

**Uchwała Nr VII/46/2007
Rady Powiatu Drawskiego
z dnia 20 kwietnia 2007 r.**

**w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem
prowadzącym jest Powiat Drawski na 2007r.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220 poz.1600, z 2007 Nr 17 poz. 95), Rada Powiatu uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Drawski.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674, Nr 220 poz.1600, z 2007 Nr 17 poz. 95);
- 2) szkole - należy przez to rozumieć zespół szkół lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Powiat Drawski;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 2;
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział;
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach, w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

5. Do okresów pracy w wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

8. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. O zmianie wysokości dodatku pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Szczegółowymi warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) potwierdzone osiągnięcia uczniów w konkursach, olimpiadach i turniejach w realizowanym procesie dydaktycznym.
- 2) Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów m.in. we współpracy z ich rodzicami (opiekunami),
 - b) odpowiednie rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, a w szczególności w stałej współpracy z rodzicami (opiekunami) właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - c) podejmowanie działań w celu przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom.
- 3) Adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez m.in.:
- a) wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
 - b) opracowanie i wdrażanie autorskich programów nauczania,
 - c) opracowanie i prowadzenie projektów edukacyjnych.
- 4) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub oceny pozytywnej za okres stażu.
- 5) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, ciągły rozwój i doskonalenie jakości swojej pracy, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń oraz sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.
- 6) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - d) udział w komisjach przedmiotowych, egzaminacyjnych i innych,

- e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły
- 7) Realizowanie zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z przyjętych przez radę pedagogiczną, a w szczególności:
- a) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów w czasie wolnym,
 - b) włączanie rodziców do aktywnego udziału w życiu szkoły,
 - c) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - d) pozyskiwanie sponsorów na rzecz poprawy warunków pracy szkoły.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w przeliczeniu na jeden etat, wynosi procentowo w odniesieniu do wynagrodzeń zasadniczych 4%. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla Dyrektorów w przeliczeniu na jeden etat, wynosi 30% od wynagrodzenia zasadniczego Dyrektorów. Dodatek motywacyjny dla Dyrektora nie może być wyższy niż 50% wynagrodzenia zasadniczego.

Czynniki mające wpływ na wysokość dodatku motywacyjnego określa poniższa tabela:

Czynnik	Waga
Wynik egzaminów zewnętrznych	40 %
Wyniki rekrutacji	30 %
Pozyskiwanie środków zewnętrznych w ramach projektów miękkich	30 %

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz czas, na jaki zostaje przyznany, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 1, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Zarząd Powiatu Drawskiego.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie

szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Stanowiska kierownicze	Stawka dodatku za 1 miesiąc w złotych od-do
Dyrektor szkoły od 9 do 16 oddziałów	500-620
Dyrektor szkoły od 17 do 25 oddziałów	550-750
Dyrektor szkoły powyżej 25 oddziałów	600-950
Wicedyrektor szkoły	300-500
Kierownik centrum kształcenia praktycznego	300-500
Kierownik szkolenia praktycznego	200-400
Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy	
1. Dyrektor	450-650
2. Wicedyrektor	300-425
Poradnie Psychologiczno – Pedagogiczne	
Dyrektor	300-450
Internaty	
Kierownik internatu, Kierownik Szkolnego Schroniska Młodzieżowego	200-400

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora - Zarząd Powiatu Drawskiego;
- 2) dla pozostałych stanowisk - dyrektor.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje za:

- 1) funkcję wychowawcy klasy - w wysokości 60 zł miesięcznie;
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 50 zł miesięcznie;

3) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie;

5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, 2 i 4, powstaje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, 2 i 4 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 4.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 6.1. Zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006r. Nr 43 poz. 293), nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przeprowadzoną w trudnych lub uciążliwych warunkach, obejmującą:

- 1) prowadzenie praktycznej nauki zawodu i zajęć dydaktycznych w zasadniczych zawodowych szkołach specjalnych oraz zajęć opiekuńczo-wychowawczych w internatach z grupami uczniów zawodowych szkół specjalnych upośledzonymi w stopniu lekkim - w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) zajęć wychowawczo-dydaktycznych w szkole podstawowej specjalnej, gimnazjum specjalnym oraz 3-letniej szkole przysposabiającej do pracy dla uczniów upośledzonych w stopniu umiarkowanym i znacznym - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) zajęć opiekuńczo-wychowawczych w internatach specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych - w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich oraz małoletnich, zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji badań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem

społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Uprawnionymi do dodatków w wysokości określonej w ust. 1 są:

