



***Program Promocji Zatrudnienia
oraz
Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
2014- 2020***



Drawsko Pomorskie, 2013

Wprowadzenie	4
I. Diagnoza wstępna rynku pracy w powiecie drawskim	6
1. Ogólna charakterystyka powiatu	6
2. Podmioty gospodarcze	8
3. Poziom i dynamika bezrobocia w latach 2011- 2012	9
4. Struktura bezrobocia w latach 2011- 2012	11
4.1. Struktura bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy	11
4.2. Struktura bezrobocia według wieku	12
4.3. Struktura bezrobocia według poziomu wykształcenia	13
5. Wydatki na realizację instrumentów rynku pracy w latach 2011- 2012	14
6. Usługi rynku pracy w latach 2011- 2012	18
7. Analiza SWOT rynku pracy w powiecie drawskim	21
II. Główne kierunki działań lokalnej polityki rynku	24
1. Główne kierunki działań	24
2. Cel strategiczny	25
3. Priorytety i cele operacyjne	26
III. Monitoring i sprawozdawczość	42
Podsumowanie	43

Misja Powiatowego Urzędu Pracy w Drawsku Pomorskim:

Prowadzenie działań pobudzających aktywność zawodową i społeczną mieszkańców powiatu drawskiego, przeciwdziałanie zwiększaniu się bezrobocia i jego społecznym skutkom poprzez wzrost zatrudnienia oraz rozwój zasobów ludzkich.

Wizja Powiatowego Urzędu Pracy w Drawsku Pomorskim:

„Przyjazny i sprawny urząd- chcemy i możemy Ci pomóc”

Wprowadzenie

Rola i zakres Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy wynikają z zadań jakie w zakresie polityki rynku pracy wyznacza samorządowi powiatu ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Tekst jednolity Dz. U. z 2013 roku, poz. 674 ze zmianami). Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 1 ww. ustawy do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

W ustawie z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (DZ. U. Nr 142, poz. 1592 z 2001 roku ze zmianami)- art. 12 pkt 9c mówi, iż do wyłącznej właściwości rady powiatu należy między innymi uchwalenie powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014- 2020 jest spójny ze strategicznymi dokumentami krajowymi i wspólnotowymi, wśród których można wymienić:

- Europejską Strategią Zatrudnienia;
- Program Operacyjny Kapitał Ludzki;
- Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012- 2014;
- Strategię Polityki Społecznej województwa zachodniopomorskiego;
- Powiatową Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2014- 2020.

Celem opracowanego programu jest prowadzenie działań mających pobudzać aktywność zawodową i społeczną mieszkańców powiatu drawskiego i tym samym stworzyć podstawy do efektywnej polityki społecznej i gospodarczej, wzrost zatrudnienia oraz rozwój zasobów ludzkich.

Niniejszy program wytycza kierunki działań, które mają służyć nadrzędnemu celowi jednocześnie stanowiącemu misję Powiatowego Urzędu Pracy w Drawsku Pomorskim zwanego dalej PUP. Skuteczne rozwiązywanie problemów rynku pracy, stymulowanie i rozwój działalności gospodarczej, jak też tworzenie nowych miejsc pracy wymaga współpracy, partnerskich działań służb zatrudnienia, pomocy społecznej, samorządowych władz lokalnych, partnerów społecznych, organizacji pozarządowych, pracodawców, instytucji oświatowych. Partnerstwo lokalne jest narzędziem polityki strukturalnej Unii Europejskiej w zakresie rynku pracy, a na poziomie lokalnym może przyczynić się do większej skuteczności w pozyskiwaniu środków z funduszy unijnych i realizację różnorodnych programów.

Program wpisuje się w główne kierunki działań wynikających z Europejskiej Strategii Zatrudnienia, która wyznacza trzy cele Unii Europejskiej w zakresie rozwoju rynku pracy i wzrostu zatrudnienia:

- osiągnięcie pełnego zatrudnienia;
- poprawa jakości i produktywności pracy;
- wzmocnienia spójności społecznej i integracji.

Powyższe cele mają zostać osiągnięte przez wszystkie państwa członkowskie poprzez realizację działań w obrębie czterech wyznaczonych filarów Europejskiej Strategii Zatrudnienia, które obejmują:

- poprawę zdolności do uzyskiwania i utrzymania zatrudnienia poprzez rozwój jakości zasobów ludzkich;
- rozwój przedsiębiorczości;
- poprawę zdolności adaptacyjnych przedsiębiorstw i pracowników;
- wzmocnienie polityki równości szans na rynku.

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy zwany w dalszej części *Programem* jest próbą rozwiązania problemów istniejących w powiecie drawskim w sferze bezrobocia. Będzie stanowił podstawę programową przy ubieganiu się o dofinansowanie projektów realizowanych

w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz innych programów, dzięki którym będzie możliwa poprawa jakości życia mieszkańców, zrównoważony rozwój, spójność społeczna.

Realizacja Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy uzależniona będzie od działań określonych ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz od inicjatyw mających na celu aktywizację osób znajdujących się w trudniej sytuacji na rynku pracy. Działania podejmowane w ramach niniejszego *Programu* determinowane będą również wielkością środków Funduszu Pracy przydzielanych według algorytmu na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, jak również od wielkości pozyskanych środków z Europejskiego Funduszu Społecznego i innych możliwych źródeł. Istotne znaczenie podczas realizacji programu będzie miało uwzględnienie problemów oraz specyfiki lokalnego rynku pracy. Działania powinny być zaplanowane i usystematyzowane w najważniejszych obszarach, a tym samym usprawniać realizację przedmiotowych zadań.

Wyznaczone w *Programie* działania zmierzają do poprawy sytuacji na rynku pracy, zwiększenia zatrudnienia, adaptacyjności i mobilności bezrobotnych, realizacji polityki równych szans, wspierania integracji i zwalczania dyskryminacji osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy oraz rozwoju przedsiębiorczości i zasobów ludzkich.

Dynamiczne zmiany na rynku pracy, wzrost liczby osób bezrobotnych, spadek liczby ofert pracy, brak osób z odpowiednim wykształceniem, czy kwalifikacjami, odpływ wykwalifikowanej siły roboczej do pracy w innych państwach Unii Europejskiej wymusza na Urzędach Pracy nowe działania. W ewidencji urzędów pozostają coraz trudniejsi klienci, wymagający większych nakładów pracy, często bez gwarancji sukcesu. Należy więc skupić większą uwagę na grupie osób aktywnych, chcących zmienić swoją sytuację zawodową. Jako wzorce dobrych praktyk mogą spowodować u innych osób próbę zmiany obecnej sytuacji.

I. Diagnoza wstępna rynku pracy w powiecie drawskim

1. Ogólna charakterystyka powiatu.

Powiat Drawski położony jest w południowo-wschodniej części Województwa Zachodniopomorskiego na terenie Pojezierza Drawskiego. Graniczy z powiatami: świdwińskim, szczecineckim, wałeckim, choszczeńskim, stargardzkim, łobeskim oraz złotowskim z województwa wielkopolskiego. W skład powiatu w obecnym kształcie wchodzi **6 gmin**. Cztery mają status miejsko-wiejski i są to: Czaplinek, Drawsko Pomorskie, Kalisz Pomorski oraz Złocieniec, które są też największymi miastami powiatu. Status gmin wiejskich mają: Ostrowice i Wierzchowo. Siedzibą powiatu jest Drawsko Pomorskie, jedno z najstarszych miast Pomorza Zachodniego.



Rysunek 1. Granice administracyjne powiatu drawskiego.

Powiat Drawski zajmuje **1.772** km², z czego 46% stanowią obszary leśne, blisko 6% wody powierzchniowe, 34% użytki rolne, a pozostałe 14%, to grunty zabudowane i zurbanizowane, drogi oraz nieużytki. Powiat zamieszkuje około **58 000** mieszkańców, z czego 61% w miastach: Czaplinku, Drawsku Pomorskim, Kaliszu Pomorskim i Złocięcu. Wskaźnik ten daje jeden z najniższych stopni gęstości zaludnienia w województwie zachodniopomorskim.

Powiat Drawski posiada sieć dróg zapewniających dojazd do wszystkich miejscowości leżących w jego granicach. Drogi krajowymi są dwa ciągi komunikacyjne przecinające powiat w kierunkach wschód/zachód. Są to droga nr 20 (Stargard Szczeciński- Drawsko Pomorskie- Gdynia) oraz droga nr 10 (Granica Państwa- Lubieszyn- Płońsk).

Drogi wojewódzkie przebiegające przez teren powiatu, to droga nr 175 (Drawsko Pomorskie- Kalisz Pomorski), nr 173 (Połczyn Zdrój- Drawsko Pomorskie) oraz nr 163 (Kołobrzeg- Wałcz).

W powiecie drawskim wiodącą rolę na rynku pracy odgrywa administracja publiczna, na którą składają się Starostwo Powiatowe, Urzędy Miejskie, Urzędy Gminy, Sąd Rejonowy, Prokuratura Rejonowa, Komenda Powiatowa Policji, Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Ośrodki Pomocy Społecznej, Zakład Karny, Przedszkola, Szkoły Podstawowe, Gimnazja, Zespoły Szkół Ponadgimnazjalnych, Specjalny Ośrodek Szkolno- Wychowawczy, Poradnia Psychologiczno- Pedagogiczna. Ww. instytucje generują znaczną liczbę miejsc pracy.

O atrakcyjności gospodarczej powiatu drawskiego stanowią gminy wchodzące w jego skład. W samorządnych, suwerennych gminach skupiony jest potencjał ludzki i gospodarczy będący kołem zamachowym rozwoju Ziemi Drawskiej.

Do roku 1989 gmina **Drawsko Pomorskie** miała charakter wybitnie rolniczy. W tym sektorze pracowało przeszło 50% mieszkańców gminy. Duża część ludności wiejskiej z powodu likwidacji PGR-ów i słabo rozwiniętego rolnictwa indywidualnego oraz niskiego stopnia wykształcenia ma problemy z przystosowaniem się do gospodarki rynkowej. Powoduje to, że wśród tej grupy mieszkańców powiatu notuje się duże bezrobocie.

Obecnie w gospodarce gminy dominuje przemysł drzewny, zakłady produkujące półprodukty i gotowe wyroby drewniane, rolnictwo i usługi. W ostatnich latach nastąpił znaczny rozwój handlu- 41% ogółu firm działających w Drawsku Pomorskim to firmy handlowe. W Drawsku Pomorskim funkcjonuje wiele firm budowlanych i mniejszych zakładów usługowych. W mieście znajdują się najważniejsze instytucje administracji publicznej, banki, szpital a w okolicy zlokalizowany jest największy w Europie Środkowowschodniej poligon, z którego terenów często korzystają wojska NATO.

Gospodarka w gminie **Złocieniec** opiera się przede wszystkim na handlu, usługach budowlanych, przemyśle krawieckim, drzewnym, ceramicznym i turystyce. W sektorze prywatnym znajduje się ponad 95% przedsiębiorstw, aktualnie funkcjonujących na terenie gminy. Bogactwo naturalne gminy zachęca do rozwoju przetwórstwa rolno- spożywczego, przemysłu drzewnego, przetwórstwa ryb słodkowodnych. Władze gminy inicjują działania wspierające rozwój przedsiębiorczości i lokalne inicjatywy gospodarcze.

Gmina **Czaplinek** pełni funkcję centrum turystycznego powiatu drawskiego i oferuje coraz liczniejszym turystom sporo imprez kulturalnych i sportowych, a także atrakcyjną i różnicowaną bazę turystyczną oraz doskonałe warunki do uprawiania wszelkiego rodzaju sportów wodnych oraz turystyki rowerowej i przyrodniczej. Obecnie gmina opiera swój rozwój na nieuciążliwym przemyśle. Znajdują się tutaj zakłady elektrotechniczne, tartak, przedsiębiorstwa rolne i wiele innych mniejszych firm.

Czyste ekologiczne tereny oraz niepowtarzalny krajobraz czynią gminę Czaplinek atrakcyjną pod względem inwestycyjnym. Gmina poszukuje partnerów krajowych i zagranicznych, chcących rozwinąć swą działalność szczególnie w zakresie przemysłu elektronicznego, elektrotechnicznego, przetwórstwa rolno- spożywczego, a także turystyki.

Na przełomie XIX i XX wieku na terenie gminy **Kalisz Pomorski** powstały pierwsze zakłady przemysłowe: tartak, cegielnia, gorzelnia i garbarnia. Jednak współczesna gmina gospodarczo opiera się głównie na przemyśle drzewnym, leśnictwie, rolnictwie indywidualnym i wielkoobszarowym, przemyśle rolno- spożywczym, a także handlu i usługach. W ostatnich latach rozwinął się przede

wszystkim handel drobno- detaliczny, usługi transportowe, usługi hotelarskie, gastronomiczne, produkcja galanterii drzewnej.

Gmina **Ostrowice**, to gmina o typowym charakterze rolniczym, z nieograniczonym potencjałem terenów pod inwestycje. Gmina dysponuje bogatą ofertą inwestycyjną w postaci obiektów w dobrym stanie technicznym oraz terenów przeznaczonych pod różnego rodzaju działalność gospodarczą. Dla potencjalnych inwestorów władze gminy przewidują daleko idące ulgi i preferencje.

Gmina **Wierzchowo** jest typową gminą wiejską o charakterze rolniczym. 60% powierzchni gminy zajmują lasy, a użytki rolne 32%. Ze względu na dużą powierzchnię lasów, na terenie gminy Wierzchowo intensywnie rozwija się branża drzewna. Jednak w gminie znajdują się nieliczne zakłady pracy, które mogą stworzyć miejsca pracy jedynie dla części osób aktywnych zawodowo. Dlatego znaczna część mieszkańców poszukuje zatrudnienia w okolicach miast takich jak: Drawsko Pomorskie, Złocieniec, Wałcz, czy Kalisz Pomorski.

