

***Realizacja priorytetów i celów operacyjnych
Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
na lata 2014 – 2020
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Drawsku Pomorskim
w ramach Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych***

Sprawozdanie za 2019 rok

* Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 ze zm.);

** Rozporządzenie MPiPS z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667);

Priorytet 1. Działanie publicznych służb zatrudnienia na rzecz rynku pracy

Cel operacyjny 1-Rozwój i doskonalenie pośrednictwa pracy

| Działanie | Sposób realizacji | Źródła finansowania | Jednostka realizująca | Partnerzy |
|---|---|----------------------------|---|--|
| 1. Udzielanie pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. | <p>Od 2014 roku w Urzędzie został zindywidualizowany proces obsługi klientów. Pośrednicy pracy i doradcy zawodowi pełnią funkcję doradcy klienta indywidualnego oraz instytucjonalnego. Przeprowadzona została segmentacja ewidencji osób bezrobotnych, czego efektem jest przypisanie określonej grupy bezrobotnych do konkretnego doradcy klienta, świadczącego kompleksowe wsparcie.</p> <p>W ramach wizyt u doradcy klienta osoby bezrobotne mają wyznaczone wizyty co najmniej raz na 60 dni. Podczas wizyty doradcy klienta wspólnie z osobą bezrobotną dokonują analizy aktualnej sytuacji zawodowej, ustalają Indywidualny Plan Działania. Celem Indywidualnego Planu działania jest zmiana sytuacji zawodowej osoby bezrobotnej z wykorzystaniem usług oraz instrumentów rynku pracy.</p> <p>Kontakt z osobą bezrobotną ma charakter indywidualny, co ma na celu odpowiednie zdiagnozowanie potrzeb oraz problemów zawodowych.</p> <p>Podczas wizyty u doradcy klienta przedstawiane są aktualne oferty pracy będące w dyspozycji urzędu oraz umieszczone w Centralnej Bazie Ofert Pracy. Omawiane są również formy pomocy oferowane przez urząd.</p> <p>Przeprowadzono również segmentację pracodawców, czego efektem jest przypisanie określonej grup do konkretnego doradcy klienta, który świadczy kompleksowe wsparcie, nawiązując bezpośrednie kontakty i współpracę z kontrahentami urzędu pracy.</p> <p>Zgodnie z przepisami rozporządzenia** Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, doradcy klienta planują kwartalnie wizyty u pracodawców w celu nawiązania, utrzymania kontaktu, pozyskania ofert pracy, zapoznania z ofertą wsparcia dla pracodawców na zatrudnianie osób bezrobotnych oraz poznania potrzeb kadrowych pracodawców. Podczas realizacji oferty pracy doradcy klienta analizują bazę osób bezrobotnych spełniających wymagania zawarte w złożonej krajowej ofercie pracy, a następnie wybranej grupie przedstawiają propozycje z możliwością uzyskania skierowania na rozmowę wstępną.</p> | Nie dotyczy | Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim | Przedsiębiorcy Instytucje publiczne |
| 2. Pozyskiwanie ofert pracy. Nawiązywanie nowych kontaktów z podmiotami zatrudniającymi w zakresie rozpoznawania ich potrzeb kadrowych. | <p>W celu doskonalenia przepływu informacji o instrumentach i usługach rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim, planuje i realizuje wizyty u pracodawców. Od 2016 roku powołany jest w urzędzie pośrednik pracy pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego, którego zadaniem jest stała współpraca z pracodawcami i przedsiębiorcami. Doradca klienta przygotowuje plany wizyt u pracodawców i przedsiębiorców raz na kwartał.</p> <p>W 2019 roku doradca klienta zrealizował 513 wizyt. Podczas wizyt u pracodawców i przedsiębiorców doradca klienta przekazuje informacje na temat usług i instrumentów rynku pracy. Udziela informacji o dostępności poszczególnych form oraz o zasadach udzielania wsparcia, przekazuje ulotki informacyjne oraz obowiązujące w Powiatowym Urzędzie Pracy formularze i druki. Doradca klienta podczas wizyt przedstawia również informacje dotyczące zapotrzebowania na rynku pracy, zarówno na oferty pracy, jak i zapotrzebowania na zawody.</p> <p>Ponadto doradcy klienta w celu udzielenia lub wymiany informacji na temat usług i instrumentów rynku pracy kontaktują się z pracodawcami i przedsiębiorcami telefonicznie lub spotykają się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Drawsku Pomorskim.</p> <p>W 2019 roku doradcy klienta pozyskali 1 158 ofert pracy na 2 083 wolne miejsca pracy.</p> | | | |
| 3. Inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami – utrzymywanie kontaktów z pracodawcami, giełdy pracy. | <p>Organizowane były giełdy pracy, podczas których pracodawca ma możliwość osobistego kontaktu (np. w siedzibie urzędu) z większą liczbą kandydatów spełniających wymagania zawarte w ofercie pracy. Organizacja giełdy pracy polegała na ustaleniu konkretnego terminu i godziny spotkania osób bezrobotnych z pracodawcą. Doradcy klienta dokonywali analizy danych osób zarejestrowanych w urzędzie, a następnie kierowali osoby spełniające wymagania pracodawcy na giełdę pracy. Pracodawca spośród skierowanych kandydatów ma możliwość wyboru osób, które spełniają jego oczekiwania.</p> <p>W 2019 roku zorganizowano 22 giełdy pracy, w których udział wzięło 371 osób bezrobotnych.</p> | | | |

