

**Protokół kontroli nr 1 /11
z dnia 30 marca 2011 r.
przeprowadzonej przez Komisję Rewizyjną
Rady Powiatu Drawskiego
w Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym w Bobrowie**

I. Zespół kontrolny Komisji Rewizyjnej w składzie:
Zbigniew Mieczkowski – Przewodniczący
Ireneusz Adamczyk – członek

w dniu 30 marca 2011 r. przeprowadziła kontrolę w zakresie:

1. Głównych problemów działalności statutowej Ośrodka.
2. Przebiegu procesu dydaktyczno – wychowawczego.
3. Gospodarki finansowej - w sposób wyrywkowy.
4. Gospodarowania mieniem i sprzętem.
5. Funkcjonowania systemu skarg i wniosków.

II. W trakcie kontroli przeanalizowano i zbadano następujące dokumenty:

1. Statut Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Bobrowie.
2. Regulamin Rady Szkoły i Rady Rodziców.
3. Roczne sprawozdanie finansowe i bilans ośrodka za 2010 rok.
4. Procedurę rozpatrywania skarg i wniosków.
5. Raporty kasowe.
6. Wyrywkowo- Indywidualne Programy Edukacyjno – Terapeutyczne Uczniów.
7. Plan – Wewnętrzny system dokształcania nauczycieli.
8. Protokoły ostatnich kontroli – od początku 2010 roku.

III. Wyniki kontroli.

Na dzień kontroli w Ośrodku przebywało 41 uczniów - wychowanków, z tego 24 zakwaterowanych w internacie, pozostali są dowożeni na zajęcia. Struktura organizacyjna Ośrodka, obsada kadrowa oraz wyposażenie gwarantuje realizację celów i zadań, jakie wynikają ze Statutu i potrzeb. Organy szkoły, jakimi są Dyrektor, Rada Pedagogiczna i Rada Rodziców funkcjonują bez zasadniczych zastrzeżeń. Układ organizacyjny – szkoła podstawowa, gimnazjum i szkoła przyspasabiająca do pracy – w odniesieniu do potencjału intelektualnego wychowanków jest optymalny. Zarządzanie Ośrodkiem jest na dobrym poziomie. Personel dydaktyczno – wychowawczy oraz pomocniczy jest profesjonalny i zaangażowany w realizację zadań. Komisja nie wnikała w szczegóły efektywności procesu dydaktycznego. Przeanalizowano wybrane Indywidualne Programy Edukacyjno- Terapeutyczne, do których nie wniesiono zastrzeżeń. Kadra dydaktyczna ma zapewnione warunki do dokształcania i podnoszenia swoich kwalifikacji. Nauczyciele zatrudnieni są maksymalnie na 1,5 etatu. Nie badano zasad wynagrodzenia i motywowania pracowników ośrodka. Wybiórcza kontrola działalności finansowej nie daje podstaw do stwierdzeń

o naruszeniu dyscypliny finansów publicznych. Sprawozdania finansowe, bilans oraz raporty kasowe wskazują na brak przekroczeń w wydatkach oraz występowania strat.

Usterki pokontrolne wynikające z wcześniejszych protokołów są usuwane w terminie. Rada Rodziców oraz system wywiadów rodzinnych funkcjonują bez zastrzeżeń. Procedura wysłuchania skarg i wniosków dla Ośrodka jest opracowana. Brak jest w niej rejestracji niekorzystnych zdarzeń.

Prawa uczniów, nauczycieli oraz rodziców zawarte w Statucie Ośrodka są precyzyjnie określone i przestrzegane w praktyce.

Obiekt jest monitorowany, a opiekę nocną zapewniają wyłącznie wychowawcy, a w razie konieczności zastępstwa nauczyciele.

IV. Wnioski i zalecenia pokontrolne:

- 1. Drobne uwagi i sugestie przekazano Dyrektorowi Ośrodka w formie ustnej podczas omówienia kontroli.**
- 2. Komisja zgłasza pod adresem Zarządu Powiatu potrzebę wymiany samochodu BUSA na przystosowany do przewozu osób niepełnosprawnych.**
- 3. Istnieje potrzeba dofinansowania szkolenia kierowcy BUSA do specyfiki transportu osób niepełnosprawnych.**
- 4. Ze względu na sferę emocjonalną personelu oraz planowanie przyszłych inwestycji istnieje potrzeba w miarę szybkiej decyzji w sprawie przyszłości Ośrodka.**

**Członek
Komisji Rewizyjnej**

Ireneusz Adamczyk

**Przewodniczący
Komisji Rewizyjnej**

Zbigniew Mieczkowski

**Kierownik
kontrolowanej jednostki**

Tomasz Kucharski