2. Podmioty gospodarcze.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego w 2012r. na terenie Powiatu Drawskiego funkcjonowało 5.977 różnego rodzaju podmiotów gospodarczych. W sektorze państwowym zanotowano 289 podmiotów gospodarczych (5% ogółu podmiotów) i 5.688 w sektorze prywatnym (95%).

Najliczniejszą grupę stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą- ponad 77% ogółu zarejestrowanych podmiotów (4.622). Pozostałą część podmiotów stanowiły osoby prawne i jednostki organizacyjne nie mające osobowości prawnej w liczbie 1.355 (23%), wśród których było m.in. 194 spółki handlowe, 29 spółdzielni, 6 fundacji i 190 stowarzyszeń i organizacji społecznych.

Podział według obszarów działalności gospodarczej prowadzonej przez podmioty gospodarcze obrazuje poniższa tabela.

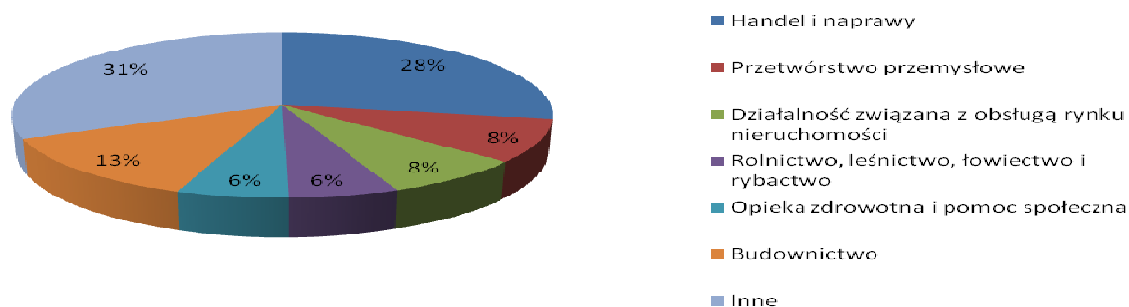
Tabela 1 . Podmioty gospodarcze według obszarów działalności gospodarczej.

Ogółem	Handel i naprawy	Budownictwo	Przetwórstwo przemysłowe	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	Inne
5.977	1.655	770	506	459	346	357	1.884

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS za 2012r.

Podmioty gospodarcze według obszarów działalności gospodarczej

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z GUS



Stan zatrudnienia na koniec 2012 roku w zarejestrowanych podmiotach gospodarczych wyniósł 9.326 osób, w tym 5.011 kobiet.

Przestrzenne rozmieszczenie ośrodków gospodarczych skupia się głównie wokół miast powiatu, tj.: Złocieńca, Drawska Pomorskiego, Czaplinka i Kalisza Pomorskiego.

Główne dziedziny gospodarki Powiatu Drawskiego stanowią: budownictwo, rolnictwo i przetwórstwo rolno- spożywcze, handel, drobna przedsiębiorczość oraz turystyka. W przemyśle natomiast branża drzewna, kopalnie surowców mineralnych w oparciu o złoża żwiru, gliny, torfu i kredę jeziorną. Bardzo rozwinięta jest też gospodarka leśna.

Analizując rynek pracodawców w powiecie drawskim nie można zapomnieć o stanowiskach pracy powstających w handlu i usługach, które tworzone są w głównej mierze w małych i średnich przedsiębiorstwach. Sektor handlu i usług tworzy rozproszony zespół podmiotów gospodarczych na terenie powiatu, które są niejednokrotnie jedynymi pracodawcami w gminach miejsko- wiejskich i wiejskich. Pomimo, że są to firmy z małą liczbą stanowisk pracy, to stanowią bardzo ważny element istniejącego rynku pracy.

Dość dobrze rozwinięta jest też gospodarka leśna, która razem z rolnictwem wpływa znacząco na rynek pracy w powiecie. Branże te nie generują trwałych miejsc pracy jednakże wspierają lokalny rynek pracy sezonowo. Umożliwiają one podjęcie pracy osobom z terenów głównie wiejskich, które to najczęściej posiadają bardzo niskie kwalifikacje zawodowe.

3. Poziom i dynamika bezrobocia w latach 2011- 2012.

Poziom bezrobocie oznacza liczbę osób bezrobotnych w danym okresie czasu. Jest to, tzw. zasób osób bezrobotnych, czyli stan badanej zbiorowości w określonym momencie, w tym przypadku na koniec grudnia 2011 i 2012 roku. Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią efekt działania dwóch zmiennych zwanych „strumieniami” bezrobocia:

- a) napływ do bezrobocia- liczba osób, które w danym okresie zostały zarejestrowane w urzędzie;
- b) odpływ bezrobocia- liczba osób, które w badanym okresie zostały z różnych przyczyn wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych urzędu.

Natomiast przez pojęcie *dynamiki bezrobocia* należy rozumieć zmiany liczby bezrobotnych zarejestrowanych w czasie. Wskazują one natężenie zmian zjawiska bezrobocia w poszczególnych okresach w odniesieniu do innych okresów.

Stan bezrobocia ogółem oraz wybrane kategorie osób bezrobotnych ilustruje poniższa tabela.

Tabela 2. Stan bezrobocia w Powiecie Drawskim w latach 2011- 2012.

Wyszczególnienie		Stan na dzień			
		31.12.2011r.		31.12.2012r.	
		Liczba osób	%	Liczba osób	%
Bezrobotni ogółem		5 451	-	5 030	-
w tym	<i>kobiety</i>	2 888	52,98	2 707	53,82
	<i>bez prawa do zasiłku</i>	4 210	77,23	3 955	78,63
	<i>długotrwale bezrobotni</i>	3 029	55,57	2 904	57,73
	<i>niepełnosprawni</i>	168	3,08	169	3,36
	<i>zamieszkali na wsi</i>	2 394	43,92	2 220	44,14
Stopa bezrobocia		26,6 %		25,1%	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze Sprawozdania o rynku pracy MPiPS- 01.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w PUP według stanu na dzień 31 grudnia 2012 roku wyniosła 5.030 osób i w stosunku do grudnia 2011 roku liczba bezrobotnych spadła o 421 osób, tj. o 8,4%.

Na koniec grudnia 2012 roku liczba zarejestrowanych kobiet wynosiła 2.707 osób, co stanowiło 53,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Tym samym należy stwierdzić fakt, iż bezrobocie wśród kobiet to ciągle poważny problem lokalnego rynku pracy.

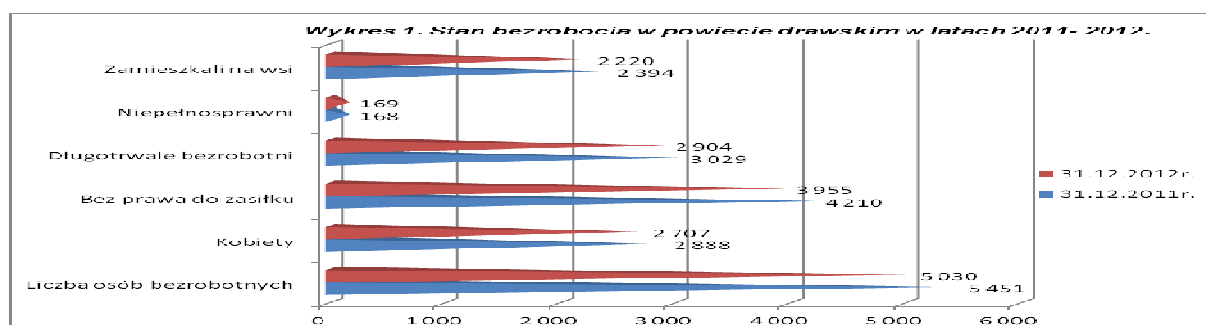
Natomiast liczba osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku wyniosła 3.955 osób, co stanowiło 78,6% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. W końcu grudnia 2012 roku liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 2.220 osób i stanowili oni 44,1% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy.

Analizując poziom bezrobocia według powyższych kategorii zauważamy znaczący spadek osób bezrobotnych zarejestrowanych w porównaniu grudzień 2012 do grudzień 2011.

Najwyższy spadek osób bezrobotnych w badanym okresie nastąpił wśród osób bez prawa do zasiłku (spadek o 255 osób), wśród zarejestrowanych bezrobotnych kobiet (spadek o 181 osób) i ostatnią grupę, w której odnotowano spadek osób zarejestrowanych stanowią osoby zamieszkałe na wsi (spadek o 174 osoby). Jedynie prawie na takim samym poziomie ilościowym wśród osób bezrobotnych pozostają osoby niepełnosprawne (wzrost o 1 osobę).

Reasumując, o ile wyraźny spadek stopy bezrobocia oraz bezwzględnej liczby osób zarejestrowanych w PUP można uznać za zjawisko jednoznacznie pozytywne, o tyle zmiany jakie dokonują się w obszarze struktury lokalnego bezrobocia są bardziej złożone, wieloaspektowe i tym

samym wymagają bieżącej analizy, tak by podejmowane działania aktywizacyjne były w jak największym stopniu adekwatne, ukierunkowane i kompleksowe.



4. Struktura bezrobocia w latach 2011- 2012.

Struktura bezrobocia, to stosunek poszczególnych zbiorowości wyróżnionych według różnych kryteriów do ogółu bezrobotnych danego zbioru, m.in. wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

4.1. Struktura bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy.

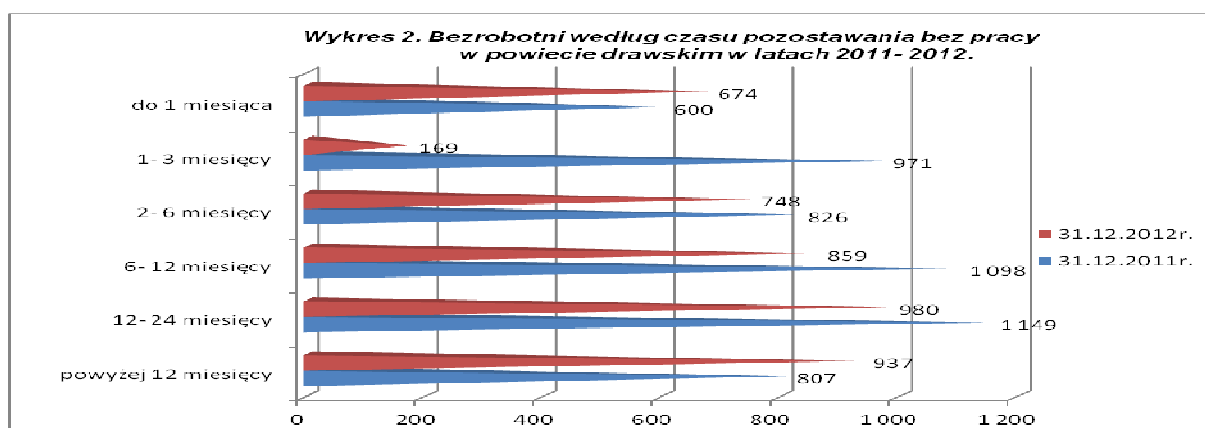
Analizując okresy XII- 2011/ XII- 2012 zauważamy spadek po stronie osobowej we wszystkich przedziałach dotyczących bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy oprócz 2 przedziałów (okres do 1 miesiąca i powyżej 24 miesięcy), gdzie w badanym okresie nastąpił wzrost osobowy łącznie o 204 osoby.

Najwyższy spadek bezrobotnych (o 239 osób) nastąpił natomiast w przedziale od 6- 12 miesięcy. Stan taki podyktowany jest większą mobilnością osób krótkotrwale bezrobotnych. W przypadku osób pozostających bez pracy ponad 24 miesiące ich sytuacja prowadzi do powstania braku akceptacji i apatii w odniesieniu do zmieniających się warunków, panujących na rynku pracy. Analizowane dane ilustruje tabela 3 zamieszczona poniżej.

Tabela 3. Struktura bezrobocia w latach 2011- 2012 według czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie		Stan na dzień			
		31.12.2011r.		31.12.2012r.	
		Liczba osób	%	Liczba osób	%
Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	do 1 miesiąca	600	11,01	674	13,40
	1- 3 miesięcy	971	17,81	832	16,54
	3- 6 miesięcy	826	15,15	748	14,87
	6- 12 miesięcy	1 098	20,14	859	17,08
	12- 24 miesiące	1 149	21,08	980	19,48
	powyżej 24 miesięcy	807	14,81	937	18,63
OGÓLEM		5 451	-	5 030	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze Sprawozdania o rynku pracy MPiPS -01.