| | | | | |
|---|--|--|--|--|
| <p>4. Targi Pracy.</p> | <p>W dniu 28 maja 2019 roku zostały zorganizowane X Targi Pracy i Przedsiębiorczości. W targach uczestniczyło 40 wystawców. Targi to najważniejsze i jedyne wydarzenie w powiecie drawskim poruszające tematykę rynku pracy przedsiębiorczości i edukacji.</p> <p>Targi odwiedziło blisko 1 000 osób. Było to wydarzenie na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy niejednokrotnie mają problem ze znalezieniem zatrudnienia, czy też nie mają potrzeby podjęcia pracy. Targi Pracy to również ważne wydarzenie dla młodzieży szukającej dalszej drogi kształcenia i wchodzącej na rynek pracy. Ważnym aspektem jest wsparcie lokalnych przedsiębiorców, którzy podczas targów mogą promować działalność swojej firmy, pozyskać lub utrwalić sieć kontaktów z innymi przedsiębiorcami oraz pozyskać kandydatów do pracy. Na targach prezentowane były oferty pracy w kraju i za granicą, oferty edukacyjne, można było zbadać predyspozycje zawodowe, uzyskać informacje w sprawach ubezpieczeń społecznych oraz w sprawach podatkowych. Podczas Targów odbyły się również warsztaty dla osób bezrobotnych pn. „Pozytywka”. Tematyka warsztatów dot. pokonywania własnych barier i stereotypów, umiejętności okazywania pozytywnych uczuć, pracy nad samooceną i motywacją do działania. Odbyły się również warsztaty pn. „Prowadzenie działalności gospodarczej – na czym to polega?”. Spotkanie skierowane było do młodych i przyszłych przedsiębiorców, a dotyczyło prowadzenia działalności, budowaniu wizerunku marki, marketingu, zachowania klientów oraz trendów na rynku.</p> | | | |
| <p>5. Promowanie pośrednictwa pracy na lokalnym rynku pracy.</p> | <p>W zależności od formy pośrednictwa (otwarte – z podaniem danych pracodawcy, czy zamknięte – bez podania danych pracodawcy, oferty pracy umieszczane były na tablicy ogłoszeń i na stronie internetowej urzędu. Ponadto oferty pracy publikowane były w prasie lokalnej, przekazywane do gmin, ośrodków pomocy społecznej oraz bezpośrednio dla zainteresowanych.</p> <p>W dniu 11 maja 2019 roku doradcy klienta wzięli udział w Targach Ogrodniczych „MÓJ OGRÓD” w Drawsku Pomorskim, podczas którego promowali usługi i instrumenty rynku pracy, zachęcali do aktywnego udziału w oferowanych formach aktywizacji zawodowej oraz udzielali informacji o aktualnych ofertach pracy w kraju i za granicą. Promowali również projekty finansowane ze środków Unii Europejskiej</p> <p>W dniu 23 maja 2019 roku doradcy klienta wzięli udział w Otwartym Dniu Samorządowca w Drawsku Pomorskim, podczas którego promowali usługi i instrumenty rynku pracy, zachęcali do aktywnego udziału w oferowanych formach aktywizacji zawodowej oraz udzielali informacji o aktualnych ofertach pracy w kraju i za granicą.</p> <p>W dniach 14 – 15 października 2019 roku w ramach Europejskich Dni Pracodawców 2019 – Mobilny Doradca Klienta, doradca klienta z Powiatowego Urzędu Pracy w Drawsku Pomorskim odwiedził Przedsiębiorców i Pracodawców z terenu Powiatu Drawskiego. Głównym celem przedsięwzięcia było wspieranie i promocja współpracy między pracodawcami i powiatowym urzędem pracy, między innymi poprzez podniesienie poziomu wiedzy pracodawców na temat oferowanych usług oraz pomoc pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników.</p> <p>W dniach 29 marca 2019 roku oraz 05 grudnia 2019 roku odbyły się spotkania zatytułowane „Czas zawodowców. Współpraca drogą do sukcesu” organizowane przez Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Drawsku Pomorskim. W spotkaniach uczestniczyli przedstawiciele różnych instytucji, a celem było określenie wzajemnych potrzeb, kierunków rozwoju, oczekiwań, sposobów realizacji programów nauczania. Ze strony urzędu zaprezentowano aktywność młodych na rynku pracy – dostępne formy wsparcia (usługi instrumenty rynku pracy), oczekiwania pracodawców.</p> | | | |
| <p>6. Pośrednictwo pracy EURES.</p> | <p>Pośrednictwo pracy na terenie krajów UE/ EOG realizowane jest na podstawie ofert pracy w ramach sieci EURES pozyskanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie.</p> <p>Od 01 stycznia 2018 roku zmieniły się zasady zatrudniania cudzoziemców (nie dotyczy obywateli państw UE, EOG i Szwajcarii).</p> <p>Aby legalnie zatrudnić cudzoziemca podmiot powierzający pracę musi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • uzyskać zezwolenie na pracę cudzoziemca albo zezwolenie na pracę sezonową lub wpis do ewidencji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi i przekazać ten dokument cudzoziemcowi (chyba, że cudzoziemiec posiada jednolite zezwolenie na pobyt i pracę); • podpisać z cudzoziemcem odpowiednią umowę, a wcześniej przedstawić jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca; • skopiować dokument pobytowy cudzoziemca (patrz podstawowe obowiązki pracodawcy); | | | |

| | | | |
|--|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • zatrudniać na warunkach zawartych w zezwoleniu lub w oświadczeniu; • zgłosić cudzoziemca do ubezpieczenia społecznego, jeśli wynika to z formy zatrudnienia; • wypełnić obowiązki informacyjne. <p>Cudzoziemiec może wykonywać pracę wyłącznie na rzecz podmiotu wskazanego w zezwoleniu / oświadczeniu! Nieprzestrzeganie powyższych zasad grozi sankcjami takimi jak grzywna, czy brak możliwości zatrudnienia cudzoziemca.</p> <p><u>Dokumenty dopuszczające do rynku pracy</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę – wydawane przez wojewodę na wniosek cudzoziemca, uprawnia zarówno do pracy, jak i do pobytu; • Zezwolenie na pracę – wydawane przez wojewodę: 5 typów zezwoleń na pracę: A – gdy cudzoziemiec jest zatrudniony w podmiocie w Polsce, wydawane na wniosek pracodawcy, B – gdy cudzoziemiec pełni funkcję w zarządzie, działa jako komplementariusz albo prokurent, C,D,E – w przypadku delegowania cudzoziemca na terytorium Polski; • <u>Zezwolenie na pracę sezonową – typ S – (nowy instrument wprowadzony 1 stycznia 2018 r.)</u> – wydawane przez starostę na wniosek pracodawcy – uprawnia do wykonywania pracy w podklasach uznanych za sezonowe przez 9 miesięcy w roku kalendarzowym (UWAGA – różnice w przypadku cudzoziemca przebywającego w Polsce i przyjeżdżającego z zagranicy); • <u>Oświadczenie (nowe przepisy od 1 stycznia 2018)</u> – rejestrowane w powiatowym urzędzie pracy przez pracodawcę dla obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy, uprawnia do wykonywania pracy nie sezonowej bez zezwolenia przez okres 6 miesięcy w kolejnych 12 miesiącach. <p>Praca sezonowa będzie możliwa wyłącznie na podstawie zezwolenia na pracę sezonową! (chyba, że cudzoziemiec – na podstawie innych przepisów – może wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę w Polsce).</p> <p><u>NAJWAŻNIEJSZE ZMIANY WPROWADZANE OD 1 STYCZNIA 2018 roku</u></p> <p><u>Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • zawężenie do prac, które nie będą objęte zezwoleniem na pracę sezonową; • wprowadzenie przesłanek odmowy rejestracji oświadczenia; • odmowa wydawana w formie decyzji administracyjnej, z możliwością odwołania się do organu drugiej instancji – ministra właściwego ds. pracy; • wpłata – 30 zł; • obowiązki informacyjne podmiotu – poinformowanie o podjęciu (najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy) lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca (w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy wskazanej w oświadczeniu); • doprecyzowanie sposobu zliczania okresów wykonywania pracy na podstawie oświadczenia – pod uwagę będą brane okresy, na jakie oświadczenie zostało zarejestrowane. <p><u>Zezwolenie na pracę sezonową:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • wydaje starosta (powiatowy urząd pracy); • instrument przeznaczony dla wszystkich cudzoziemców z państw spoza UE/EOG; • w przypadku ubiegania się o zezwolenie dla obywateli 6 państw (objętych systemem oświadczeniowym) nie ma konieczności uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych; • dotyczy prac w sektorach uznanych za sezonowe; • uprawnia do pracy przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym; • wpłata – 30 zł. <p>W 2019 roku zarejestrowanych zostało 247 oświadczeń polskich pracodawców zamierzających powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcom.</p> <p>Wydano również w 2019 roku 62 zezwolenia na pracę sezonową.</p> <p>W 2019 roku wydano 67 informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmujących obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy*, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.</p> | | | |
|--|--|--|--|

