

**Uchwała Nr XXIX/.../2020
Rady Powiatu Drawskiego
z dnia grudnia 2020 r.**

**w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Dyrektora Domu Pomocy
Społecznej w Darskowie**

Na podstawie art. 229 pkt 4, art.237 § 1 i art. 238 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 256 ze zm.) oraz § 51² ust. 7 pkt 1 i 3 Statutu Powiatu Drawskiego (t.j. Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2013 r. poz. 3153 z późn. zmianami) Rada Powiatu Drawskiego przyjmuje stanowisko Komisji Skarg, Wniosków i Petycji i uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Po rozpatrzeniu skargi z dnia 28 października 2020 r. dotyczącej zarzutu naruszenia praw pracowniczych, mającego znamiona dyskryminacji, naruszenia zasady równego traktowania i godności pracowniczej oraz bezzasadnej redukcji wynagrodzenia Rada Powiatu Drawskiego uznaje skargę za bezzasadną z przyczyn wskazanych w ust. 2.

2. Pismem z dnia 28 października 2020 r. (04 listopada 2020 r. -data wpływu do Rady Powiatu) skarżąca przekazała skargę na Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Darskowie. Skarga dotyczyła zarzutu naruszenia praw pracowniczych, mającego znamiona dyskryminacji, naruszenia zasady równego traktowania i godności pracowniczej oraz bezzasadnej redukcji wynagrodzenia.

Z dokumentacji przeanalizowanej przez Komisję Skarg, Wniosków i Petycji oraz wyjaśnień Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Darskowie wynika, że skarżąca jest wieloletnim pracownikiem w Domu Pomocy Społecznej w Darskowie. Od stycznia 2015 roku do kwietnia 2020 r. wynagrodzenie zasadnicze skarżącej wzrosło o 1205 zł, a w okresie od 2016 roku do 2020 roku, zgodnie z Regulaminem wynagradzania, w ramach posiadanych środków skarżąca miała również przyznawane premie i nagrody. Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Darskowie poinformowała, że w ramach realizowania kontroli zarządczej przeprowadzane są kontrole wewnętrzne na różnych stanowiskach. W związku z sytuacją pandemiczną w Domu Pomocy Społecznej zostały wprowadzone procedury, które mają przeciwdziałać rozprzestrzenianiu się wirusa SARS-Cov-2 dlatego też skarżąca, jak każdy inny pracownik podlega tym zasadom.

Z analizy dokumentacji od lipca 2016 r. wynika, że , zatrudniona na stanowisku podpisała w lipcu 2016 r. porozumienie zmieniające warunki płacy, w którym poza wynagrodzeniem zasadniczym otrzymywała dodatek za wieloletnią pracę (zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych) oraz dodatek zadaniowy.

W październiku 2016 r. otrzymała nagrodę pieniężną z okazji Dnia Pracownika Socjalnego. W roku 2017 (w miesiącu kwietniu i październiku) skarżąca podpisała dwa porozumienia zmieniające warunki płacy (dwie podwyżki wynagrodzenia zasadniczego), a także otrzymała nagrodę pieniężną z okazji Dnia Pracownika Socjalnego oraz dwukrotnie w miesiącu grudniu 2017 r. nagrodę pieniężną uznaniową.

W roku 2018 (w miesiącu styczniu i lipcu) podpisała dwa porozumienia zmieniające warunki płacy (dwie podwyżki wynagrodzenia zasadniczego), a także otrzymała w roku 2018 cztery razy premię uznaniową (w miesiącu kwietniu, maju, lipcu i grudniu) oraz nagrodę pieniężną w listopadzie 2018 r. z okazji Dnia Pracownika Socjalnego.

