się ze zmianą zakresu czynności i obowiązków wykonywanych przez skarżącą.

Biorąc pod uwagę stanowisko Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Darskowie, dokumentację załączoną do sprawy oraz obowiązujące przepisy prawa należy stwierdzić, że skarga na działalność Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Darskowie w przedmiocie zarzutu naruszenia praw pracowniczych, mającego znamiona dyskryminacji, naruszenia zasady równego traktowania i godności pracowniczej oraz bezzasadnej redukcji wynagrodzenia jest bezzasadna.

§ 2. Przewodniczący Rady Powiatu doręczy odpis uchwały skarżącemu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodnicząca Rady**

**Urszula Ptak**