Priorytet 1. Działanie publicznych służb zatrudnienia na rzecz rynku pracy

Cel operacyjny 2- Rozwój poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej

| Działanie | Sposób realizacji | Źródła finansowania | Jednostka realizująca | Partnerzy |
|---|---|----------------------------|--|--------------------|
| <p>1. Indywidualna porada zawodowa.</p> <p>2. Grupowa porada zawodowa.</p> <p>3. Indywidualna informacja zawodowa.</p> <p>4. Grupowa informacja zawodowa.</p> | <p>Jedną z usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w ramach realizowanych zadań ustawowych jest poradnictwo zawodowe. Z usługi tej mogą korzystać osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy zarejestrowane w urzędzie, młodzież, a w celu uzyskania pomocy w doborze kandydatów do pracy również pracodawcy. W ramach porad indywidualnych doradca zawodowy stosuje postępowanie wspomagające proces podejmowania decyzji zawodowej przez bezrobotnego. Z porad indywidualnych w 2019 roku skorzystało 276 osób bezrobotnych.</p> <p>W ramach porad grupowych bezrobotni mają możliwość dokonania samooceny oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji związanych z planowaniem swojej kariery zawodowej.</p> <p>Przeprowadzono 2 grupowe porady zawodowe dla 30 osób bezrobotnych. Tematyka porad obejmowała:</p> <ul style="list-style-type: none"> • „Poznaj swoje talenty” – adresowane do bezrobotnych kobiet; • „Kim chcę być planowanie kariery zawodowej” – adresowane do osób bezrobotnych w wieku do 25 roku życia. <p>W ramach informacji zawodowej indywidualnej osoby bezrobotne mogą uzyskać informacje dotyczące zawodów, rynku pracy, możliwości szkolenia i kształcenia. Z informacji zawodowej indywidualnej w 2019 roku skorzystała 1 osoba.</p> <p>Grupowa informacja zawodowa polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób zgłaszających potrzebę pomocy w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji między innymi o:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach, czynnościach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych oraz szansach zatrudnienia w poszczególnych zawodach i specjalnościach; • rynku pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności; • zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy; • stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy; • warunkach świadczenia pracy; • warunkach podejmowania działalności gospodarczej; • instytucjach i organizacjach, które mogą wspierać indywidualne działania związane z rozwiązywaniem problemów zawodowych, poszukiwaniem pracy lub podejmowaniem działalności gospodarczej; • projektach, w ramach których można uzyskać pomoc w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. <p><u>Przeprowadzono 1 grupową informację zawodową dla 21 osób bezrobotnych.</u> Tematyka spotkania obejmowała:</p> <ul style="list-style-type: none"> • „Spotkanie informacyjne – poznanie warunków pracy w firmie AMAZON”. <p><u>Przeprowadzono 1 grupową informację zawodową dla 74 osób bezrobotnych (podczas Targów Pracy i Przedsiębiorczości.</u> Tematyka spotkania to:</p> <ul style="list-style-type: none"> • „Pozytywka. Poczuj swoją wartość. Doceń siebie. Śmieję się częściej.” <p><u>Przeprowadzono 1 grupową informację zawodową dla 56 niepełnosprawnych osób bezrobotnych.</u> Zakres tematyczny spotkania to:</p> <ul style="list-style-type: none"> • „Aktywni niezależni – Czy masz marzenia?”. | <p>Nie dotyczy</p> | <p>Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim</p> | <p>Nie dotyczy</p> |

| | | | | |
|--|---|--|--|--|
| <p>5. Inne działania na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego.</p> | <p><u>Przeprowadzono 1 grupowa informację zawodowa dla 99 osób bezrobotnych w wieku 45+ .</u> Spotkanie przeprowadzone pod nazwą;</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Aktywni 45+ – Wyjdź ze strefy komfortu”. <p>W czasach ciągłych zmian na rynku pracy, wielu młodych ludzi nie potrafi sprecyzować własnych zainteresowań, predyspozycji czy umiejętności. Wiedza, jaką posiadają na temat wymagań obecnego rynku pracy, zawodów, często jest wiedzą fragmentaryczną. Edukacja bez poradnictwa zawodowego, oznacza w dużej mierze zagrożenie dla młodych ludzi potencjalnym bezrobociem, a przypadkowość podejmowanych decyzji i kształcenie w kierunkach, do których młodzież nie ma predyspozycji, bądź też nie są adekwatne do potrzeb rynku pracy, generuje znaczne koszty (społeczne, ekonomiczne i emocjonalne).</p> <p>W ramach poradnictwa zawodowego przeprowadzono w szkołach podstawowych 6 spotkań, w których uczestniczyło 200 uczniów. Podczas spotkań poruszano zagadnienia z zakresu wyboru ścieżki zawodowej w oparciu o potencjał osobisty, możliwości uzyskania wsparcia, sytuacji na lokalnym rynku pracy, zawodów przyszłości.</p> <p>Ponadto w ramach promocji poradnictwa zawodowego, dla uczniów szkół podstawowych zorganizowano i przeprowadzono zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego. Zajęcia zostały zorganizowane w nietypowej formie tj. quizu (turniej drużyn) pod nazwą „ Zawód z licencją na zarabianie” .</p> <p>Ogółem zorganizowano 5 spotkań, w których udział wzięło 200 uczniów . Pytania i zadania rozwiązywane przez uczniów dotyczyły zagadnień związanych z rynkiem pracy, zawodoznawstwa, kierunków kształcenia. Nagrodą główną dla klas uczestniczących w zajęciach była wycieczka zawodoznawcza do firmy Amazon w Kołbaskowie.</p> | | | |
|--|---|--|--|--|

