

Zarządzenie nr 16/2015
Starosty Drawskiego
z dnia 9.03.2015 roku

w sprawie wprowadzenia Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym na wolne kierownicze stanowiska urzędnicze w Starostwie Powiatowym w Drawsku Pomorskim

Na podstawie art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2013 roku poz. 595 ze zm.) oraz art. 11 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 roku poz.1202) zarządzam, co następuje:

§ 1

W celu zapewnienia otwartego i konkurencyjnego naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym na wolne kierownicze stanowiska urzędnicze, wprowadzam „Regulamin naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym na wolne kierownicze stanowiska urzędnicze w Starostwie Powiatowym w Drawsku Pomorskim”, w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

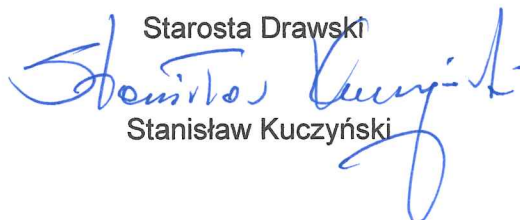
Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu Drawskiego.

§ 3

Traci moc Zarządzenie nr 2/2015 Starosty Drawskiego z dnia 15 stycznia 2015 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym na wolne kierownicze stanowiska urzędnicze w Starostwie Powiatowym w Drawsku Pomorskim.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Starosta Drawski

Stanisław Kuczyński

Regulamin naboru
na wolne stanowiska urzędnicze, w tym na wolne kierownicze stanowiska urzędnicze
w Starostwie Powiatowym w Drawsku Pomorskim

Wstęp

§ 1. Zatrudnianie na wolne stanowiska urzędnicze, w tym na wolne kierownicze stanowiska urzędnicze w Starostwie Powiatowym w Drawsku Pomorskim zwane w dalszej treści wolne stanowisko urzędnicze, odbywa się w oparciu o zasadę otwartości i konkurencyjności.

§ 2. Zasada zatrudniania określona w § 1 dotyczy również zatrudniania kierowników jednostek organizacyjnych powiatu, chyba, że przepisy szczególne stanowią inaczej.

§ 3. Wyłączeniu podlegają stanowiska obsadzane w drodze powołania, wyboru, pomocnicze i obsługi. Zasad określonych w § 1 nie stosuje się również w przypadku zatrudniania pracowników na zastępstwo, obsadzania stanowisk w ramach prac interwencyjnych, stażu czy przygotowania zawodowego.

Rozdział I. Postanowienia ogólne

§ 4. Konieczność zatrudnienia nowego pracownika na stanowisko urzędnicze może powstać w wyniku:

- 1) planowanych zmian w strukturze organizacyjnej Starostwa Powiatowego w Drawsku Pomorskim,
- 2) zmiany przepisów nakładających na Powiat Drawski nowe kompetencje, zadania i konieczność utworzenia w związku z tym nowego stanowiska pracy w Starostwie Powiatowym,
- 3) analizy zmian związanych z ruchem w ramach zasobów kadrowych (przejście na emeryturę, zwolnienie pracownika itp.).

§ 5. Decyzję o rozpoczęciu procedury rekrutacyjnej podejmuje Starosta w oparciu o informację Naczelnika danego Wydziału o zaistniałym lub mającym zaistnieć wolnym stanowisku urzędniczym.

§ 6. Naczelnik Wydziału przedkłada Staroście do akceptacji opis stanowiska, na które ma nastąpić zatrudnienie.

§ 7. W przypadku stanowiska kierowniczego lub samodzielniego, czynności przewidziane dla Naczelnika Wydziału, określone w §§ 5 i 6 wykonuje Sekretarz Powiatu.

§ 8. Akceptacja przez Starostę przedstawionego opisu stanowiska powoduje rozpoczęcie procedury naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze.