4.2. Struktura bezrobocia według wieku.

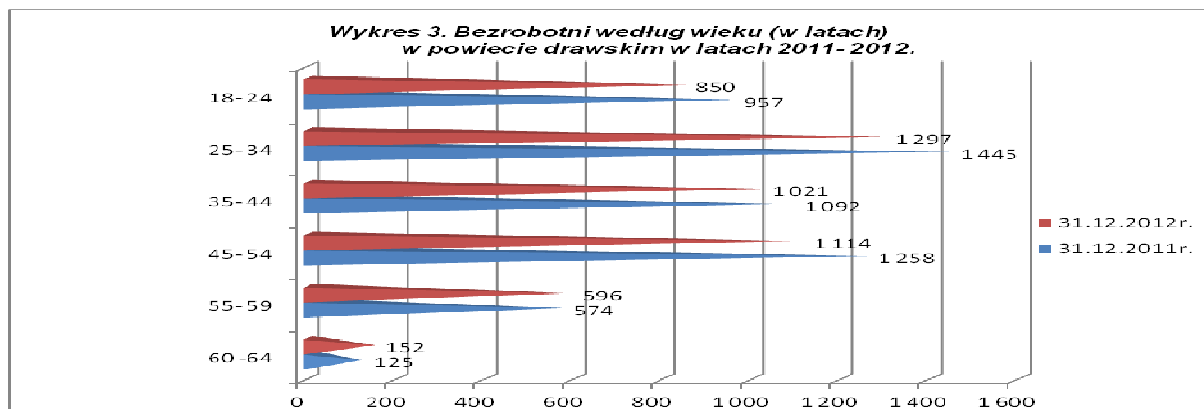
Analizując rozkład struktury według wieku obserwujemy dominację przedziałów 25- 34 lata i 45- 54 lata, które łącznie stanowią relatywnie w roku 2011- 49% i 48% w roku 2012 ogółu bezrobotnych, co świadczy o minimalnym spadku w porównywalnych okresach. Stan ten ilustruje tabela 4. Należy stwierdzić, że wśród bezrobotnych dominującą grupę stanowią ludzie młodzi w wieku produkcyjnym, co można uzasadnić nieadekwatnym do wymogów rynku pracy systemem kształcenia, który stanowi nośnik napływu bezrobocia.

Udział procentowy bezrobotnych w wieku 55- 59 lat i 60- 64 lata uległ zwiększeniu. Można zatem zauważyć, iż zjawisko starzenia się społeczeństwa znajduje coraz mocniejsze odzwierciedlenie także w strukturze bezrobotnych powiatu drawskiego. Daje się zauważyć migrację zarobkową relatywnie młodych i dobrze wykształconych mieszkańców powiatu.

Tabela 4. Struktura bezrobocia w latach 2011- 2012 według wieku.

Wyszczególnienie		Stan na dzień			
		31.12.2011r.		31.12.2012r.	
		Liczba osób	%	Liczba osób	%
Bezrobotni według wieku (w latach)	18- 24	957	17,56	850	16,90
	25- 34	1 445	26,51	1 297	25,79
	35- 44	1 092	20,03	1 021	20,30
	45- 54	1 258	23,08	1 114	22,15
	55- 59	574	10,53	596	11,84
	60- 64	125	2,29	152	3,02
OGÓŁEM		5 451	-	5 030	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze Sprawozdania o rynku pracy MPiPS- 01.



4.3. Struktura bezrobocia poziomu wykształcenia.

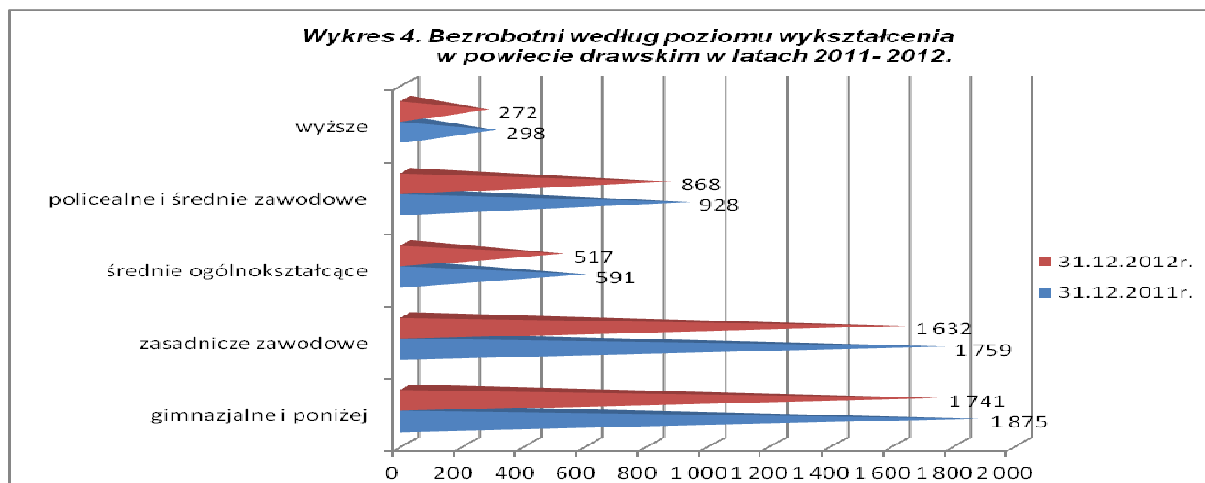
Największy wskaźnik ilościowy i procentowy wskazują przedziały z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (1.875 osób na koniec grudnia 2011 roku i 1.741 bezrobotnych na koniec 2012 roku) oraz z wykształceniem zawodowym (1.759 bezrobotnych w grudniu 2011 roku i 1.632 zarejestrowanych na koniec grudnia 2012 roku). We wszystkich przedziałach obserwujemy dynamikę spadkową. Największą odnotowano w przedziale osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (spadek o 134 osoby) oraz zasadniczym zawodowym (spadek o 127 osób).

Wśród bezrobotnych z wykształceniem wyższym zanotowano spadek o 26 osób. Jednak niepokojący jest sam fakt rejestracji tych osób. Pomimo, że osoby posiadają wysokie kwalifikacje, to wzrost konkurencji na rynku pracy często utrudnia im znalezienie odpowiedniego zatrudnienia. W wielu sytuacjach powoduje to powrót do miejsc zamieszkania i rejestrowania się w PUP. Analizowane dane ilustruje tabela 5 zamieszczona poniżej.

Tabela 5. Struktura bezrobocia w latach 2011-2012 według poziomu wykształcenia.

Wyszczególnienie		Stan na dzień			
		31.12.2011r.		31.12.2012r.	
		Liczba osób	%	Liczba osób	%
Bezrobotni według poziomu wykształcenia	wyższe	298	5,47	272	5,41
	policealne i średnie zawodowe	928	17,02	868	17,26
	średnie ogólnokształcące	591	10,84	517	10,28
	zasadnicze zawodowe	1 759	32,27	1 632	32,44
	gimnazjalne i poniżej	1 875	34,40	1 741	34,61
OGÓLEM		5 451	-	5 030	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze Sprawozdania o rynku pracy MPIPS-01.



5. Wydatki na realizację instrumentów rynku pracy w latach 2011- 2012.

Wydatki na realizację instrumentów rynku pracy mających na celu aktywizację osób bezrobotnych zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w głównej mierze są finansowane ze środków Funduszu Pracy. PUP mając na uwadze zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych oraz rozwój lokalnej przedsiębiorczości pozyskuje dodatkowe środki Funduszu Pracy pochodzące z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, przeznaczone na programy specjalne oraz środki z Europejskiego Funduszu Społecznego Program Operacyjny Kapitał Ludzki.

W latach 2011- 2012 PUP realizował następujące programy:

1. „Uwierz w siebie- wykorzystaj szansę” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego PRIORYTET VI RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie Działanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, w okresie od 01.01.2011 roku do 31.12.2011 roku. Celem nadrzędnym projektu było zwiększenie zatrudnienia.
2. „Szansa na zatrudnienie” program specjalny finansowany ze środków Funduszu Pracy pochodzących z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej przeznaczonych na finansowanie/ dofinansowanie programów specjalnych w 2011 roku. Celem projektu był wzrost poziomu zatrudnienia, rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia w powiecie drawskim.
3. „Uwierz w siebie- wykorzystaj szansę” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego PRIORYTET VI RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie Działanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, w okresie od 01.01.2012 roku do 31.12.2012 roku. Celem nadrzędnym projektu było zwiększenie zatrudnienia.
4. „Młodzi- krok do przodu” program specjalny finansowany ze środków Funduszu Pracy pochodzących z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej przeznaczonych na finansowanie/ dofinansowanie programów specjalnych w 2012 roku skierowanych do osób do 30 roku życia. Celem projektu było zwiększenie aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób

bezrobotnych z powiatu drawskiego, w szczególności kobiet.

5. Program finansowany ze środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra, którego beneficjentami byli bezrobotni do 30 roku życia, bezrobotni powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni i bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego. Okres realizacji od 16.08.2012 roku do 31.12.2012 roku.

PUP objął w 2011 roku programami rynku pracy 1 490 osób, a w 2012 roku- 1 460. Różnica 30 osób mniej w roku 2012, wynika z trudności w doborze kandydatów spełniających określone kryteria grup docelowych.

Łącznie na realizację programów wykorzystano z Funduszu Pracy i z Europejskiego Funduszu Społecznego w 2011 roku- 7 476 530 zł, a w 2012 roku- 5 715 894 zł.

Z analizy danych zawartych w tabeli 6 oraz tabeli 7 wynika, że największe nakłady finansowe w 2011 roku poniesione zostały na staże (3 815 723 zł) oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (1 395 214 zł).

Natomiast w 2012 również najwięcej środków zostało wykorzystanych na staże (2 296 488 zł) i przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (1 158 619 zł).

Organizowane w latach 2011- 2012 programy rynku pracy adresowane były w głównej mierze do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela 6. Wydatki PUP na realizację instrumentów rynku pracy w 2011 roku (stan na 31 grudnia 2011 roku).

Forma aktywizacji	Źródło finansowania							
	Fundusz Pracy (algorytm)		EFS POKL		Rezerwa Ministra		Program Specjalny	
	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób
Staże	2.151.381,74	209	979.442,60	151	0	0	684.899,12	98
Szkolenia	102.029,85	16	242.302,57	88	0	0	24.113,81	20
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	100.500,00	5	764.180,00	38	0	0	530.534,91	26
Refundacje kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy	20.100,00	1	0	0	0	0	763.124,35	39
Prace interwencyjne	601.405,31	139	40.156,94	22	0	0	0	0
Roboty publiczne	17.302,06	0	0	0	0	0	0	0
Prace społecznie użyteczne	338.666,31	312	0	0	0	0	0	0
Inne (w tym: zwrot kosztów dojazdu, zakwaterowania i opieki nad dzieckiem)	99.605,66	200	0	0	0	0	16.785,50	126
OGÓŁEM	3.430.990,93	882	2.026.082,11	299	0	0	2.019.457,69	309
OGÓŁEM wydatki na realizację instrumentów rynku pracy	7.476.530,73 zł.							

Tabela 7. Wydatki PUP na realizację instrumentów rynku pracy w 2012 roku (stan na 31 grudnia 2012r.).

Forma aktywizacji	Źródło finansowania							
	Fundusz Pracy (algorytm)		EFS POKL		Rezerwa Ministra		Program Specjalny	
	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób
Staże	1.328.130,77	392	572.186,02	124	155.304,00	44	240.868,04	65
Szkolenia	229.698,79	41	117.542,26	55	0	0	96.142,19	26
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0	0	1.013.890,25	51	0	0	144.729,10	7
Refundacje kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy	618.061,89	31	192.520,16	10	0	0	0	0
Prace interwencyjne	290.049,30	115	0	0	0	0	0	0
Roboty publiczne	285.017,31	60	0	0	21.546,40	4	0	0
Prace społecznie użyteczne	341.927,64	220	0	0	0	0	0	0
Inne (w tym: zwrot kosztów dojazdu, zakwaterowania i opieki nad dzieckiem)	59.205,12	147	0	0	0	0	9.075,00	68
OGÓŁEM	3.152.090,82	1.006	1.896.138,69	240	176.850,40	48	490.814,33	166
OGÓŁEM wydatki na realizację instrumentów rynku pracy	5.715.894,24 zł.							

6. Usługi rynku pracy w latach 2011- 2012.

Podstawowymi usługami rynku pracy są pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, organizacja szkoleń.

Poza programami rynku pracy istotną rolę w aktywizacji osób bezrobotnych odgrywa pośrednictwo pracy. W ramach tej usługi bezrobotni mogą korzystać z ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców oraz pozyskanych przez pośredników pracy. Rozpowszechnianie ofert pracy odbywa się poprzez zamieszczanie informacji na dostępnych tablicach ogłoszeń w PUP, za pośrednictwem elektronicznej bazy danych, poprzez współpracę z gminami, MOPS, GOPS i CIS.

Usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej odgrywają kluczową rolę w aktywizacji osób bezrobotnych, w tym w szczególności osób zaliczanych do grup ryzyka we współpracy z pośrednictwem pracy. Poradnictwo zawodowe opiera się na pogłębionej analizie sytuacji w jakiej znajduje się osoba bezrobotna, celem wskazania barier utrudniających lub uniemożliwiających podjęcie zatrudnienia. Zdefiniowanie ograniczeń stanowi podstawę do określenia i zaplanowania dalszych działań. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa świadczone są w formie indywidualnej i grupowej.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy jest usługą uzupełniającą i polega na przygotowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu, podejmowaniu zatrudnienia, w szczególności przez:

- uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;
- uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych;
- dostęp do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia.

Istotny element analizy rynku pracy stanowi popyt na pracę. Przedstawione poniżej zestawienie liczby ofert pracy dotyczy tylko zgłoszonych oraz pozyskanych przez PUP.

Tabela 7. Pośrednictwo pracy w latach 2011- 2012 w PUP.

USŁUGI RYNKU PRACY	POŚREDNICTWO PRACY	
	2011	2012
LATA- przedział		
Liczba wolnych miejsc pracy- OGÓŁEM	1 989	2 124
Wolne miejsca pracy- subsydiowane	1 082	1 272
Wolne miejsca pracy niesubsydiowane	907	852
Liczba osób objętych pośrednictwem pracy- OGÓŁEM	5 686	5 697

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze Sprawozdania o rynku pracy MPiPS- 01.