Priorytet 1. Działanie publicznych służb zatrudnienia na rzecz rynku pracy

Cel operacyjny 3- Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

| Działanie | Sposób realizacji | Źródła finansowania | Jednostka realizująca | Partnerzy |
|---|--|----------------------------|--|--------------------|
| <p>1. Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.</p> | <p>Zgodnie z zapisami ustawy* działalność urzędu, to m.in. pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, która polega na przygotowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, w szczególności przez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy; • uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych; • dostęp do informacji elektronicznych baz danych, służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia; • dostęp do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy <p>Jako odrębna usługa – pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy była realizowana do 27 maja 2014 roku, obecnie została włączona do poradnictwa zawodowego.</p> <p>Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy skierowane są do osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, które:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy; • utraciły motywację do poszukiwania pracy; • chcą powrócić na rynek pracy po dłuższym okresie braku aktywności zawodowej. <p>Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w 2019 roku nie były realizowane.</p> | <p>Fundusz Pracy</p> | <p>Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim</p> | <p>Nie dotyczy</p> |

Priorytet 1. Działanie publicznych służb zatrudnienia na rzecz rynku pracy

Cel operacyjny 4- Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy

| Działanie | Sposób realizacji | Źródła finansowania | Jednostka realizująca | Partnerzy |
|--|---|-------------------------------------|--|--|
| <p>1. Diagnozowanie zapotrzebowania na zawody i specjalności, badanie potrzeb szkoleniowych.</p> | <p>Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim na rzecz klientów, są jedną z podstawowych form pomocy oraz usług rynku pracy, które cieszą się dużym zainteresowaniem wśród osób uprawnionych. Niewątpliwie szkolenia są trafną formą pomocy dla osób bez kwalifikacji zawodowych, doświadczenia zawodowego, ale także dla tych, którzy chcą uzupełnić posiadane już kwalifikacje lub je zmienić, aby podjąć zatrudnienie w nowym zawodzie lub też na nowo nabyć utracone kompetencje do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie.</p> <p>Szkolenia kierowane są do zróżnicowanych grup osób ze względu na trudną sytuację na rynku pracy, w której osoby te się znalazły. Głównym założeniem szkoleń jest nie tylko ich wymiar edukacyjny, ale także społeczny, gdyż absolwent winien mieć poczucie swojej mocnej pozycji na rynku pracy, jako kandydata na pracownika wykwalifikowanego, zdolnego i kompetentnego.</p> | <p>Fundusz Pracy EFS PO WER</p> | <p>Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim</p> | <p>Institucje szkoleniowe Pracodawcy</p> |
| <p>2. Szkolenia indywidualne i grupowe.</p> | <p>W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy finansował szkolenia indywidualne na wniosek osób bezrobotnych, po uprawdopodobnieniu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz szkolenia grupowe na podstawie planu szkoleń.</p> <p>Ponadto na wniosek pracodawcy urząd organizował szkolenia indywidualne, w ramach tzw. umów trójstronnych. Umowa trójstronna zawiera m. in. zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia na okres co najmniej 6 miesięcy, po odbyciu szkoleniu i uzyskaniu przez osobę bezrobotną odpowiednich kwalifikacji i uprawnień. W przypadku niewywiązania się powyższego zobowiązania pracodawca ma obowiązek zwrócić koszty szkolenia, które poniósł urząd pracy.</p> <p>W 2019 roku Urząd Pracy w ramach posiadanych środków zorganizował 63 szkolenia zawodowe, (w tym 2 szkolenia zorganizowane na wniosek pracodawcy, 57 szkoleń indywidualnych wskazanych przez osoby bezrobotne oraz 4 szkolenia grupowe), na które skierował ogółem 78 osób, w tym 14 kobiet. Szkolenia z wynikiem pozytywnym ukończyło 77 osób, w tym 14 kobiet.</p> <p>Tematyka szkoleń grupowych, indywidualnych wskazywanych przez pracodawców oraz osoby bezrobotne to m.in. szkolenia z zakresu: kwalifikacja wstępna pełna i przyspieszona w zakresie kat. C, prawo jazdy kat. C+E, techniki fryzjerskie, spawanie metodą MIG, MAG, TIG, uprawnienia SEP G1, G2, G3, uprawnienia SEP do 1kV, stylizacja paznokci, stylizacja rzęs, odnowienie uprawnień do wykonywania zawodu pielęgniarstwa, kwalifikowany pracownik ochrony, prawo jazdy kat. D, opiekun osoby starszej i niepełnosprawnej, kuchnia amerykańska, operator koparko-ładowarki kl. III, operator ładowarki jednoznaczyniowej, klimatyzacja samochodowa, operator ładowarki kl. III i I, operator harwestera, tapicer, technolog prac wykończeniowych z uprawnieniami SEP do 1kV, monter paneli podłogowych, kucharz, kurs groomerski, operator ładowarki jednoznaczyniowej wszystkie klasy, dietetyka.</p> <p>Ogólna kwota wydatkowana na szkolenia w 2019 roku wyniosła ponad 473.000,00 zł. W wyniku zorganizowanych i przeprowadzonych szkoleń zatrudnienie i samozatrudnienie do dnia końca grudnia 2019 roku uzyskały 44 osoby, a wskaźnik efektywności wyniósł 57,14%.</p> | | | |
| <p>3. Kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.</p> | <p>Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), to instrument polityki rynku pracy adresowany do pracodawców, wspomagający przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Niedopasowanie wykształcenia do potrzeb rynku pracy, dezaktualizacja wiedzy i umiejętności wobec wyzwań nowych technologii grozi ryzykiem bezrobocia, dlatego też zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.</p> | | | |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | <p>W 2019 roku z kształcenia ustawicznego skorzystało 35 pracodawców, z którymi tutejszy Urząd zawarł umowy i porozumienia dotyczące dofinansowania kursów, studiów podyplomowych, egzaminów oraz badań lekarskich i psychologicznych.</p> <p>Wsparciem ogółem zostało objętych 156 osób, w tym 13 pracodawców. Wysokość dofinansowania do przedmiotowego wsparcia w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wyniosła 285 117,38 zł.</p> | | | |
|--|--|--|--|--|