§ 9. Czynności techniczne związane z ogłoszeniem naboru i obsługą formalną komisji, przeprowadza pracownik Wydziału Organizacyjnego, zajmujący się sprawami kadrowymi lub osoba go zastępująca.

Rozdział II. Komisja rekrutacyjna

§ 10. W celu przeprowadzenia naboru Starosta powołuje Komisję Rekrutacyjną, zwaną w dalszej treści Komisją.

§ 11. W skład Komisji wchodzi:

- 1) Starosta lub wskazany przez niego Wicestarosta, lub członek Zarządu jako Przewodniczący Komisji,
- 2) Sekretarz Powiatu,
- 3) wyznaczony przez Starostę pracownik wydziału merytorycznego lub inny pracownik Starostwa.

§ 12. W skład Komisji nie może wchodzić osoba pozostająca z kandydatem na dane stanowisko w takim stosunku prawnym lub faktycznym, który może budzić uzasadnione wątpliwości co do jej bezstronności. W przypadku ujawnienia takich okoliczności po powołaniu komisji, Starosta dokonuje zmian w składzie komisji.

§ 13. Komisja działa do czasu zakończenia naboru na wolne stanowisko pracy.

Rozdział III. Etapy naboru

§ 14.1. Ogłoszenie o naborze umieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Starostwa Powiatowego w Drawsku Pomorskim przy ulicy Pl. E. Orzeszkowej 3, co najmniej na 10 dni przed upływem terminu do składania dokumentów.

2. Ogłoszenie o naborze zawiera:

- 1) nazwę i adres pracodawcy,
- 2) określenie stanowiska na jakie dokonywany jest nabór,
- 3) określenie wymagań na dane stanowisko zgodnie z jego opisem, ze wskazaniem wymagań niezbędnych i dodatkowych,
- 4) wskazanie zakresu zadań wykonywanych na stanowisku,
- 5) wykaz dokumentów jakie powinna zawierać oferta,
- 6) określenie terminu i miejsca składania dokumentów,
- 7) informację o warunkach pracy na danym stanowisku,
- 8) informację, czy w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosi co najmniej 6%.

§ 15. 1. Dokumenty od kandydatów na dane stanowisko są przyjmowane tylko po umieszczeniu ogłoszenia o naborze w miejscach określonych w § 14 ust.1 w terminie określonym w ogłoszeniu o naborze.

2. Dokumenty należy składać wyłącznie w formie pisemnej. Oferta powinna zawierać:

- 1) curriculum vitae (cv),
- 2) kserokopie dyplomów potwierdzających wykształcenie,
- 3) kserokopie świadectw pracy,
- 4) oryginał kwestionariusza osobowego dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- 5) oświadczenie o niekaralności,
- 7) inne dokumenty określone w ogłoszeniu w zależności od wymagań szczególnych na dane stanowisko.

§ 16. Dokumenty przyjmowane są wyłącznie w języku polskim, jako języku urzędowym RP.

§17.1. Wstępnej analizy, która polega na porównaniu złożonych przez kandydatów dokumentów z wymaganiami formalnymi określonymi w ogłoszeniu, dokonuje Komisja Rekrutacyjna.

2. Oferty, które nie zawierają wszystkich wymaganych dokumentów są odrzucane jako niespełniające wymagań formalnych. Oferty złożone po terminie określonym w ogłoszeniu o naborze nie są rozpatrywane.

§ 18. 1. Osoby, które spełniają wymagania formalne zostają zaproszone do kolejnego etapu naboru.

2. W zależności od liczby kandydatów kolejny etap polega na:

1) w przypadku 6 i więcej niż 6 kandydatów – teście z wiedzy ogólnej na temat funkcjonowania samorządu (80% pytań) oraz z wiedzy merytorycznej w zależności od stanowiska, na które aplikuje kandydat (20 % pytań). Test aprobuje Starosta.

Z kandydatami, którzy osiągnęli najlepsze wyniki testu (nie więcej niż 5 osób) Komisja przeprowadza rozmowę kwalifikacyjną.

