PROJEKT POZWU

*miejscowość i data sporządzenia pisma*

                                                                                                  **Sąd Rejonowy/Okręgowy w ........**

**Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych**

**………………………………**

*adres sądu*

              **Powód:**

………………………………………………………………………………………………………………………..

*Imię, nazwisko i adres pracownika*

              **Pozwany:**

  ………………………………………………………………………………………………………………………..

*nazwa i adres pracodawcy*

w.p.s. ………………………………………………………

              *podać wysokość kwoty której dochodzimy*

**POZEW O ZADOŚĆUCZYNIENIE ZA STOSOWANIE MOBBINGU**

Działając w imieniu własnym, wnoszę o:

1) zasądzenie od pozwanego na rzecz powoda kwoty ………………………………………………… tytułem

zadośćuczynienia za stosowanie mobbingu,

2) zasądzenie od pozwanego na rzecz powoda kosztów procesu,

3) rozpoznanie sprawy także pod nieobecność powoda,

4) wezwanie i przesłuchanie świadków …………………………………… *podać imię, nazwisko i adresy świadków*

5) przeprowadzenie dowodu z dokumentacji medycznej na okoliczność powstania rozstroju zdrowia powoda spowodowanego mobbingiem i rozmiaru szkody tym spowodowanej,

6) przeprowadzenie dowodu z opinii biegłego lekarza,

7) datę wymagalności roszczenia określam na dzień .......(data dowiedzenia się o rozstroju zdrowia lub szkodzie),

8) oświadczam, że powód podjął próbę mediacji, ale mimo zgłoszenia faktu mobbingu pozwanemu nie doszło do mediacji ani innego polubownego zakończenia sporu.

UZASADNIENIE

Powód jest zatrudniony u pozwanego na stanowisku ……………………………….. na umowę o pracę na czas określony/nieokreślony, za miesięcznym wynagrodzeniem w wysokości ……………………brutto

              **dowód**:                             - umowa o pracę powoda

Współpraca powoda i pozwanego początkowo układała się bardzo dobrze. Powód za swoją prace otrzymywał premie oraz jeździł na szkolenia.

              **dowód**:             - przesłuchanie powoda

                                        - przesłuchanie świadków

Od lipca 2019 r. przełożonym powoda został …………[tu: dane mobbera]……………….. Od tego czasu powóda  zaczęto pomijać przy przyznawaniu premii uznaniowych, nie kierowano na szkolenia, na które kierowani byli wszyscy pozostali pracownicy zatrudnieni na równorzędnym stanowisku co powód. Przełożony każdego miesiąca podejmował różne działania mające na celu wyeliminowanie powoda z zespołu współpracowników. Ponadto Powód dowiedział się od kolegów z pracy, że przełożony źle się o nim wypowiada, sugeruje, że powód składa na nich donosy. Powód zażądał od przełożonego wyjaśnień. Rozmowa nie przyniosła zamierzonego skutku, a wręcz działania mobbingowe przełożonego nasiliły się.

 ***[ tu: opisać wszystkie działania i zachowania mobbera skierowane przeciwko powodowi]***

***[podać daty potwierdzające systematyczność i długotrwałość mobbingu]***

***[wskazać dowody i przykłady zachowań oraz wpływ na powoda w postaci zaniżonej oceny przydatności zawodowej***

***- [nękania]***

***- [zastraszania ]***

***- [poniżania]***

***- [ośmieszania]***

***- [izolowanie go od współpracowników]***

Ponadto przełożony coraz częściej zaczął zwracać uwagę powodowi w obecności klientów, podważał jego kompetencje wobec innych pracowników poprzez kwestionowanie jego wiedzy i doświadczenia. Od kilku miesięcy sugerował powodowi, żeby zaczął szukać innej pracy bo zostanie zwolniony. Powód zgłosił pracodawcy że w jego ocenie działania przełożonego noszą znamionamobbingu, lecz pracodawca nie zareagował na to zgłoszenie.

              **dowód**:                - pismo powoda do pracodawcy,

 - przesłuchanie świadków

                                           - przesłuchanie powoda

Na skutek ww. działań przełożonego u powoda pojawiły się stany depresyjne. Opisane zachowanie przełożonego, spowodowały zaniżenie oceny przydatności zawodowej powoda polegające na braku wiary w możliwość znalezienia pracy oraz doprowadziły do uszczerbku na zdrowiu.

              **dowód**:                  - dokumentacja medyczna

Zdaniem powoda działania przełożonego zmierzają do wywołania u niego zaniżonej samooceny oraz do wyeliminowania go z zespołu pracowników. Opisane wyżej zachowanie przełożonego ma charakter długotrwały i uporczywy, bowiem wszystko zaczęło się od (*data, od której rozpoczął się mobbing)*.

Żądana kwota zadośćuczynienia jest adekwatna, gdyż uwzględnia również rozmiar doznanych cierpień, w tym koszt terapii psychologicznej mającej na celu doprowadzenie powoda do odzyskania zdrowia psychicznego, które uległo rozstrojowi wskutek doznanego mobbingu.

Wobec powyższego powództwo jest zasadne.

                                                                                                  …………………………………………………

                                                                                                                *podpis powoda*

**Załączniki:**

1.       odpis pisma

2.       dowody zgodnie z treścią uzasadnienia