Priorytet 1. Działanie publicznych służb zatrudnienia na rzecz rynku pracy

Cel operacyjny 5- Działania informacyjne, doskonalenie przepływu informacji o usługach i instrumentach rynku pracy

| Działanie | Sposób realizacji | Źródła finansowania | Jednostka realizująca | Partnerzy |
|---|---|----------------------------|---|---|
| <p>1. Informacja o działalności PUP, programach rynku pracy, ofertach pracy, przygotowywanie ulotek, materiałów informacyjnych.</p> <p>2. Współpraca z pracodawcami, innymi instytucjami.</p> | <p>Powiatowy Urząd Pracy na swojej stronie internetowej systematycznie zamieszcza i aktualizuje informacje. W celu lepszego dotarcia do klientów z informacją, od grudnia 2013 roku informacje zamieszczane są również na profilu urzędu na Facebook'u. Profil daje możliwość szybkiego dotarcia z informacją głównie do ludzi młodych, którzy bardzo często poszukują informacji w Internecie. Na profilu Facebook zamieszczane są bieżące informacje dotyczące działań aktywnych, między innymi – giełd pracy, oferty pracy i oferty szkoleń.</p> <p>Dodatkową formą rozpowszechniania informacji jest przygotowywanie ulotek i plakatów informujących o działalności urzędu. Informacje na temat poszczególnych form wsparcia zamieszczane są również na tablicach ogłoszeń w siedzibie i filiach urzędu.</p> <p>Materiały informacyjne rozpowszechniane są na terenie Urzędu, w Starostwie Powiatowym oraz w Urzędach Gmin i Ośrodkach Pomocy Społecznej powiatu drawskiego (głównie przekazywane były informacje nt. organizowanych szkoleń, różnego rodzaju wydarzeń oraz aktualnych oferty pracy).</p> <p>W celu rozpowszechniania informacji o usługach i instrumentach rynku pracy urząd zamieszczał także artykuły w lokalnej prasie. W lipcu 2019 r. ukazała się reklama prasowa promująca oferowane przez tut. urząd pracy wsparcie w postaci staży, szkoleń, bonów na zasiedlenie, dofinansowań stanowisk pracy oraz środków na podjęcie działalności gospodarczej, finansowane ze środków europejskich.</p> <p>W dniu 28 maja 2019 roku odbyły się X Targi Pracy i Przedsiębiorczości. W targach uczestniczyło 40 wystawców. Targi to najważniejsze i jedyne wydarzenie w powiecie drawskim poruszające tematykę rynku pracy przedsiębiorczości i edukacji.</p> <p>W dniu 11 maja 2019 r. tut. urząd pracy uczestniczył w Targach Ogrodniczych „MÓJ OGRÓD”. Na stoisku prezentowane były aktualne oferty pracy, projekty finansowane ze środków Unii Europejskiej oraz usługi i instrumenty rynku pracy dostępne w tut. urzędzie.</p> <p>W dniu 23 maja 2019 roku podczas Dnia Otwartego Starostwa Powiatowego, Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim prezentował ofertę usług i instrumentów rynku pracy świadczonych przez urząd.</p> <p>W ramach Europejskich Dni Pracodawców 2019, które odbyły się w dniach od 14 do 25 października 2019 r. doradca klienta z Powiatowego Urzędu Pracy w Drawsku Pomorskim odwiedził Przedsiębiorców i Pracodawców z terenu Powiatu Drawskiego. Głównym celem przedsięwzięcia było wspieranie i promocja współpracy między pracodawcami i powiatowym urzędem pracy, między innymi poprzez podniesienie poziomu wiedzy pracodawców na temat oferowanych usług oraz pomoc pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników.</p> <p>W dniach 10, 31 maj 2019 r. i 16, 22, 24 październik 2019 r. w szkołach odbyły się spotkania pn. „Zawód z licencją na zarabianie”. "Zawód z licencją na zarabianie" to zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego dla uczniów szkół podstawowych w nietypowej formie turnieju drużyn. Pytania i zadania rozwiązywane przez uczniów dotyczą zagadnień związanych z rynkiem pracy, zawodowością, kierunków kształcenia. W 5 edycjach quizu, które odbyły się w 2019 r. udział wzięło 200 uczniów. Główną nagrodą dla uczniów klas uczestniczących w zajęciach była wycieczka zawodowa, organizowana we współpracy z firmą Amazon w Kołbaskowie. Podczas tych wycieczek uczniowie zwiedzają zakład pracy oraz poznają specyfikę pracy w firmie.</p> <p>=====</p> | Fundusz Pracy | Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim | <p>Instytucje publiczne, przedsiębiorcy</p> <p>Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Drawsku Pomorskim, Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Złocieniu, Gmina Złocieniec, Ośrodek Wspierania Dziecka i Rodziny w Drawsku Pomorskim Centrum Integracji Społecznej w Złocieniu</p> |

| | | | | |
|---|--|--|--|--|
| <p>3. Doskonalenie zawodowe pracowników PUP.</p> | <p>EKONOMIA SPOŁECZNA W okresie od maja do grudnia 2019 roku odbył się cykl spotkań warsztatowych dotyczących opracowania Lokalnego Planu Rozwoju Ekonomii Społecznej w Gminie Drawsko Pomorskie przeprowadzono przez głównego specjalistę Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Szczecinie. Spotkania zorganizowane zostały w ramach projektu Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego „Ekonomia społeczna kluczem do sukcesu”, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020. Efektem końcowym spotkania było podpisanie listu intencyjnego w sprawie powołania Partnerstwa na rzecz realizacji Planu Rozwoju Ekonomii Społecznej w Gminie Drawsko Pomorskie. Tutejszy urząd na bieżąco monitorował oraz analizował pojawiające się zmiany ustawy*, rozporządzeń. Pracownicy urzędu brali udział w wewnętrznych spotkaniach, na których omawiano m.in. zmiany w przepisach.</p> | | | |
|---|--|--|--|--|