- 1) nauczyciele praktycznej nauki zawodu i zajęć dydaktycznych w zasadniczych zawodowych szkołach specjalnych oraz wychowawcy w internatach prowadzący zajęcia z grupami uczniów szkół specjalnych - ust. 1 pkt 1;
- 2) nauczyciele w szkole podstawowej specjalnej, gimnazjum specjalnym oraz 3-letniej szkoły przysposabiającej do pracy - ust. 1 pkt 2;
- 3) wychowawcy w internacie specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego - ust. 1 pkt 3;
- 4) nauczyciele poradni psychologiczno-pedagogicznej - ust. 1 pkt 4.

3. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy określonej w ust. 1 pkt 2 i 3, powiększonej o 5% wynagrodzenia zasadniczego.

4. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 1 oraz ust. 3, nauczycielowi przysługuje jeden korzystniejszy dodatek.

5. Nauczycielom szkół podstawowych specjalnych i gimnazjów specjalnych, prowadzącym zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę zajęć dydaktycznych.

6. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela oblicza się dzieląc odpowiednią stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela wraz z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Ustala się wynagrodzenie za sprawdzanie prac maturalnych w wysokości wynagrodzenia za jedną godzinę obliczonego jak za godzinę ponadwymiarową za każde sprawdzone 3 prace.

5. Ustala się wynagrodzenie za poprawę prac klasowych - z języka polskiego przez wszystkie lata nauki w ilości do dwóch prac w jednej klasie w ciągu roku szkolnego oraz z przedmiotów maturalnych w ostatnim roku nauki w ilości do dwóch prac w jednej klasie w ciągu roku szkolnego - w wysokości wynagrodzenia za jedną godzinę obliczonego jak za godzinę ponadwymiarową za każdych 5 sprawdzonych prac.

6. Ustala się wynagrodzenie za sprawdzanie prac semestralnych w szkołach dla dorosłych - w wysokości wynagrodzenia za jedną godzinę obliczonego jak za godzinę ponadwymiarową za każde 3 prace, z zastrzeżeniem ust. 8.

7. Ustala się wynagrodzenie za przeprowadzenie egzaminów semestralnych w szkołach dla dorosłych - w wysokości wynagrodzenia za jedną godzinę obliczonego jak za godzinę ponadwymiarową za każde 3 osoby, z zastrzeżeniem ust. 8.

8. Egzaminy semestralne, o których mowa w ust. 6 i 7 obejmują przedmioty wymienione w § 22 i 23 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 7 września 2004 r. w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych (Dz. U. Nr 199, poz. 2046, z późn. zm.).

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i jest wypłacane z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8.1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:

- 1) 0,8% środków funduszu przeznacza się na nagrodę dyrektora;
- 2) 0,2% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są zgodnie z regulaminem przyznawania nagród zatwierdzonym uchwałą Nr XXII/185/2004 Rady Powiatu Drawskiego z dnia 22 października 2004 r.

Dodatek mieszkaniowy

§ 9.1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 6%;

- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 8%;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 10%;
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 12% najniższego wynagrodzenia pracowników ogłaszanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Zarząd Powiatu.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku chorobowego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

8. Prawo do dodatku wygasa:

- 1) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym ustały warunki uprawniające do pobierania zasiłku;
- 2) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.

9. Wypłacanie przysługującego dodatku ulega zawieszeniu na okres urlopu bezpłatnego nauczyciela, dłuższego niż miesiąc kalendarzowy.

10. Dodatek ulega odpowiedniej zmianie w przypadku zmiany liczby członków rodziny nauczyciela.

11. Wznowienie wypłacania dodatku po ustaniu przyczyny zawieszenia, następuje po złożeniu przez nauczyciela pisemnego wniosku i na zasadach określonych w ust. 5.

12. Nauczyciel, któremu wypłacany jest dodatek, obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku lub zawieszenia jego wypłacania.

13. Dodatek przysługujący za niepełne miesiące kalendarzowe, wypłaca się w wysokości 1/30 dodatku za każdy dzień.

§ 10. Traci moc uchwała nr XXXIX/298/2006 Rady Powiatu Drawskiego z dnia 24 marca 2006 r. w sprawie zatwierdzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Drawski (Dz. Urz. Województwa Zachodniopomorskiego z 2006r. Nr 64 poz. 1159).

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Drawskiego oraz Dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Drawski.

§ 12. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący Rady

inż. Stanisław Mikołajczyk