W sierpniu 2019 r. skarżąca otrzymała i podpisała pismo informujące, dotyczące dodatku zadaniowego do porozumienia zawartego w dniu 05.07.2018 r. Z w/w pisma wynika, że dodatek zadaniowy został przyznany z tytułu wykonywania przez

dotatkowych zadań tj. prowadzenie kasy budżetowej i depozytowej, na czas określony, do dnia 31 marca 2020 r. W listopadzie 2019 r. skarżącej została przyznana nagroda pieniężna z okazji Dnia Pracownika Socjalnego oraz w miesiącu grudniu 2019 r. premia uznaniowa. W roku 2020 (w miesiącu styczniu i kwietniu) skarżąca podpisała dwa porozumienia zmieniające warunki płacy (dwie podwyżki wynagrodzenia zasadniczego), a także otrzymała trzy dodatki specjalne w związku z udzieleniem grantu w ramach projektu pn. RAZEM dla DPS, współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego działania 2.8 Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. W czerwcu 2020 r. skarżąca otrzymała i podpisała pismo informujące, dotyczące dodatku zadaniowego do umowy o pracę zawartej w dniu 01.08.2018 r. Z w/w pisma wynika, że dodatek zadaniowy został przyznany z tytułu wykonywania przez dotatkowych zadań tj. prowadzenie kasy budżetowej i depozytowej, na czas określony, od dnia 01 kwietnia 2020 r. do dnia 30 czerwca 2020 r.

W lipcu 2020 r. otrzymała wypowiedzenie warunków umowy o pracę. Umowa została wypowiedziana w części dotyczącej stanowiska pracy ze na . Przyczyną wypowiedzenia dotychczasowych warunków umowy o pracę było wprowadzenie zmian organizacyjnych, w związku z obsługą księgowo- finansową Domu Pomocy Społecznej w Darskowie przez Centrum Usług Wspólnych w Drawsku Pomorskim, co wiązało się ze zmianą zakresu czynności i obowiązków wykonywanych przez skarżącą.

Biorąc pod uwagę stanowisko Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Darskowie, dokumentację załączoną do sprawy oraz obowiązujące przepisy prawa należy stwierdzić, że skarga na działalność Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Darskowie w przedmiocie zarzutu naruszenia praw pracowniczych, mającego znamiona dyskryminacji, naruszenia zasady równego traktowania i godności pracowniczej oraz bezzasadnej redukcji wynagrodzenia jest bezzasadna.

§ 2. Przewodniczący Rady Powiatu doręczy odpis uchwały skarżącemu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady

Urszula Ptak

UZASADNIENIE

Pismem z dnia 28 października 2020 r. (04 listopada 2020 r. – data wpływu do Rady Powiatu) wpłynęła skarga na Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Darskowie. Skarga dotyczyła zarzutu naruszenia praw pracowniczych, mającego znamiona dyskryminacji, naruszenia zasady równego traktowania i godności pracowniczej oraz bezzasadnej redukcji wynagrodzenia.

Zgodnie z art. 229 pkt 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 256 ze zm.) organem właściwym do rozpatrzenia skargi dotyczącej zadań lub działalności kierowników jednostek organizacyjnych jest Rada Powiatu.

Na podstawie § 51¹ ust. 1 oraz § 51² ust. 1 Statutu Powiatu Drawskiego (t.j. Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2013 r. poz. 3153 z późn. zmianami) Komisja Skarg, Wniosków i Petycji Rady Powiatu na swoim posiedzeniu w dniu 16 listopada 2020 r. zapoznała się z treścią skargi oraz całą dokumentacją odnoszącą się do zarzutu uznając skargę za bezzasadną i przedstawiła Radzie Powiatu stanowisko w przedmiocie uznania skargi za bezzasadną.

Ze względu na wniosek Zarządu z dnia 20 listopada 2020 r, aby skarga poddana została ponownej analizie, Komisja Skarg, Wniosków i Petycji Rady Powiatu ponownie przeanalizowała treść skargi, dokumentację załączoną do niej oraz wysłuchała wyjaśnień skarżącej i Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Darskowie na swoim posiedzeniu w dniu 27 listopada 2020 r.. Komisja Skarg, Wniosków i Petycji jednogłośnie zdecydowała, aby podtrzymać swoje poprzednie stanowisko, dotyczące bezzasadności skargi. (4 głosy „za”).

Biorąc powyższe pod uwagę uzasadnione jest podjęcie uchwały w przedmiotowej sprawie.

Sporządziła: Joanna Rudziewicz- Inspektor w Wydziale Biuro Rady