W 2012 roku pośrednictwo pracy przyjęło do realizacji oferty pracy na łączną liczbę 2 124 wolnych miejsc pracy, o 135 więcej, niż w roku poprzednim. Spośród zgłoszonych wolnych miejsc

pracy, aż 1 272 były miejscami subsydiowanymi, w 2011 roku subsydiowanych wolnych miejsc pracy było o 19 mniej, co oznacza, że zainteresowanie formami aktywizacji wzrasta zarówno wśród pracodawców, jak też osób bezrobotnych.

W 2011 roku pośrednicy skontaktowali się z 362 pracodawcami (w tym 46 z sektora publicznego, 316 z sektora prywatnego). W 2012 roku tempo poszerzania współpracy z pracodawcami spowolniło z powodu ograniczeń kadrowych oraz wdrożonych rozwiązań prawnych w zakresie przyjmowania ofert pracy i obsługi osób bezrobotnych (np. opracowywanie obowiązkowo Indywidualnych Planów Działania). Liczba wizyt u pracodawców w 2012 roku spadła do 104 (u pracodawców z sektora publicznego- 26, 78- z sektora prywatnego).

Współpraca z pracodawcami dotyczyła głównie poszukiwania wolnych miejsc zatrudnienia, realizacji ofert pracy, przyjmowania zgłoszeń wolnych miejsc pracy, aktualizacji kart pracodawców w bazie danych PUP, promocji usług, obustronnych kontaktów w zakresie współdziałania na lokalnym rynku pracy (m.in. przekazywanie zaproszeń do udziału w organizowanych przez PUP w 2012 roku „Polsko-Niemieckim Dniu Otwartym Polsko- Niemieckich Targach Pracy” oraz „Targach Pracy i Edukacji”.

W tabeli 8 przedstawione zostały informacje ilościowe dotyczące poradnictwa zawodowego w latach 2011- 2012.

Tabela 8. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa w latach 2011- 2012 w PUP.

USŁUGI RYNKU PRACY	PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA	
	2011	2012
LATA- przedział		
PORADY INDYWIDUALNE- ogółem	1 313	1 186
PORADY GRUPOWE- ogółem /osoby/	97	19
INDYWIDUALNA		
INFORMACJA ZAWODOWA- ogółem	79	69
GRUPOWA	124	269
INFORMACJA ZAWODOWA - ogółem	(10 grup)	(10 grup)

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MPiPS- 01 załącznik 4.

Analizując dane statystyczne poradnictwa zawodowego można zauważyć spadek liczby udzielonych porad indywidualnych oraz porad grupowych w 2012 roku. Wzrosła natomiast liczba udzielonych grupowych informacji zawodowych w 2012 roku (grupowa informacja zawodowa jest usługą szybszą pod względem organizacji, stąd też doradcy częściej wykorzystywali tą formę aktywizacji osób bezrobotnych). Zaistniała sytuacja podyktowana była między innymi zmniejszeniem liczby doradców zawodowych zatrudnionych w PUP, czasowo wyłączonych z aktywności zawodowej.

Tabela 9. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy w latach 2011- 2012 w PUP.

USŁUGI RYNKU PRACY	POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY	
	2011	2012
LATA- przedział		
SZKOLENIA Z ZAKRESU AKTYWNEGO POSZUKIWANIA PRACY- ogółem	42	63
ZAJĘCIA AKTYWIZACYJNE- ogółem	32	30

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MPiPS- 01 załącznik 4.

W odniesieniu do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP niewielka liczba osób skorzystała z tej formy aktywizacji zawodowej. W 2012 roku skorzystało o 21 osób więcej ze szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Natomiast udział bezrobotnych w zajęciach aktywizacyjnych pozostał prawie na tym samym poziomie.

Tabela 10. Organizacja szkoleń w latach 2011- 2012 w PUP.

USŁUGI RYNKU PRACY	ORGANIZACJA SZKOLEŃ	
	2011	2012
LATA- przedział		
SZKOLENIA INDYWIDUALNE- ogółem	30	41
SZKOLENIA GRUPOWE- ogółem	94	81

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Drawsku Pomorskim.

Ze szkoleń zawodowych skorzystały w 2011 roku 124 osoby bezrobotne, natomiast w 2012 roku 122 osoby. Tak więc stan szkoleń utrzymał się na wyrównanym poziomie. Nieznacznie wzrosła liczba osób uczestniczących w szkoleniach indywidualnych. Wynikać to może z faktu, iż ta forma aktywności przynosi bardziej wymierne efekty w postaci podjęcia zatrudnienia, czy też rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

7. Analiza SWOT rynku pracy w powiecie drawskim.

Analiza SWOT jest efektywną metodą identyfikacji kategorii słabych i silnych stron oraz szans i zagrożeń. Głównym celem analizy SWOT jest określenie aktualnej i perspektywicznej pozycji przedmiotu analizy SWOT oraz prognoza strategii postępowania. Z jednej strony są to czynniki zewnętrzne i wewnętrzne, a z drugiej pozytywne i negatywne.

Technika analityczna SWOT polega na posegregowaniu posiadanej *informacji o danej sprawie* na cztery grupy (cztery kategorie czynników strategicznych):

S (*Strengths*)- **mocne strony**: wszystko to co stanowi atut, przewagę, zaletę analizowanego obiektu;

W (*Weaknesses*)- **słabe strony**: wszystko to co stanowi słabość, barierę, wadę analizowanego obiektu;

O (*Opportunities*)- **szanse**: wszystko to co stwarza dla analizowanego obiektu szansę korzystnej zmiany;

T (*Threats*)- **zagrożenia**: wszystko to co stwarza dla analizowanego obiektu niebezpieczeństwo zmiany niekorzystnej.

Analiza SWOT rynku pracy w powiecie drawskim

Mocne strony (Strengths)	Słabe strony (Weaknesses)
<ul style="list-style-type: none">↪ wzrost postaw przedsiębiorczych mieszkańców (wzrost samozatrudnienia);↪ nieznaczne wahania stopy bezrobocia oraz liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP;↪ projekty realizowane przez PUP dotyczące aktywizacji zawodowej bezrobotnych;↪ rozwijający się system usług służących wspieraniu przedsiębiorczości;↪ korzystne usytuowanie przy ważnym szlaku komunikacyjnym;↪ potencjał terenów inwestycyjnych;↪ znaczne obszary o wysokich walorach przyrodniczych i krajobrazowych stwarzających bazy dla rozwoju inwestycji z zakresu rekreacji i turystyki;↪ członkostwo w Unii Europejskiej- możliwość pozyskiwania środków finansowych;↪ możliwość powstania podmiotów działających w wielu sferach życia społecznego- podmioty ekonomii społecznej;↪ upowszechnianie elastycznych form zatrudnienia.	<ul style="list-style-type: none">↪ wysoki odsetek osób długotrwale bezrobotnych;↪ wysoki odsetek bezrobotnych kobiet- niski wskaźnik zatrudnienia;↪ stosunkowo duży odsetek osób 25- 54 w strukturze bezrobotnych;↪ problem osób młodych, osób bez kwalifikacji zawodowych, bez wykształcenia;↪ niedopasowanie struktury zasobów siły roboczej do podaży pracy;↪ niedostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy;↪ położenie powiatu na terenach po byłych PGR- ach;↪ niewystarczająca liczba miejsc pracy;↪ znacznie utrudniony, albo całkowity brak dostępu do miejsc pracy w miastach- słaba sieć komunikacyjna, likwidacja połączeń PKS;↪ starzenie się ludności, deprecjacja siły roboczej;↪ bardzo wysoki odsetek osób utrzymujących się ze źródeł niezarobkowych;↪ rozwinięta „szara strefa”- brak przejrzystego systemu kontroli;↪ bardzo duży odsetek osób korzystających z pomocy ośrodków pomocy społecznej;↪ niezadowalający stopień wykorzystania potencjału wysoko wykwalifikowanych zasobów ludzkich;↪ niechęć mieszkańców do zmiany miejsca zatrudnienia;↪ niechęć do kształcenia, przekwalifikowania zawodowego;↪ odpływ ludzi wykształconych;↪ niska aktywność w poszukiwaniu pracy przez bezrobotnych;↪ niski poziom gotowości do podjęcia pracy;↪ brak miejsc pracy na terenach wiejskich;↪ słabość kapitałowa małych i średnich przedsiębiorstw;↪ niski standard infrastruktury drogowej i komunalnej;↪ niski poziom rozwoju przemysłu;↪ brak zainteresowania inwestorów zewnętrznych.

Szanse (Opportunities)	Zagrożenia (Threats)
<ul style="list-style-type: none"> ↗ duża aktywność mieszkańców w podejmowaniu własnej działalności gospodarczej i samozatrudnieniu; ↗ zróżnicowanie rodzajów działalności gospodarczej oraz struktury zawodowej zasobów pracy; ↗ możliwość absorpcji środków finansowych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz z innych źródeł; ↗ rozwijający się sektor usług generujący nowe miejsca pracy; ↗ zwiększenie atrakcyjności i dostępności terenów inwestycyjnych; ↗ inwestycje tworzące miejsca pracy- kapitał zewnętrzny; ↗ zmniejszenie kosztów pracy- niższe składki ZUS; ↗ otwarty rynek pracy w krajach Unii Europejskiej. 	<ul style="list-style-type: none"> ↗ bariery instytucjonalno- prawne, w tym brak stabilizacji w prawodawstwie krajowym; ↗ zmiany procedur aplikacyjnych o środki zewnętrzne w trakcie ogłoszonych konkursów; ↗ niekorzystna dla powiatu alokacja środków w województwie na projekty w ramach funduszy unijnych; ↗ niski poziom absorpcji środków finansowych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; ↗ wzrastająca liczba osób długotrwale bezrobotnych, w tym kobiet prowadzące do ubóstwa, patologii, wykluczenia społecznego, marginalizacji; ↗ dziedziczenie bezrobocia stanowiące biedę; ↗ niekorzystne prognozy demograficzne (proces starzenia się ludności); ↗ niski przyrost naturalny; ↗ przesłanki ekonomiczne powodujące odpływ ludności z regionu do krajów EOG; ↗ postępujący proces rozwarstwienia społeczeństwa; ↗ wysokie koszty pracy; ↗ niewystarczające tempo rozwoju infrastruktury drogowej w stosunku do tempa wzrostu liczby użytkowników dróg; ↗ emigracja ludzi wykształconych do regionów wysoko rozwiniętych; ↗ odpływ lokalnego kapitału; ↗ kryzys gospodarczy; ↗ kadencyjność działań lokalnych władz.

Największe szanse powiat upatruje w możliwości pozyskania środków zewnętrznych przez instytucje rynku pracy, m.in. dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, jakimi są długotrwale bezrobotni, kobiety, osoby niepełnosprawne, osoby po 50 roku życia. Również szansą na rozwiązywanie problemów występujących na rynku pracy są elastyczne formy zatrudniania oraz aktywność podmiotów gospodarczych i społecznych działających w wielu sferach życia społecznego.

Dużą szansą dla rynku pracy jest tworzenie miejsc w postaci samozatrudnienia, które pozwoli na rozwój nowych firm lokujących się w niszach gospodarczych oraz tworzenie w nich nowych miejsc pracy dla kolejnych mieszkańców powiatu. Bardzo ważną szansą byłoby obniżenie kosztów pracy, jednakże na szczeblu lokalnym nie ma możliwości wprowadzenia tego bezpośrednio, gdyż regulacje prawne podejmowane są na szczeblu centralnym. Funkcjonowanie wsparcia w postaci subsydiów płacowych okresowo może wpływać na obniżenie kosztów pracy przy zatrudnianiu osób bezrobotnych w pierwszym okresie zatrudnienia.

Negatywną stroną powiatu jest wysoki odsetek kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych. Problemem jest również niedostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy, odpływ

wykształconych ludzi, a także brak dostępu wielu mieszkańców powiatu do udziału w aktywizacji zawodowej ze względu na ograniczony transport środkami komunikacji publicznej.

Osoby zainteresowane pracą w innych miejscowościach na terenie powiatu, nawet jeśli znajdują miejsce pracy nie mogą jej podjąć z powodu braku dojazdu. To powoduje, że ludzie ci zostają zamknięci w obrębie swoich miejscowości, w których nie mają pracy, a tam gdzie ją mogliby ewentualnie znaleźć nie mogą dojechać. Jest to czynnik wpływający na pogorszenie sytuacji określonych środowisk.

Zagrożeniem zewnętrznym dla powiatu może być brak zainteresowania lokalizacją inwestycji przez inwestorów zewnętrznych oraz migracja ludzi wykształconych. Z kolei zbyt mała liczba miejsc pracy ogranicza dostępność mieszkańcom powiatu do pracy, przez co pogarsza ich sytuację ekonomiczną. Mniejsza liczba miejsc pracy od zapotrzebowania ze strony potencjalnych pracowników powoduje, że relatywnie spada wynagrodzenie za pracę, a raczej zostaje na poziomie wynagrodzenia minimalnego regulowanego przez przepisy prawa. Takie zjawisko przy rosnących kosztach życia powoduje rozszerzanie się zjawiska ubożenia społeczeństwa.

Zagrożeniem jest też rozwój negatywnych wzorców i postaw wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które przenoszone z pokolenia na pokolenie utrwalać bierność społeczną i zawodową, co obniża wartość potencjału ludzkiego. Utrzymywanie się stereotypów na rynku pracy wśród osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz pracodawców generuje bariery pomiędzy kandydatami do pracy o określonych cechach a pracodawcami, co powoduje niewykorzystanie istniejącego zasobu, pogłębianie zjawisk wycofania zawodowego i społecznego.