Priorytet 1. Działanie publicznych służb zatrudnienia na rzecz rynku pracy

Cel operacyjny 6- Informowanie o sytuacji na lokalnym rynku pracy

| Działanie | Sposób realizacji | Źródła finansowania | Jednostka realizująca | Partnerzy |
|---|---|----------------------------|--|--------------------|
| <p>1. Sporządzanie sprawozdań, analiz, raportów.</p> | <p>Systematycznie dokonywana jest analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy. Sporządzane są sprawozdania miesięczne, kwartalne, półroczne i roczne dotyczące osób bezrobotnych i poszukujących pracy, sytuacji na rynku pracy i aktywizacji zawodowej. Corocznie przygotowany jest również monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Pozyskiwane dane służą między innymi do sporządzania analiz przygotowywanych na potrzeby opracowywanych projektów, przygotowywania planów szkoleń oraz przygotowywania informacji w zakresie zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy. Ponadto urząd przygotowuje różne zastawienia, analizy i prezentacje dotyczące zagadnień rynku pracy, które wykorzystywane i przedstawiane są na różnego typu spotkaniach, sesjach, zarządach itp.</p> | <p>Nie dotyczy</p> | <p>Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim</p> | <p>Nie dotyczy</p> |

Priorytet 1. Działanie publicznych służb zatrudnienia na rzecz rynku pracy

Cel operacyjny 7- Współpraca z innymi instytucjami działającymi na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy

| Działanie | Sposób realizacji | Źródła finansowania | Jednostka realizująca | Partnerzy |
|--|--|----------------------------|--|---|
| <p>1. Świadczenie integracyjne.</p> | <p>W 2019 roku urząd współpracował ze Stowarzyszeniem SEMAFOR Międzygminnym Centrum Integracji Społecznej (CIS) z siedzibą w Złocińcu. Zawarte zostało porozumienie, którego przedmiotem było uregulowanie zasad współpracy i refundacji świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń, dla osób uczestniczących w zajęciach CIS w ramach indywidualnego planu zatrudnienia socjalnego. Świadczenie zostało wypłacone dla 37 osób, a kwota środków przeznaczonych na refundację świadczeń integracyjnych w 2019 roku wyniosła 223.893,44 zł.</p> | <p>Fundusz Pracy</p> | <p>Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim</p> | <p>MGOPS GOPS Gminy CIS</p> |

Priorytet 1. Działanie publicznych służb zatrudnienia na rzecz rynku pracy

Cel operacyjny 8- Przygotowanie i realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

| Działanie | Sposób realizacji | Źródła finansowania | Jednostka realizująca | Partnerzy |
|--|--|--|--|---|
| <p>1. Realizacja projektu pozakonkursowego "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie drawskim"</p> | <p>Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim w 2019 roku realizował projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie drawskim (IV)" w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Głównym celem PO WER było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Głównym rezultatem</p> | <p>Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej</p> | <p>Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim</p> | <p>Przedsiębiorcy Pracodawcy Instytucje szkoleniowe</p> |

| | | | | |
|--|---|--|--|-----------------------------|
| <p>(IVI) "Poddziałanie 1.1.2 w ramach PO WER 2014-2020.</p> <p>2. Realizacja projektu pozakonkursowego "Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie drawskim V" Działanie 6.5 RPO WZ 2014 – 2020.</p> | <p>projektu było podjęcie zatrudnienia przez 88 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Drawsku Pomorskim.</p> <p>W ramach projektu wsparciem objęto 194 osoby (w tym 100 kobiet i 94 mężczyzn), zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Drawsku Pomorskim. W ramach projektu zrealizowano następujące formy wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indywidualny Plan Działania, Pośrednictwo pracy i/lub Poradnictwo zawodowe – 194 osoby; • Staże – 54 osoby; • Prace interwencyjne – 39 osób; • Bon na zasiedlenie – 50 osób; • Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 24 osób; • Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 7 osób; • Szkolenia – 20 osób. <p>Uczestnikami projektu były osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Drawsku Pomorskim jako bezrobotne, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Udzielane wsparcie w ramach projektu każdorazowo poprzedzone było identyfikacją potrzeb uczestników projektu poprzez opracowanie lub aktualizację dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania.</p> <p>Okres realizacji projektu: od 01.01.2019 roku do 31.12.2019 roku.</p> <p>Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim w 2019 roku realizował projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej, w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie drawskim (V)" Działanie 6.5 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 -2020.</p> <p>Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku powyżej 30 lat i więcej, w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie drawskim. Głównym rezultatem było podjęcie zatrudnienia przez 102 osoby zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Drawsku Pomorskim. Projekt adresowany był do osób powyżej 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Drawsku Pomorskim jako osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne oraz nisko wykwalifikowane).</p> <p>Wsparciem w ramach projektu objętych zostało ogółem 226 osób (w tym 111 kobiet i 115 mężczyzn). Uczestnicy projektu skorzystali z następujących form wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indywidualny Plan Działania, Poradnictwo zawodowe i/lub Pośrednictwo pracy – 226 osób; • Staże – 40 osób; • Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 14 osób; • Subsydiowane zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych – 119 osób; • Szkolenia – 18 osób; • Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 35 osób. <p>Każdy uczestnik projektu został objęty kompleksowym wsparciem, tzn. w ramach projektu do wszystkich jego uczestników zostały skierowane instrumenty i usługi rynku pracy w rozumieniu art. 35 ust. 1 i 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej, tj. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy, oraz kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych.</p> <p>Okres realizacji projektu: od 01.01.2019 roku do 31.12.2019 roku.</p> | <p>w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego</p> | | <p>Institucje publiczne</p> |
|--|---|--|--|-----------------------------|

Priorytet 1. Działanie publicznych służb zatrudnienia na rzecz rynku pracy

Cel operacyjny 9- Informacja i promocja projektów zgodnie z Rozporządzeniem Komisji (WE) nr 1159/2000

| Działanie | Sposób realizacji | Źródła finansowania | Jednostka realizująca | Partnerzy |
|---|--|----------------------------|---|---------------------------|
| 1. Informacja i promocja projektów pozakonkursowych w ramach PO WER 2014 – 2020 i RPO WZ 2014 – 2020 | W ramach działań informacyjno – promocyjnych Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim jako Realizator projektów pozakonkursowych pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie drawskim (IV)” PO WER 2014 – 2020 oraz „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej, w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie drawskim (V)” RPO WZ 2014 – 2020, zamieszczał na swojej stronie internetowej www.drawskopomorskie.praca.gov.pl , informacje o realizacji ww. projektów, ich celach, planowanych działaniach (efektach), uczestnikach oraz źródłach ich finansowania. Ponadto w ramach działań informacyjno – promocyjnych zamieszczone zostały plakaty formatu A – 3 na tablicach informacyjnych, w siedzibie urzędu oraz w miejscach odbywania przez uczestników projektu stażu, prac interwencyjnych, jak również w siedzibie jednostek szkoleniowych, szkolących uczestników projektu, zgodnie z zapisami „Podręcznika wnioskodawcy i beneficjenta programów polityki spójności 2014-2020 w zakresie informacji i promocji”. Ponadto o realizacji ww. projektów informowano społeczność lokalną na lokalnych wydarzeniach społeczno-kulturalnych, jak również w social mediach. | Fundusz Pracy | Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim | Media Starostwo Powiatowe |