2) w przypadku mniej niż 6 kandydatów – rozmowie kwalifikacyjnej.

3. Rozmowa kwalifikacyjna ma na celu nawiązanie bezpośredniego kontaktu z kandydatem, weryfikację danych zawartych w złożonych dokumentach, jak również omówienie zakresu obowiązków i odpowiedzialności na danym stanowisku, umiejętności dodatkowych (np. obsługa komputera, urządzeń biurowych itp.) i oczekiwań kandydata.

4. W ramach rozmowy kwalifikacyjnej dopuszcza się stosowanie tzw. próbek pracy. W zależności od stanowiska może to być między innymi:

1) rozmowa w języku obcym (sprawdzenie umiejętności językowych),

2) pisanie pisma pod dyktando (sprawdzenie umiejętności szybkiego i bezbłędnego pisania tekstu),

3) przygotowanie projektu decyzji administracyjnej (sprawdzenie umiejętności zastosowania KPA),

4) prośba o wykonanie kserokopii i przesłanie ich dalej faksem (sprawdzenie umiejętności obsługi urządzeń biurowych).

5. Ocena kandydatów prowadzona jest metodą punktową. Każdy członek Komisji przydziela kandydatowi od 0 do 10 punktów za rozmowę kwalifikacyjną.

6. W przypadku, gdy nabór wymaga przeprowadzenia testu, ostateczny wynik stanowi suma punktów z testu i rozmowy kwalifikacyjnej.

§ 19.1. Po zakończeniu procedury naboru Komisja sporządza protokół, który zawiera:

1) określenie stanowiska, na które był przeprowadzony nabór,

2) liczbę kandydatów oraz imiona, nazwiska i miejsca zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego nie więcej niż 5 najlepszych kandydatów wraz ze wskazaniem kandydatów niepełnosprawnych o ile do przeprowadzanego naboru stosuje się przepis art.13 a ust.2 ustawy o pracownikach samorządowych,

3) liczbę nadesłanych ofert na stanowisko, w tym liczbę ofert spełniających wymagania formalne,

4) informacje o zastosowanych metodach i technikach naboru,

5) uzasadnienie dokonanego wyboru,

6) skład komisji przeprowadzającej nabór.

2. Komisja przedstawia Staroście protokół i kandydaty dwóch najlepszych według opinii Komisji osób, z którymi Starosta przeprowadza rozmowę.

3. Zapisy ust. 2 nie dotyczą naboru, w przypadku, gdy przewodniczącym komisji jest Starosta.

§ 20. Decyzję w sprawie zatrudnienia kandydata podejmuje Starosta. Od decyzji Starosty nie przysługuje odwołanie.

§ 21.1. Niezwłocznie po przeprowadzonym naborze informacja o wynikach naboru jest upowszechniana przez umieszczenie w BIP i na tablicy ogłoszeń Starostwa Powiatowego Drawsku Pomorskim. Informację upowszechnia się przez okres 3 miesięcy.

2. Informacja zawiera:

1) nazwę i adres jednostki,

- 2) określenie stanowiska, na które przeprowadzano nabór,
- 3) imię i nazwisko wybranego kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego,
- 4) uzasadnienie dokonanego wyboru albo uzasadnienie nierozstrzygnięcia naboru.

3. Jeżeli stosunek pracy osoby wyłonionej w drodze naboru ustał w ciągu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy, możliwe jest zatrudnienie na tym samym stanowisku kolejnej osoby spośród najlepszych kandydatów wymienionych w § 19 ust.1 pkt 2.

Rozdział IV. Postanowienia końcowe

§ 22. Dokumenty kandydata, który został zatrudniony w procesie naboru zostają włączone do jego akt osobowych.

§ 23. Dokumenty pozostałych osób będą odsyłane lub odbierane osobiście przez zainteresowanych, po uprzednim z nimi uzgodnieniu.