Istotne znaczenie dla poprawy sytuacji na rynku pracy ma rozwój przedsiębiorczości, w tym w szczególności małych i średnich przedsiębiorstw, charakteryzujących się największą efektywnością w tworzeniu nowych miejsc pracy.

II. Główne kierunki działań lokalnej polityki rynku.

1. Główne kierunki działań.

Rosnące bezrobocie wymaga ciągłego poszukiwania nowych efektywnych, skutecznych metod pracy, prowadzących do łagodzenia skutków braku zatrudnienia z jednej strony i wspierania oraz aktywizowania bezrobotnych z drugiej strony. Istotne jest stałe rozszerzanie wachlarza usług oferowanych klientom urzędów pracy o nowe rozwiązania oraz modyfikowanie rozwiązań dotychczas stosowanych. Celowym jest doskonalenie i prowadzenie usług specjalistycznych, adresowanych do konkretnych grup bezrobotnych. Takie podejście to gwarancja kompleksowości oraz efektywności usługi.

Zwiększenie aktywności osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy wymaga wielu zróżnicowanych działań w zakresie informacji, poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, szkolenia zawodowego, a także kształtowania umiejętności poruszania się po rynku pracy w oparciu o przygotowany przez siebie plan działania.

Rezultatem podejmowanych działań w ramach realizowanego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy powinno być:

- rozwój i doskonalenie systemu zarządzania PUP;
- kształtowanie postawy, że za jakość i wizerunek PUP odpowiedzialny jest każdy pracownik na swoim stanowisku pracy, między innymi poprzez osobiste zaangażowanie;
- zapewnienie sprawnego przepływu informacji wewnątrz organizacji oraz w kontaktach z otoczeniem;
- wyrobienie nawyku partnerstwa i współdziałania;
- współpraca z partnerami społecznymi, organizacjami, instytucjami, jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia;
- terminowe załatwianie spraw zgodnie z określonymi przepisami prawa i obowiązującymi procedurami;
- zapewnienie kompleksowej informacji dotyczącej zadań i spraw realizowanych przez PUP;
- systematyczne monitorowanie potrzeb i oczekiwań klientów, dostosowanie struktury organizacyjnej oraz usprawnianie procesów realizowanych przez PUP;
- poprawa sytuacji mieszkańców powiatu drawskiego w zakresie dostępu do miejsc pracy;
- pozyskiwanie i efektywne gospodarowanie dostępnymi zasobami finansowymi na realizację zadań programów rynku pracy z zakresu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizację lokalnego rynku pracy;
- stworzenie mechanizmów kształcenia ustawicznego, ciągłego podnoszenia kwalifikacji osób bezrobotnych oraz pracujących zawodowo;
- minimalizacja grup szczególnie zagrożonych bezrobociem (osoby do 25 roku życia, osoby po 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, kobiety, osoby niepełnosprawne);
- skuteczne reprezentowanie interesów prawnych i ekonomicznych bezrobotnych w kontaktach z pracodawcami;
- upowszechnianie idei kształtowania drogi kariery zawodowej wśród młodzieży, rodziców, kadry pedagogicznej.

Realizacja przedstawionych założeń będzie miała charakter procesu rozłożonego w czasie, a podejmowane działania będą na bieżąco monitorowane, raz w roku szczegółowo analizowane pod kątem efektywności, skuteczności i zbieżności z misją PUP.

Ponadto realizacja założeń Programu będzie opierała się na uzyskaniu zadowolenia klienta poprzez sprawną i terminową obsługę, dopasowanie ofert usług do potrzeb klientów, kształtowanie wizerunku instytucji pomocnej, solidnej, przyjaznej, otwartej dla klienta.

2. Cel strategiczny.

Celem strategicznym i jednocześnie misją PUP jest prowadzenie działań pobudzających aktywność zawodową i społeczną mieszkańców powiatu drawskiego, przeciwdziałanie zwiększaniu się bezrobocia i jego społecznym skutkom poprzez wzrost zatrudnienia oraz rozwój zasobów ludzkich. Świadczenie wysokiej jakości usług na rzecz klientów oraz partnerów rynku pracy w obszarze promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej odbywać się

będzie poprzez skuteczną realizację nałożonych zadań, aktywną współpracę z partnerami rynku pracy oraz wzrost satysfakcji klienta.

3. Priorytety i cele.

Priorytet 1. Działanie publicznych służb zatrudnienia na rzecz rynku pracy.

PUP będzie kładł nacisk na działania związane z pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym oraz pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy. Umożliwi to osobom bezrobotnym pozyskanie umiejętności poszukiwania informacji o wolnych miejscach pracy w kraju i za granicą, uzyskanie informacji o możliwościach przekwalifikowania zawodowego, czy podniesienia kwalifikacji. Osoby bezrobotne pozyskują wiedzę z zakresu pomocy oferowanej przez inne instytucje działające na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. PUP będzie dążył do indywidualizacji świadczonych usług rynku pracy, co przyczyni się do wzrostu aktywności zawodowej bezrobotnych, a także do zmniejszenia poziomu bezrobocia na terenie powiatu. Aby osiągnąć zakładany cel i zindywidualizować podejście do klienta należałoby dążyć do zwiększenia liczby zatrudnionych pośredników pracy i doradców zawodowych oraz innych specjalistów.

W ramach podejmowanych działań wobec osób bezrobotnych zostanie zastosowany Indywidualny Plan Działania jako narzędzie wspomagające i jednocześnie systematyzujące proces aktywizacji osób bezrobotnych.

Indywidualny Plan Działania jest:

- narzędziem ułatwiającym klientowi rozpoznanie własnych cech w wytyczaniu celu zawodowego;
- planowanym działaniem w kierunku budowania właściwej ścieżki kariery zawodowej i sterowanie własną karierą zawodową na rynku pracy;
- efektem pracy doradcy i innych pracowników urzędu wyrażony w formie pisemnej;
- kontaktem z klientem, w którym obie strony zobowiązują się do podejmowania działań zmierzających do wykonania określonego zadania.

Celem budowania Indywidualnego Planu Działania jest przede wszystkim zapobieganie, przeciwdziałanie bierności, braku poczucia kompetencji, aktywności oraz nierealistycznym oczekiwaniom wobec pracy, jak również braku rozeznania w wymaganiach rynku pracy i pracodawców.

Tworzenie IPD ma za zadanie wypracowanie z klientem takich rozwiązań, które zakładają jego rozwój, czy to poprzez dalsze kształcenie, podnoszenie kwalifikacji, czy bezpośrednie zatrudnienie. Klient wspólnie z doradcą zawodowym analizuje swoją przeszłość edukacyjno- zawodowo- społeczną, dzięki czemu efektywniej może zaplanować swoją ścieżkę kariery zawodowej.

Indywidualny Plan Działania służy nabywaniu umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia, nowych kompetencji i umiejętności zawodowych (szkolenia zawodowe).

Dla klienta Indywidualny Plan Działania jest formą analizy jego potencjału, możliwości, ograniczeń. Pozwala na efektywniejszy wybór zawodu, obszaru w obrębie którego może poszukiwać pracy.

Cel operacyjny 1- Rozwój i doskonalenie pośrednictwa pracy

W katalogu zadań określonych przez ustawodawcę pośrednictwo pracy postawione zostało na pierwszym miejscu. Zatem należy dążyć do ciągłego podnoszenia jakości tej usługi skierowanej do bezrobotnych oraz pracodawców. Dlatego też priorytetem PUP będzie doprowadzenie do indywidualizacji pracy z klientem, w wyniku czego zostanie osiągnięty wyższy poziom skuteczności pośrednictwa pracy.

W ramach pośrednictwa pracy w PUP będą podejmowane następujące działania w zakresie:

- ⇒ udzielania pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników;
- ⇒ pozyskiwania ofert pracy;
- ⇒ nawiązywania nowych kontaktów z podmiotami zatrudniającymi w zakresie rozpoznawania ich potrzeb kadrowych;
- ⇒ udzielania pracodawcom informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- ⇒ inicjowania i organizowania kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- ⇒ informowania bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach;
- ⇒ możliwie stałego utrzymywania kontaktów z zakładami pracy;
- ⇒ przechowywania oraz aktualizowania informacji o lokalnym rynku pracy;
- ⇒ promowanie pośrednictwa pracy na lokalnym rynku pracy.

W ramach działań pośrednictwa pracy organizowane będą giełdy i targi pracy o zasięgu powiatowym i wojewódzkim.

Targi pracy są formą grupowej realizacji ofert pracy w jednym miejscu jednocześnie i na rzecz wielu pracodawców. Ideą targów jest umożliwienie bezpośredniego spotkania chętnym pracodawcom i zainteresowanych podjęciem pracy.

PUP będzie brał aktywny udział w targach pracy organizowanych przez instytucje rynku pracy w regionie oraz inicjować takie przedsięwzięcia w powiecie drawskim. Uczestnictwo w targach pozwala promować usługi świadczone przez Urząd oraz upowszechniać oferty pracy większej grupie osób zainteresowanych, dając tym samym możliwość bezpośredniego kontaktu z pracodawcą. Planowana jest organizacja targów pracy średnio raz w roku.

Giełdy pracy są ukierunkowane na konkretnego pracodawcę, albo na konkretny zawód. Działanie to ułatwi kontakt pracodawców i potencjalnych kandydatów do pracy w jednym miejscu i czasie. Organizacja i uczestnictwo w giełdach pracy w ciągu roku uzależnione będzie od potrzeb zgłaszanych przez pracodawców, a także potrzeb ze strony osób poszukujących pracy na lokalnym rynku pracy. Podczas organizacji giełd PUP będzie podejmował współpracę z pracodawcami i instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy.

Oba te działania są bardzo efektywne, bowiem umożliwiają bezpośredni kontakt dużej liczby pracodawców i potencjalnych pracowników w jednym miejscu, w krótkim czasie.

Promowanie ofert pracy z sieci EURES to również zadanie w zakresie pośrednictwa pracy. EURES polega na współpracy i ścisłym kontakcie publicznych służb zatrudnienia i partnerów rynku pracy oraz współpracy z pośrednikami innych krajów członkowskich. Wspiera on mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym. Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską w celu umożliwienia swobodnego przepływu pracowników na terenie EOG poprzez:

- międzynarodowe pośrednictwo pracy;
- informowanie o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich oraz sytuacji na rynku pracy tych krajów.

Działania dotyczące promocji ofert z sieci EURES będą obejmować:

- ↻ udostępnianie bazy ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy przez Internet, prasę, tablice ogłoszeń, indywidualne rozmowy pośredników pracy z bezrobotnymi i poszukującymi pracy;
- ↻ szeroką informację o możliwości skorzystania z bazy CV poszukujących pracy zainteresowanych pracą za granicą. Zadaniem pośrednika pracy jest udzielanie pomocy w sporządzeniu CV oraz wskazówek odnośnie zarejestrowania CV w bazie poszukujących pracy poza granicą Polski.

<i>Harmonogram realizacji: Działanie realizowane w trybie ciągłym do końca 2020 roku.</i>
<i>Źródła finansowania: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny POKL.</i>
<i>Realizator: Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim.</i>
<i>Partnerzy, instytucje wspierające: pracodawcy, agencje zatrudnienia, organizacje pozarządowe, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, Ośrodki Pomocy Społecznej.</i>

Cel operacyjny 2- Rozwój poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa należą do podstawowych usług rynku pracy obok pośrednictwa pracy. Z uwagi na fakt, iż na rynku zachodzą ciągle zmiany, pojawia się konieczność przewidywania nowych trendów, dążenie do rozwoju, doskonalenia oraz promowania tej usługi, zwiększenia jej dostępności stanowi ważny element realizowanego programu.

Działania jakie będą podejmowane przez PUP w ramach poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej to:

- ↻ udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy porad indywidualnych mających na celu pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia;

W tym celu wykorzystane będą profesjonalne metody pracy z klientem. W uzasadnionych przypadkach przeprowadzane będą także badania predyspozycji zawodowych pomagające określić zainteresowania, obszary zawodowe. Udzielanie porad będzie rozszerzone o standaryzowane metody ułatwiające wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badanie zainteresowań i uzdolnień zawodowych;

- ↻ udzielanie pomocy pracodawcom;

W ramach tej usługi doradca pomoże pracodawcy w doborze kandydatów do pracy oraz w określeniu szczególnych wymagań dotyczących stanowisk pracy. Ponadto doradca będzie wspierać rozwój

zawodowy pracodawców i ich pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych mających na celu rozwój kompetencji, podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób zatrudnionych w przedsiębiorstwach.

⇒ kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu, albo kierunku szkolenia;

⇒ inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;

W trakcie uczestnictwa w poradach grupowych osoby bezrobotne i poszukujące pracy będą miały możliwość nabycia między innymi umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy, planowania ścieżki kariery zawodowej, edukacyjnej.

⇒ udzielanie indywidualnych i grupowych informacji zawodowych;

Zakres proponowanych zagadnień będzie obejmował informacje o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia. Ponadto przekazywane będą informacje o usługach rynku pracy, oczekiwaniach pracodawców w zakresie kwalifikacji zawodowych wymaganych od kandydatów do pracy. Osoby zainteresowane podjęciem działalności gospodarczej będą miały możliwość uzyskania informacji na temat procedur dotyczących utworzenia własnej firmy, źródeł pozyskania środków finansowych.