Priorytet 1. Działanie publicznych służb zatrudnienia na rzecz rynku pracy

Cel operacyjny 10- Opracowanie monitoringu lokalnego rynku pracy dotyczącego zawodów deficytowych i nadwyżkowych

| Działanie | Sposób realizacji | Źródła finansowania | Jednostka realizująca | Partnerzy |
|---|---|----------------------------|---|------------------|
| 1. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. | <p>Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla powiatu drawskiego przygotowywany i sporządzany jest na podstawie art. 9 ust 1pkt 9 ustawy* zgodnie z którym opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie oceny dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy i organów zatrudnienia jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.</p> <p>Monitoring za 2019 rok opracowywany jest zgodnie z zaleceniami metodycznymi przygotowanymi w ramach projektu „Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” przygotowanych w ramach projektu: „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, które zostały zamieszczone na stronie: http://instytut.inse.pl/monitoring/Metodologia.pdf.</p> <p>Opracowane zalecenia metodyczne prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinny w szczególności umożliwić realizację zakładanych celów takich jak:</p> <ul style="list-style-type: none"> • określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo- kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy; • stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo- kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym; • określenie dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy odpowiednich kierunków szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy; • korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym; • usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy; • ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia. <p>Podstawowym źródłem informacji dotyczącym osób bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane Urzędów Pracy gromadzone w systemie Syriusz. Dane te stanowią część informacji na temat rynku pracy. Dla zwiększenia użyteczności monitoringu wprowadzono szerszą weryfikację danych lokalnego rynku pracy poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • analizę danych z systemu Syriusz; | Nie dotyczy | Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim | Nie dotyczy |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • analizę danych dotyczącą rynku edukacyjnego (SIO MEN); • badanie ofert pracy zamieszczanych w internecie; • badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. <p>Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest ważnym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do równowagi na lokalnym rynku pracy. Jest źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak również podaży na rynku pracy. Służy ocenie relacji oraz niedopasowania pomiędzy popytową i podażową stroną rynku pracy. Mając na uwadze wykorzystanie pełnego zasobu informacji o rynku pracy i rynku edukacyjnym wprowadzono analizę wielu istotnych danych:</p> <ul style="list-style-type: none"> • analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy; • ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych; • analiza umiejętności i uprawnień; • analiza rynku edukacyjnego; • badanie kwestionariuszowego przedsiębiorstw; • prognoza lokalnego rynku pracy. <p>Głównym celem sporządzonego raportu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskazanie informacji o poziomie popytu i podaży na rynku pracy.</p> <p>W nowej metodologii przyjęto półroczny i roczny okres sprawozdawczy. Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzone będą półrocznie i rocznie, natomiast tylko raz w roku rekomenduje się przedstawiać analizę ogólnej sytuacji na rynku pracy, analizę rynku edukacyjnego, analizę lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego oraz analizę umiejętności i uprawnień.</p> <p>Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi zasób danych z zakresu struktury bezrobocia, zapotrzebowania kadrowego, daje możliwość diagnozowania, jak też przewidywania sytuacji na lokalnym rynku pracy, czy też przygotowywania programów w ramach aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.</p> <p>Nowe założenia metodyczne powinny umożliwić również określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, stanowić podstawę do kształtowania, weryfikacji oferty edukacyjnej na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym adekwatnej do sytuacji na zmieniającym się rynku pracy. Również założeniem przeprowadzonego monitoringu jest usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów i kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych.</p> <p>Nowo opracowana metodologia wprowadziła zmienione definicje dla zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych:</p> <p>Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie, niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie.</p> <p>Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.</p> <p>Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie.</p> <p>Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.</p> <p>Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie.</p> <p>Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.</p> <p>Podział na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe przeprowadzany jest dla elementarnych grup zawodów (kody czterocyfrowe). Wprowadzono także nowe mierniki służące kwalifikacji zawodu do jednej z grup.</p> <p>Identyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych dokonywana jest w oparciu o wskaźniki (mierniki) intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów. Do głównych mierników stosowanych do określenia deficytu bądź nadwyżki należą:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wskaźnik dostępności oferty pracy | | | |
|--|--|--|--|--|