Szczególnie ważną rolę w procesie doradczym odgrywa poradnictwo grupowe realizowane w formie warsztatów aktywizacyjnych. W najbliższym czasie planuje się zwiększenie liczby organizowanych zajęć, które dostarczają uczestnikom możliwości wsparcia emocjonalnego, wzmocnienia pozytywnego nastawienia, oceny własnych predyspozycji. Praktyczne korzyści wynikające z uczestnictwa w warsztatach to: diagnoza predyspozycji zawodowych, sporządzenie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, nabycie umiejętności poszukiwania informacji dotyczącej rynku pracy.

Kluczowym działaniem wspierającym rozwój poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej jest promowanie tej usługi zarówno wśród osób bezrobotnych, poszukujących pracy, ale też pracodawców.

<i>Harmonogram realizacji: Działanie realizowane w trybie ciągłym do końca 2020 roku.</i>
<i>Źródła finansowania: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny POKL.</i>
<i>Realizator: Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim.</i>
<i>Partnerzy, instytucje wspierające: pracodawcy, instytucje szkoleniowe, placówki oświatowe, agencje zatrudnienia, organizacje pozarządowe, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie.</i>

Cel operacyjny 3- Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

Klub Pracy jest szczególną formą mającą na celu przygotowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do samodzielnego poszukiwania pracy, podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. W siedzibie PUP w Drawsku Pomorskim oraz Filii PUP w Złocięncu funkcjonuje Klub Pracy.

Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy w ramach Klubu Pracy przeznaczone jest dla osób, które nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy, albo utraciły motywację

i są zniechęcone dotychczasowym brakiem pozytywnych efektów swoich działań, lub chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej. Uczestnictwo w szkoleniu z zakresu aktywnego poszukiwania pracy pomaga bezrobotnym zmienić postawę wobec siebie i swojej sytuacji, uczy aktywności i samodzielności, pozwala odnieść sukces w poszukiwaniu pracy. Szkolenie trwa 3 tygodnie, prowadzone jest w formie warsztatów.

Prowadzone są również zajęcia aktywizacyjne przeznaczone dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, szczególnie dla tych, którym brakuje doświadczenia w poszukiwaniu pracy, osobom długotrwale bezrobotnym. Zajęcia odbywają się w formie 1- 2 dniowych warsztatów.

W najbliższym czasie planuje się zapewnić zainteresowanym osobom dostęp do komputera w celu samodzielnego sporządzenia dokumentów aplikacyjnych, poszukiwania pracy, do korzystania z internetu.

W celu łagodzenia skutków bezrobocia ważny jest rozwój postaw aktywnych, przedsiębiorczych niezbędnych w poszukiwaniu pracy, dlatego też PUP planuje zwiększyć liczbę organizowanych szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.

<i>Harmonogram realizacji: Działanie realizowane w trybie ciągłym do końca 2020 roku.</i>
<i>Źródła finansowania: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny POKL.</i>
<i>Realizator: Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim.</i>
<i>Partnerzy, instytucje wspierające: pracodawcy, instytucje szkoleniowe, placówki oświatowe, agencje zatrudnienia, organizacje pozarządowe, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, Ośrodki Pomocy Społecznej.</i>

Cel operacyjny 4- Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy

Rozwój społeczny i gospodarczy przyczynia się do tego, że kwalifikacje zawodowe pracowników muszą być stale doskonałe. Zmusza to pracowników i osoby poszukujące pracy do ciągłego podnoszenia i aktualizowania kwalifikacji. Osoby, które straciły zatrudnienie „wypadają” z rynku pracy i często nie są w stanie pokryć kosztów związanych z uzupełnieniem swoich kwalifikacji zawodowych. W związku z tym zadaniem, jakie stoi przed urzędami pracy to inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych i zwiększenia szans na uzyskanie pracy zarobkowej. PUP kierując bezrobotnych na szkolenia musi mieć na uwadze, by szkolenia przygotowywały bezrobotnych oraz stwarzały możliwość uzyskania nowych kwalifikacji, wyposażały w wiedzę, umiejętności i postawy oczekiwane przez rynek pracy.

W ramach tego celu realizowane będą następujące działania:

⇒ diagnozowanie zapotrzebowania na zawody i specjalności, badanie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu sporządzenia wykazu potrzeb szkoleniowych.

Potrzeby szkoleniowe PUP określa na podstawie własnych analiz i danych statystycznych. Są to informacje dotyczące zawodów osób zarejestrowanych oraz ofert zgłaszanych przez pracodawców. Informacje o potrzebach szkoleniowych uzyskiwane są także od lokalnych przedsiębiorców oraz od bezrobotnych. Pośrednicy pracy podczas rozmów z pracodawcami pozyskują też informacje dotyczące wymagań- kwalifikacje, umiejętności, kompetencje.

Potrzeby szkoleniowe określa również doradca zawodowy, który ma za zadanie między innymi wskazywać, określać zawody „przyszłości”, na które będzie istniało zapotrzebowanie w najbliższym czasie.

Kwalifikacje zawodowe osób poszukujących zatrudnienia powinny być dostosowane do potrzeb rynku pracy. Dlatego też szkolenia organizowane przez PUP będą wychodzić naprzeciw tym potrzebom. Poprzez udział w szkoleniach osoby uprawnione otrzymają możliwość podniesienia, uzupełnienia, zmiany kwalifikacji zawodowych w celu zwiększenia szans na uzyskanie zatrudnienia, również nabycia umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Szkolenia, jakie organizuje PUP to szkolenia grupowe w oparciu o potrzeby szkoleniowe badane przez PUP i szkolenia indywidualne w oparciu o uzasadnienie celowości zawarte we wniosku osoby uprawnionej.

Monitorowanie organizowanych szkoleń będzie prowadzone w formie kontroli w ośrodkach szkoleniowych (w przypadku szkoleń grupowych) oraz na podstawie opinii uczestników szkolenia na temat przeprowadzonego szkolenia (szkolenia grupowe i szkolenia indywidualne).

Promocja idei kształcenia przez całe życie będzie postrzegana jako skuteczne narzędzie wspierające konkurencję na rynku pracy. Szczególnie jest to konieczne w odniesieniu do osób posiadających niskie kwalifikacje, lub których kwalifikacje uległy dezaktualizacji, albo też brak na nie zapotrzebowania na rynku pracy. W związku z tym, iż rynek pracy staje się coraz bardziej wymagający promowanie idei kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy będzie przedsięwzięciem wspomagającym aktywizację zawodową tych osób.

<i>Harmonogram realizacji: Działanie realizowane w trybie ciągłym do końca 2020 roku.</i>
<i>Źródła finansowania: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny POKL, PFRON.</i>
<i>Realizator: Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim.</i>
<i>Partnerzy, instytucje wspierające: pracodawcy, instytucje szkoleniowe, placówki oświatowe, agencje zatrudnienia.</i>

Cel operacyjny 5- Działania informacyjne, doskonalenie przepływu informacji o usługach i instrumentach rynku pracy

W kontekście rozwoju społeczeństwa informacyjnego konieczne jest zamieszczanie ofert pracy na stronach internetowych PUP oraz innych dostępnych.

Urząd podejmie działania mające na celu przybliżenie usług, które będą polegały na:

- systematycznym zamieszczaniu oraz aktualizowaniu informacji na stronie internetowej www.pupdrawsko.pl o działalności PUP, programach rynku pracy, ofertach pracy;
- sporządzaniu i umieszczaniu ulotek, broszur informacyjnych, plakatów o działalności Urzędu w miejscach publicznych (Starostwo Powiatowe, Urząd Miejski, Urząd Gminy, Ośrodki Pomocy Społecznej), zamieszczaniu na tablicach informacyjnych;
- zintensyfikowaniu wizyt u pracodawców z terenu powiatu, gdzie pośrednicy pracy będą przekazywać informacje o możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy;

- stałym podnoszeniu przez pracowników PUP kwalifikacji zawodowych z zakresu znajomości przepisów, doskonaleniu standardów usług w zakresie informacji;
- uściślenie współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, z organizacjami pozarządowymi w zakresie płynnej wymiany informacji odnośnie usług oferowanych przez te instytucje. Dzięki temu zaistnieje możliwość objęcia kompleksowym wsparciem klientów, którzy jednocześnie korzystają z pomocy OPS, PUP, a także innych instytucji.

<i>Harmonogram realizacji: Działanie realizowane w trybie ciągłym do końca 2020 roku.</i>
<i>Źródła finansowania: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny POKL.</i>
<i>Realizator: Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim.</i>
<i>Partnerzy, instytucje wspierające: pracodawcy, instytucje szkoleniowe, placówki oświatowe, agencje zatrudnienia, organizacje pozarządowe, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, Ośrodki Pomocy Społecznej, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Urząd Miejski, Urząd Gminy.</i>

Cel operacyjny 6- Informowanie o sytuacji na lokalnym rynku pracy

Na podstawie danych, którymi dysponuje PUP dotyczących zawodów posiadanych przez bezrobotnych oraz składanych przez pracodawców zapotrzebowań na pracowników, przygotowany jest raport o zawodach deficytowych i nadwyżkowych na rynku pracy. Dane te stanowią podstawę udzielania między innymi informacji odnośnie możliwości przekwalifikowania zawodowego zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy.

Przekazywane są również informacje odnośnie powstawania nowych miejsc pracy na terenie powiatu osobom bezrobotnym.

W przypadku tego działania będziemy starać się nawiązać ściślejszą współpracę z urzędami miast i gmin w zakresie uzyskiwania informacji o nowopowstających firmach, by móc odpowiednio wcześniej informować bezrobotnych o nowych, wolnych miejscach pracy.

<i>Harmonogram realizacji: Działanie realizowane w trybie ciągłym do końca 2020 roku.</i>
<i>Źródła finansowania: Fundusz Pracy.</i>
<i>Realizator: Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim.</i>
<i>Partnerzy, instytucje wspierające: pracodawcy, instytucje szkoleniowe, placówki oświatowe, agencje zatrudnienia, Urząd Miejski, Urząd Gminy.</i>

Cel operacyjny 7- Współpraca z innymi instytucjami działającymi na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy

PUP współpracuje z Ośrodkami Pomocy Społecznej, z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, organizacjami pozarządowymi.

W trybie ciągłym będzie nadal współpracował i nawiązywał kolejne kontakty z innymi partnerami rynku pracy i instytucjami w zakresie:

- ☛ tworzenia i realizowania programów wspierających aktywizację zawodową bezrobotnych;

- ⇒ aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy;
- ⇒ wspierania osób bezrobotnych między innymi w zakresie usług szkoleniowych, doradztwa prawnego);
- ⇒ realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

<i>Harmonogram realizacji: Działanie realizowane w trybie ciągłym do końca 2020 roku.</i>
<i>Źródła finansowania: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny.</i>
<i>Realizator: Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim.</i>
<i>Partnerzy, instytucje wspierające: pracodawcy, instytucje szkoleniowe, placówki oświatowe, agencje zatrudnienia, organizacje pozarządowe, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, Ośrodki Pomocy Społecznej, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie.</i>

Cel operacyjny 8- Przygotowanie i realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Europejski Fundusz Społeczny został utworzony jako instrument wspierania polityki socjalnej. Zadania Europejskiego Funduszu Społecznego to:

- ⇒ ochrona pracowników przed długotrwałym bezrobociem;
- ⇒ udzielanie pomocy osobom do 25 roku życia;
- ⇒ kształcenie, dokończanie;
- ⇒ poradnictwo zawodowe;
- ⇒ kształtowanie kadr i personelu dydaktycznego;
- ⇒ wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy, walka z dyskryminacją zawodową;
- ⇒ tworzenie nowych miejsc pracy;
- ⇒ promowanie nowych technologii i badań naukowych;
- ⇒ wspieranie i stabilizacja zatrudnienia;
- ⇒ wspieranie grup społecznie odrzuconych;
- ⇒ wspieranie zatrudnienia w małych i średnich przedsiębiorstwach;
- ⇒ wspieranie pośrednictwa pracy.

Europejski Fundusz Społeczny wspiera przede wszystkim bezrobotnych. Środki z tego funduszu przekazywane są także na projekty szkoleniowe, które przyczyniają się do podwyższania, zmiany kwalifikacji zawodowych zarówno bezrobotnych, jak i pracowników, a także wpływają na zwiększenie szans tych osób na rynku pracy. Ważną dziedziną wsparcia są małe i średnie przedsiębiorstwa, uznane za podstawę rozwoju gospodarczego Unii Europejskiej. Tego typu firmy stanowią szansę na tworzenie nowych miejsc pracy. W związku z tym współfinansowane są z Europejskiego Funduszu Społecznego różne projekty przyczyniające się do powstawania nowych małych firm oraz innych inicjatyw gospodarczych, czy społecznych.

Jednak, aby bezrobotni mogli skorzystać z możliwości oferowanych przez Europejski Fundusz Społeczny konieczne jest rozpropagowanie wiedzy wśród mieszkańców powiatu drawskiego.

W tym celu PUP planuje szereg akcji informacyjnych upowszechniających wiedzę o Europejskim Funduszu Społecznym.

PUP będzie aplikował o dodatkowe środki w ramach działań oferowanych przez poszczególne priorytety Programu POKL. Środki, jakie będzie pozyskiwać wykorzystane zostaną na realizację programów na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepozostających w zatrudnieniu, między innymi na zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, staże, szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego. Osoby bezrobotne będą obejmowane także dodatkowym wsparciem w postaci, np. zwrotów kosztów dojazdu do miejsca szkolenia, odbywania stażu lub zatrudnienia. W ramach projektów będzie promowana przedsiębiorczość i samozatrudnienie oraz rozwijany dialog społeczny, włączanie partnerów społecznych do działań z zakresu aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, wspieranie instytucji i organizacji działających na rzecz kapitału ludzkiego i społecznego. Sporządzając projekty PUP będzie miał na uwadze, by wykorzystywać nowe, innowacyjne rozwiązania w aktywizowaniu bezrobotnych na rynku pracy.

<i>Harmonogram realizacji: Działanie realizowane w trybie ciągłym do końca 2020 roku.</i>
<i>Źródła finansowania: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny.</i>
<i>Realizator: Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim.</i>
<i>Partnerzy, instytucje wspierające: pracodawcy, instytucje szkoleniowe, placówki oświatowe, agencje zatrudnienia, organizacje pozarządowe, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie.</i>

Cel operacyjny 9- Informacja i promocja projektów zgodnie z Rozporządzeniem Komisji (WE) nr 1159/2000

Działania te będą polegały głównie na promowaniu Funduszu w trakcie realizacji projektów z Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Obowiązek ten wynika z rozporządzenia Komisji (WE) nr 1159/2000 z dnia 30 maja 2000 roku w sprawie prowadzenia przez Państwa Członkowskie działań informacyjnych i reklamowych dotyczących pomocy udzielanej z funduszy strukturalnych i ma na celu zwiększenie świadomości społecznej oraz przejrzystości działań podejmowanych przy współpracy Unii Europejskiej.

PUP będzie zamieszczał informacje o pozyskanych środkach na:

- ↻ stronie internetowej;
- ↻ tablicach znajdujących się w siedzibie PUP;
- ↻ w prasie;
- ↻ plakatach wywieszanych w instytucjach, w których organizowano staże, szkolenia, zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, a także w siedzibach firm utworzonych w ramach dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- ↻ materiałach promocyjnych z logo EFS.

<i>Harmonogram realizacji: Działanie realizowane w trybie ciągłym do końca 2020 roku.</i>
<i>Źródła finansowania: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny.</i>
<i>Realizator: Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim.</i>
<i>Partnerzy, instytucje wspierające: pracodawcy, instytucje szkoleniowe, placówki oświatowe, agencje zatrudnienia, organizacje pozarządowe.</i>

Cel operacyjny 10- Opracowanie monitoringu lokalnego rynku pracy dotyczącego zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy opracowanie analiz rynku pracy, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Elementami raportu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest opracowanie części diagnostycznej i prognostycznej podaży i popytu na pracę.

Opracowanie monitoringu pozwoli na:

- ↻ określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo- kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy;
- ↻ stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo- kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym;
- ↻ określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń;
- ↻ bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego;
- ↻ usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- ↻ usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach na rok następny oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów;
- ↻ ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Monitoring sporządzany jest dwa razy w roku. Zawiera raport diagnostyczny i raport prognostyczny.

<i>Harmonogram realizacji: Działanie realizowane w trybie ciągłym do końca 2020 roku.</i>
<i>Źródła finansowania: Fundusz Pracy.</i>
<i>Realizator: Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim.</i>
<i>Partnerzy, instytucje wspierające: pracodawcy, placówki oświatowe.</i>

Cel operacyjny 11- Stworzenie sieci współpracy z Agencjami Zatrudnienia

PUP zobligowany jest do realizacji zadań z zakresu promocji zatrudnienia, aktywizowania osób na lokalnym rynku pracy. W celu kompleksowego wykonywania zadań będzie podejmował współpracę z Agencjami Zatrudnienia poprzez zawieranie umów/ porozumień na doprowadzenie skierowanego bezrobotnego będącego w szczególnej sytuacji na rynku pracy

do zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej roku. Spowoduje to możliwość zaproponowania dodatkowych usług większej liczbie osób w lokalnej społeczności.

<i>Harmonogram realizacji: Działanie realizowane w trybie ciągłym do końca 2020 roku.</i>
<i>Źródła finansowania: Fundusz Pracy.</i>
<i>Realizator: Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim.</i>
<i>Partnerzy, instytucje wspierające: pracodawcy, agencje zatrudnienia.</i>

Priorytet 2. Promocja zatrudnienia i rozwój przedsiębiorczości.

Rozwój i wspieranie przedsiębiorczości jest ważnym zadaniem PUP wynikającym z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Określa ona szereg działań, które mają zachęcić instytucje do tworzenia nowych miejsc pracy. Działania te będą miały charakter wsparcia finansowego przedsiębiorców i instytucji zatrudniających osoby bezrobotne, a także przygotowywania osób bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia poprzez finansowanie szkoleń, staży. Rozwój przedsiębiorczości będzie pobudzany poprzez udzielanie osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Instrumenty te będą miały za zadanie ułatwić pracodawcy dokonania wyboru kandydata na oferowane stanowisko, a osobom bezrobotnym umożliwić odnalezienie się na rynku pracy. Działania PUP, zmierzające do zwiększenia miejsc pracy i rozwoju przedsiębiorczości będą wspierane pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym.

Cel operacyjny 1- Wspieranie przedsiębiorców w zatrudnianiu osób bezrobotnych.

Realizując zadania z zakresu rozwoju, wspierania przedsiębiorczości poza pomocą skierowaną bezpośrednio do osób bezrobotnych będą również uwzględniane działania ukierunkowane na wsparcie przedsiębiorców. Wsparcie to ma zachęcić pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych i poszukujących pracy, co skutkować będzie zmniejszeniem się bezrobocia w powiecie.

Pracodawcy będą mogli ubiegać się o refundację w ramach:

- ♠ prac interwencyjnych, które polegają na refundacji części kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionego bezrobotnego i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- ♠ refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości do 6- krotnego przeciętnego wynagrodzenia;
- ♠ jednorazowej refundacji poniesionych kosztów z tytułu opłacania składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego;
- ♠ robót publicznych- forma wsparcia polegająca na zatrudnieniu bezrobotnych w okresie nie dłuższym, niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu

terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Ponadto pracodawcy będą mogli ubiegać się O/ projekt ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy/.

- ⇒ grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy;
- ⇒ świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego powracającego na rynek pracy;
- ⇒ pożyczkę na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego nie wyższą niż 6- krotne przeciętne wynagrodzenie oraz finansowanie usług doradczych i szkoleniowych;

<i>Harmonogram realizacji: Działanie realizowane w trybie ciągłym do końca 2020 roku.</i>
<i>Źródła finansowania: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny POKL, PFRON .</i>
<i>Realizator: Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim.</i>
<i>Partnerzy, instytucje wspierające: pracodawcy, agencje zatrudnienia, organizacje pozarządowe.</i>

Cel operacyjny 2- Stwarzanie przyjaznych warunków dla rozwoju przedsiębiorczości wśród bezrobotnych.

Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości będzie podstawą tworzenia nowych miejsc pracy. Osoby bezrobotne, które planują rozpoczęcie jednoosobowej działalności gospodarczej, będą miały możliwość skorzystania z wielu form wsparcia w zakresie merytorycznym oraz finansowym. Pomoc ta będzie polegała na:

- ⇒ udzielaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej do wysokości 5- przeciętnego wynagrodzenia;
- ⇒ refundowanie kosztów doradztwa prawnego i ekonomicznego związanego z rozpoczynaną działalnością.

Ponadto będzie udzielana pomoc w zakresie / projekt ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy/.

- ⇒ pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej nie wyższej niż 20- krotne przeciętne wynagrodzenie oraz finansowanie usług doradczych i szkoleniowych;

<i>Harmonogram realizacji: Działanie realizowane w trybie ciągłym do końca 2020 roku.</i>
<i>Źródła finansowania: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny POKL, PFRON .</i>
<i>Realizator: Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim.</i>
<i>Partnerzy, instytucje wspierające: instytucje szkoleniowe.</i>

Priorytet 3. Przeciwdziałanie i zapobieganie wykluczeniu społecznemu wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Z danych statystycznych PUP wynika, iż między innymi osoby:

- ⇒ do 25 roku życia;
- ⇒ powyżej 50 roku życia;

- ⇒ długotrwale bezrobotne;
- ⇒ kobiety;
- ⇒ osoby bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego

stanowią znaczący odsetek wśród ogółu należących do kategorii w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Najbardziej niepokojąca jest sytuacja osób długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych oraz zamieszkujących na wsi. Problemy, z jakimi borykają się wszystkie osoby w szczególnej sytuacji są związane z niemożliwością znalezienia odpowiedniego zatrudnienia, a także z konsekwencjami psychologicznymi tego stanu, tj. apatia, zniechęcenie, rezygnacja, alienacja. Długi okres pozostawania bez pracy wpływa na dezaktualizację kwalifikacji, co dodatkowo utrudnia odnalezienie się na rynku pracy.

Czynniki te mogą doprowadzić do zainicjowania procesu marginalizacji i w konsekwencji doprowadzić do wykluczenia społecznego. Niebezpieczeństwo to dotyczy zwłaszcza osób długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji, samotnie wychowujących dzieci.

Za wykluczenie społeczne uważa się sytuację uniemożliwiającą lub znacznie utrudniającą jednostce lub grupie zgodne z prawem pełnienie ról społecznych, korzystanie z dóbr publicznych i infrastruktury społecznej, gromadzenie zasobów i zdobywanie dochodów w godny sposób.

W trudnej sytuacji na rynku pracy znajdują się również kobiety. Działania, jakie będzie podejmować PUP na rzecz integracji i reintegracji kobiet to, między innymi: zapewnienie dostępu kobiet do zdobywania wiedzy poprzez organizację efektywnych szkoleń zawodowych, zachęcanie kobiet do pracy na własny rachunek, umożliwienie kobietom podejmowania zatrudnienia poprzez dofinansowanie kosztów opieki nad dziećmi do 7 roku życia.

Konieczne będzie podejmowanie działań, mających na celu ograniczenie procesów marginalizacji, a także wyrównanie szans na rynku pracy poprzez zapewnienie odpowiedniego systemu szkoleń, warsztatów, rozmów motywacyjnych, które z jednej strony mobilizując bezrobotnych, ułatwiają im znalezienie zatrudnienia, a z drugiej strony zachęcają pracodawców do zatrudniania osób w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

Cel operacyjny 1- Badanie przyczyn niepowodzeń na rynku pracy oraz pobudzenie motywacji do poszukiwania pracy

Działania pośredników pracy będą polegały na szczególnym uwzględnieniu osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, przy realizacji zgłoszonych ofert pracy, a także w poszukiwaniu nowych miejsc pracy.

Pomoc doradcy zawodowego będzie polegała na motywowaniu osób bezrobotnych poprzez:

- ⇒ Warsztaty poszukiwania pracy;
- ⇒ Warsztaty umiejętności i predyspozycji zawodowych;
- ⇒ Warsztaty autoprezentacji;
- ⇒ Warsztaty asertywności;
- ⇒ Warsztaty przygotowujące do sporządzenia dokumentów aplikacyjnych.

W stosunku do osób bezrobotnych, które wyrażą potrzebę weryfikacji, czy określenia predyspozycji zawodowych zostaną zastosowane standaryzowane narzędzia diagnostyczne zgodne z wytycznymi MPiPS.

<i>Harmonogram realizacji: Działanie realizowane w trybie ciągłym do końca 2020 roku.</i>
<i>Źródła finansowania: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny PFRON</i>
<i>Realizator: Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim.</i>
<i>Partnerzy, instytucje wspierające: instytucje szkoleniowe, Ośrodki Pomocy Społecznej.</i>

Cel operacyjny 2- Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej w kierunku podejmowania wspólnych działań mających na celu zapobieganie procesom marginalizacji, na które narażone są grupy szczególnego ryzyka

Podstawą współpracy PUP z Ośrodkami Pomocy Społecznej poszczególnych gmin, w celu zapobiegania procesom marginalizacji, będzie organizacja prac społecznie użytecznych. Ta forma aktywizacji osób bezrobotnych polega na wykonywaniu przez bezrobotnego bez prawa do zasiłku prac w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Bezrobotnych, którzy zostaną skierowani do podjęcia pracy w ramach prac społecznie użytecznych, wytypują OPS spośród swoich klientów. Na wniosek gminy PUP będzie refundował ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

Zakłada się, że uściślenie współpracy pomiędzy PUP, a Ośrodkami Pomocy Społecznej w kolejnych latach pozwoli na sprawne i szybkie reagowanie na wszelkie przejawy marginalizacji, a także na:

- ↻ zwiększenie dynamiki "przepływu zasobów ludzkich";
- ↻ zwiększenie możliwości wyboru i trafności doboru instrumentów przeciwdziałających bezrobociu i ubóstwu;
- ↻ integrowanie usług społecznych z aktywnością gospodarczą i samozatrudnieniem;
- ↻ poprawę jakości usług świadczonych przez służby publiczne i służby społeczne.

<i>Harmonogram realizacji: Działanie realizowane w trybie ciągłym do końca 2020 roku.</i>
<i>Źródła finansowania: Fundusz Pracy.</i>
<i>Realizator: Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim.</i>
<i>Partnerzy, instytucje wspierające: pracodawcy, Ośrodki Pomocy Społecznej.</i>

Cel operacyjny 3- Zachęcanie osób bezrobotnych do tworzenia spółdzielni socjalnych

Spółdzielnie socjalne są narzędziem gospodarki społecznej, celem ich działalności jest stworzenie możliwości powrotu na rynek pracy osobom bezrobotnym i wykluczonym społecznie. Spółdzielnie socjalne działając przede wszystkim na rynku lokalnym, dostarczając dobra i usługi

lokalnym społecznościom- spełniają funkcję mini rynków pracy. Pozwalają na uzyskiwanie dochodów przez osoby bezrobotne, rozwijają ich umiejętności zawodowe oraz pomagają osobom bez pracy w utrzymaniu więzi z lokalną społecznością.

Ustawa o spółdzielniach socjalnych stanowi, że przedmiotem tego rodzaju spółdzielni jest prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa opartego na osobistej pracy członków, w celu zawodowej i społecznej integracji.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy umożliwia osobom bezrobotnym ubieganie się o środki finansowe z Funduszu Pracy do wysokości 4- krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz do wysokości 3- krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej.

Promowanie przez PUP tworzenia spółdzielni socjalnych będzie opierało się na zachęcaniu osób bezrobotnych uprawnionych do korzystania z tej formy wsparcia i informowaniu o korzyściach wynikających z członkostwa lub założenia spółdzielni socjalnej.

Promocja obejmować będzie informacje na stronie internetowej, ulotki, bezpośrednie informacje udzielane przez pracowników PUP potencjalnym zainteresowanym.

<i>Harmonogram realizacji: Działanie realizowane w trybie ciągłym do końca 2020 roku.</i>
<i>Źródła finansowania: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny POKL.</i>
<i>Realizator: Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim.</i>
<i>Partnerzy, instytucje wspierające: pracodawcy, instytucje szkoleniowe, organizacje pozarządowe, Urząd Miejski, Urząd Gminy.</i>

Priorytet 4. Podnoszenie kwalifikacji kadry publicznych służb zatrudnienia pracującej na rzecz osób wykluczonych społecznie i marginalizowanych.

Podnoszenie kwalifikacji pracowników PUP pracujących z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym polegające na nabyciu umiejętności radzenia sobie z trudnym klientem przyczyni się do podniesienia poziomu skuteczności działań podejmowanych przez PUP na rzecz grup defaworyzowanych na rynku pracy.

Cel operacyjny 1- Podwyższanie jakości świadczonych usług

PUP będzie dążył do ciągłego podnoszenia jakości świadczonych usług. Odbywać się to będzie poprzez działania związane ze szkoleniami pracowników podnoszącymi ich kwalifikacje i umiejętności. Konieczne będzie diagnozowanie potrzeb szkoleniowych pracowników PUP, a następnie realizacja szkoleń w danym zakresie.

W związku z realizacją celu podjęte zostaną następujące działania:

⇒ szkolenia i kursy doskonalące kwalifikacje pośredników pracy i doradców zawodowych, jako kluczowych pracowników PUP;

⇒ podnoszenie kompetencji oraz kwalifikacji zawodowych innych pracowników PUP wynikających z szybko zmieniającej się sytuacji na rynku pracy, przepisów prawa.

<i>Harmonogram realizacji: Działanie realizowane w trybie ciągłym do końca 2020 roku.</i>
<i>Źródła finansowania: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny POKL.</i>
<i>Realizator: Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim.</i>
<i>Partnerzy, instytucje wspierające: instytucje szkoleniowe, placówki oświatowe, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie.</i>

III. Monitoring i sprawozdawczość.

Monitoring niniejszego *Programu* w zakresie działań wdrażanych przez PUP prowadzony będzie na bieżąco zgodnie z obowiązującymi w PUP standardami monitorowania realizowanych form wsparcia. Zakres pozyskiwanych w ramach monitoringu danych oraz sposób ich agregacji i prezentacji zostanie dostosowany do zaplanowanego w programie układu priorytetów, działań oraz zakładanych efektów. Dzięki temu powstanie możliwość tworzenia kompleksowych sprawozdań rocznych, spójnych z logiką i układem niniejszego *Programu*. W realiach społeczeństwa informacyjnego działania PUP nie będą ograniczać się tylko i wyłącznie do „bieżącej” realizacji programu, ale również koncentrować się na marketingu i promowaniu świadczonych usług, na zachęcaniu i motywowaniu osób bezrobotnych, pracodawców, do korzystania z oferowanych przez PUP usług oraz form wsparcia, a także na kształtowaniu pozytywnego wizerunku PUP jako instytucji otwartej na klienta, przyjaznej.

W upowszechnianiu efektów i rezultatów realizacji przedmiotowego programu ważną rolę odgrywać będą sprawozdania roczne dostępne na stronie internetowej PUP.

Do sporządzenia sprawozdania z realizacji *Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy* opracowano zestawienia tabelaryczne stanowiące załącznik do niniejszego *Programu*.

Plan na każdy rok będzie przygotowywany do 31 grudnia poprzedniego roku i będzie stanowił załącznik do niniejszego programu.

Podsumowanie

Założone cele na lata 2014- 2020 będą realizowane poprzez kompleksowe, wielokierunkowe działania. Przeciwdziałanie bezrobociu wymaga wszechstronnej znajomości zjawiska bezrobocia, jak również mechanizmów jego łagodzenia.

Zadania określone w *Programie* przyczynią się do niwelowania bezrobocia, obejmą aktywizację bezrobotnych poprzez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, nabywanie i podnoszenie kwalifikacji zawodowych, wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy i rozwój przedsiębiorczości. W celu właściwego wykonania opisanych w Programie zadań każdorazowo zostanie zdiagnozowane zapotrzebowanie na rynku pracy, poprzez analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych, a także poprzez pozyskanie informacji od pracodawców powiatu drawskiego dotyczących potrzeb kadrowych. Zgodnie z założeniami *Programu* PUP obejmie opieką osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zagrożone wykluczeniem społecznym.

PUP będzie ubiegać się o dodatkowe środki z Europejskiego Funduszu Społecznego, co pozwoli na zwiększenie liczby osób bezrobotnych, które zostaną objęte aktywnymi formami łagodzenia skutków bezrobocia. PUP zakłada również, że w miarę swoich możliwości, będzie korzystał ze wszystkich źródeł finansowania programów przeciwdziałania bezrobociu, tak krajowych, jak i unijnych.

W konsekwencji działania podejmowane przez PUP wspólnie z partnerami rynku pracy powinny doprowadzić do rozwoju gospodarczego i wzrostu przedsiębiorczości, minimalizacji zjawiska bezrobocia oraz wykluczenia społecznego.

***Realizacja priorytetów i celów operacyjnych
Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
na lata 2014- 2020
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Drawsku Pomorskim***

Priorytet 1

Działanie publicznych służb zatrudnienia na rzecz rynku pracy

Cel operacyjny 1

Rozwój i doskonalenie pośrednictwa pracy

Cel operacyjny 2

Rozwój poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej

Cel operacyjny 3

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

Cel operacyjny 4

Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy

Cel operacyjny 5

Działania informacyjne, doskonalenie przepływu informacji o usługach i instrumentach rynku pracy

Cel operacyjny 6

Informowanie o sytuacji na lokalnym rynku pracy

Cel operacyjny 7

Współpraca z innymi instytucjami działającymi na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Cel operacyjny 8

Przygotowanie i realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

Cel operacyjny 9

Informacja i promocja projektów zgodnie z Rozporządzeniem Komisji (WE) nr 1159/2000

Cel operacyjny 10

Opracowanie monitoringu lokalnego rynku pracy dotyczącego zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Cel operacyjny 11

Stworzenie sieci współpracy z Agencjami Zatrudnienia

Priorytet 2

Promocja i rozwój przedsiębiorczości

Cel operacyjny 1

Wspieranie przedsiębiorców w zatrudnianiu osób bezrobotnych

Cel operacyjny 2

Stwarzanie przyjaznych warunków dla rozwoju przedsiębiorczości wśród bezrobotnych

Priorytet 3

Przeciwdziałanie i zapobieganie wykluczeniu społecznemu wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Cel operacyjny 1

Badanie przyczyn niepowodzeń na rynku pracy oraz pobudzenie motywacji do poszukiwania pracy

Cel operacyjny 2

Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej w kierunku podejmowania wspólnych działań mających na celu zapobieganie procesom marginalizacji, na które narażone są grupy szczególnego ryzyka

Priorytet 4

Podnoszenie kwalifikacji kadry publicznych służb zatrudnienia pracującej na rzecz osób wykluczonych społecznie i marginalizowanych

Cel operacyjny 1

Podwyższanie jakości świadczonych usług

Priorytet 1. Działanie publicznych służb zatrudnienia na rzecz rynku pracy

Cel operacyjny 1-Rozwój i doskonalenie pośrednictwa pracy

<i>Działanie</i>	<i>Sposób realizacji</i>	<i>Źródła finansowania</i>	<i>Jednostka realizująca</i>	<i>Partnerzy</i>

Priorytet 1. Działanie publicznych służb zatrudnienia na rzecz rynku pracy

Cel operacyjny 2-Rozwój poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej

<i>Działanie</i>	<i>Sposób realizacji</i>	<i>Źródła finansowania</i>	<i>Jednostka realizująca</i>	<i>Partnerzy</i>

Priorytet 1. Działanie publicznych służb zatrudnienia na rzecz rynku pracy

Cel operacyjny 3- Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

<i>Działanie</i>	<i>Sposób realizacji</i>	<i>Źródła finansowania</i>	<i>Jednostka realizująca</i>	<i>Partnerzy</i>

Priorytet 1. Działanie publicznych służb zatrudnienia na rzecz rynku pracy

Cel operacyjny 4- Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy

<i>Działanie</i>	<i>Sposób realizacji</i>	<i>Źródła finansowania</i>	<i>Jednostka realizująca</i>	<i>Partnerzy</i>

Priorytet 1. Działanie publicznych służb zatrudnienia na rzecz rynku pracy

Cel operacyjny 5- Działania informacyjne, doskonalenie przepływu informacji o usługach i instrumentach rynku pracy

<i>Działanie</i>	<i>Sposób realizacji</i>	<i>Źródła finansowania</i>	<i>Jednostka realizująca</i>	<i>Partnerzy</i>

Priorytet 1. Działanie publicznych służb zatrudnienia na rzecz rynku pracy

Cel operacyjny 6- Informowanie o sytuacji na lokalnym rynku pracy

<i>Działanie</i>	<i>Sposób realizacji</i>	<i>Źródła finansowania</i>	<i>Jednostka realizująca</i>	<i>Partnerzy</i>

Priorytet 1. Działanie publicznych służb zatrudnienia na rzecz rynku pracy

Cel operacyjny 7- Współpraca z innymi instytucjami działającymi na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy

<i>Działanie</i>	<i>Sposób realizacji</i>	<i>Źródła finansowania</i>	<i>Jednostka realizująca</i>	<i>Partnerzy</i>

Priorytet 1. Działanie publicznych służb zatrudnienia na rzecz rynku pracy

Cel operacyjny 8- Przygotowanie i realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

<i>Działanie</i>	<i>Sposób realizacji</i>	<i>Źródła finansowania</i>	<i>Jednostka realizująca</i>	<i>Partnerzy</i>

Priorytet 1. Działanie publicznych służb zatrudnienia na rzecz rynku pracy

Cel operacyjny 9- Informacja i promocja projektów zgodnie z Rozporządzeniem Komisji (WE) nr 1159/2000

<i>Działanie</i>	<i>Sposób realizacji</i>	<i>Źródła finansowania</i>	<i>Jednostka realizująca</i>	<i>Partnerzy</i>

Priorytet 1. Działanie publicznych służb zatrudnienia na rzecz rynku pracy

Cel operacyjny 10- Opracowanie monitoringu lokalnego rynku pracy dotyczącego zawodów deficytowych i nadwyżkowych

<i>Działanie</i>	<i>Sposób realizacji</i>	<i>Źródła finansowania</i>	<i>Jednostka realizująca</i>	<i>Partnerzy</i>

Priorytet 1- Działanie publicznych służb zatrudnienia na rzecz rynku pracy

Cel operacyjny 11- Stworzenie sieci współpracy z Agencjami Zatrudnienia

<i>Działanie</i>	<i>Sposób realizacji</i>	<i>Źródła finansowania</i>	<i>Jednostka realizująca</i>	<i>Partnerzy</i>

Priorytet 2. Promocja i rozwój przedsiębiorczości

Cel operacyjny 1- Wspieranie przedsiębiorców w zatrudnianiu osób bezrobotnych

<i>Działanie</i>	<i>Sposób realizacji</i>	<i>Źródła finansowania</i>	<i>Jednostka realizująca</i>	<i>Partnerzy</i>

Priorytet 2. Promocja i rozwój przedsiębiorczości

Cel operacyjny 2- Stwarzanie przyjaznych warunków dla rozwoju przedsiębiorczości wśród bezrobotnych

<i>Działanie</i>	<i>Sposób realizacji</i>	<i>Źródła finansowania</i>	<i>Jednostka realizująca</i>	<i>Partnerzy</i>

Priorytet 3. Przeciwdziałanie i zapobieganie wykluczeniu społecznemu wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Cel operacyjny 1- Badanie przyczyn niepowodzeń na rynku pracy oraz pobudzenie motywacji do poszukiwania pracy

<i>Działanie</i>	<i>Sposób realizacji</i>	<i>Źródła finansowania</i>	<i>Jednostka realizująca</i>	<i>Partnerzy</i>

<u>Priorytet 3. Przeciwdziałanie i zapobieganie wykluczeniu społecznemu wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy</u>				
Cel operacyjny 2- <u>Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej w kierunku podejmowania wspólnych działań mających na celu zapobieganie procesom marginalizacji, na które narażone są grupy szczególnego ryzyka</u>				
<i>Działanie</i>	<i>Sposób realizacji</i>	<i>Źródła finansowania</i>	<i>Jednostka realizująca</i>	<i>Partnerzy</i>

<u>Priorytet 4. Podnoszenie kwalifikacji kadry publicznych służb zatrudnienia pracującej na rzecz osób wykluczonych społecznie i marginalizowanych</u>				
Cel operacyjny 1- <u>Podwyższanie jakości świadczonych usług</u>				
<i>Działanie</i>	<i>Sposób realizacji</i>	<i>Źródła finansowania</i>	<i>Jednostka realizująca</i>	<i>Partnerzy</i>