| | | | | |
|--|---|--|--|--|
| | <p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>wskaźnik długotrwałego bezrobocia</u> <p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>wskaźnik płynności bezrobotnych</u> <p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.</p> <p>Uzupełnieniem monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest badanie Barometr zawodów. Jego przeprowadzenie pozwala uzyskać krótkookresową prognozę, wypracowywaną metodą ekspercką i uwzględniającą jakościowe informacje o lokalnych rynkach pracy. Ze względu na specyfikę badania nie stosuje się bezpośrednio nazewnictwa z Klasyfikacji zawodów i specjalności, natomiast lista zawodów wypracowana na potrzeby badania zawiera klucze przejścia do Klasyfikacji zawodów i specjalności.</p> <p>Barometr zawodów w perspektywie rocznej dostarcza informacji o zapotrzebowaniu na zawody i kwalifikacje, dzięki czemu może ułatwić dopasowanie popytu i podaży pracy oraz służyć jako narzędzie wspierania lokalnej polityki rynku pracy. Wyniki badania mogą być podstawą do skutecznego i konsekwentnego prowadzenia polityki rynku pracy, wspierania polityki szkoleniowej i doradztwa zawodowego.</p> <p>BAROMETR ZAWODÓW</p> <p>Barometr zawodów to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza zapotrzebowania na zawody, realizowana od 2009 roku w województwie małopolskim, a od 2015 roku – we wszystkich powiatach w Polsce. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii. W tych krajach badanie jest prowadzone cyklicznie we wszystkich regionach.</p> <p>Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, w 2015 roku „Barometr zawodów” jest wdrażany we wszystkich 16 województwach w Polsce. WUP w Krakowie pełni funkcję koordynatora ogólnopolskiego.</p> <p>Barometr zawodów:</p> <ul style="list-style-type: none"> • jest badaniem jakościowym, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku; • jest badaniem prognostycznym, zatem może być wykorzystany do planowania szkoleń, pomaga podejmować decyzje osobom poszukującym pracy, służy promowaniu mobilności zawodowej; • jest narzędziem, które pozwala usystematyzować wartościową wiedzę na temat zapotrzebowania na zawody posiadaną przez pracowników powiatowych urzędów pracy; • dostarcza informacji uzupełniających wiedzę pozyskaną w ramach „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”. • Barometr jest efektem prac paneli ekspertów. W toku dyskusji ich uczestnicy podejmują decyzje, do której z trzech kategorii (niedobór, nadmiar, równowaga) przypisać dany zawód. <p>Wszyscy eksperci pracują w oparciu o jedną listę zawodów. Lista zawodów podlegających ocenie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • została przygotowana na podstawie „Klasyfikacji zawodów i specjalności”; • liczba pozycji została ograniczona do 170, tak by eksperci mogli przeanalizować całą listę podczas jednego spotkania; • nazwy zawodów zostały tak dobrane, aby lepiej pasować do nazewnictwa stosowanego przez pracodawców oraz osoby poszukujące pracy; • lista jest uaktualniana raz w roku; • aby zachować porównywalność prognoz w kolejnych latach liczba zmian w liście zawodów jest ograniczana do niezbędnego minimum; • lista zawodów obowiązująca w tym roku została oparta na „Klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy” z 2014 roku; • jest udostępniana uczestnikom badania w serwisie internetowym, służącym do prowadzenia paneli oraz wizualizacji i promocji wyników. | | | |
|--|---|--|--|--|

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | <p>Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.</p> <p>Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.</p> <p>Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).</p> <p>Zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.</p> <p>Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce Jest również dostępny na poziomie województw.</p> <p>=====</p> <p>24 września 2019 roku został przeprowadzony panel ekspertów podczas którego dokonano analizy sytuacji we wskazanych zawodach. Podczas dyskusji eksperci udzielali odpowiedzi na następujące pytania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian? • Jak będzie się kształtowała relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się? <p>Podczas oceny eksperci wykorzystywali dane dotyczące liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Uwzględniali również sytuacje, gdy w danej profesji większość ofert stanowiła oferty staży.</p> | | | |
|--|--|--|--|--|

Priorytet 1- Działanie publicznych służb zatrudnienia na rzecz rynku pracy

Cel operacyjny 11- Stworzenie sieci współpracy z Agencjami Zatrudnienia

| Działanie | Sposób realizacji | Źródła finansowania | Jednostka realizująca | Partnerzy |
|----------------------------------|--|----------------------------|---|---|
| 1. Spotkania informacyjne | <p>Coraz częściej firmy nie chcą zajmować się długotrwałym i często żmudnym procesem rekrutacji. Firmy chcą mieć dostęp do dużej bazy potencjalnych kandydatów do pracy. Ponadto na rynku pracy nadal pojawiają się oferty pracy, gdzie pracodawca nie oczekuje od kandydatów specjalistycznych wymagań, czy też doświadczenia. Szybki kontakt pracodawcy z pracownikiem na właśnie tego typu oferty proponują agencje zatrudnienia. Często również agencje zatrudnienia wypełniają niszę związaną z ofertami pracy tymczasowej, czy krótkotrwałej. Z uwagi na deficyt tego typu ofert pracy agencje stanowią dobrego partnera do współpracy.</p> <p>Chcąc dać szansę osobom bezrobotnym na wybór z całego wachlarza ofert pracy oraz w celu poszerzenia oferty Targów Pracy i Przedsiębiorczości, agencje zatrudnienia jako instytucje rynku pracy zapraszane są co roku na Targi Pracy i Przedsiębiorczości.</p> | Nie dotyczy | Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim | <p>Agencje Zatrudnienia Instytucje szkoleniowe Szkoły</p> |

Priorytet 2. Promocja i rozwój przedsiębiorczości

Cel operacyjny 1- Wspieranie przedsiębiorców w zatrudnianiu osób bezrobotnych

| Działanie | Sposób realizacji | Źródła finansowania | Jednostka realizująca | Partnerzy |
|---|--|--|--|--|
| <p>1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.</p> <p>2. Prace interwencyjne.</p> <p>3. Staże.</p> | <p>Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim realizując ustawowe zadania, w ramach usług rynku pracy wspiera przedsiębiorców w zatrudnieniu osób bezrobotnych pracy poprzez finansowanie tworzenia stanowisk pracy.</p> <p>W 2019 roku w wyniku ww. wsparcia finansowego powstało 28 stanowisk pracy na łączną kwotę 703 573,73 zł, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • w zakładach produkcyjnych zatrudnienie uzyskały 1 osoba bezrobotna; • w usługach 19 osób; • w handlu 8 osób. <p>Powyższe wsparcie finansowane było z niżej wymienionych źródeł:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Funduszu Pracy, z którego skorzystało 5 pracodawców, a zatrudnienie znalazło 5 osób bezrobotnych na łączną kwotę 120 286,13 zł; • Środków PFRON, z którego skorzystało 2 pracodawców, a zatrudnienie znalazło 2 osoby niepełnosprawne na łączną kwotę 61 892,95 zł; • Europejskiego Funduszu Społecznego (RPO i POWER), z którego skorzystało 20 pracodawców, a zatrudnienie uzyskało 21 osób na łączną kwotę 521 394,65 zł; <p>W 2019 roku ze wsparcia w ramach prac interwencyjnych skorzystało 207 pracodawców, na łączną kwotę 1 076 423,14 zł, którzy zatrudnili 257 osób bezrobotnych, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 35 pracodawców zatrudniło 35 osób bezrobotnych na okres powyżej 12 miesięcy; • 172 pracodawców zatrudniło 222 osoby bezrobotne, średnio na okres od 3 do 12 miesięcy. <p>Refundacja pracodawcy kosztów wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenie społeczne finansowana była ze środków Funduszu Pracy oraz 2 programów współfinansowanych ze środków EFS PO WER i EFS RPO.</p> <p>Staż zawodowy to forma nabywania praktycznych umiejętności do wykonywania pracy przez osobę bezrobotną, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Głównym celem stażu jest doskonalenie lub nabycie umiejętności niezbędnych do pozyskania przyszłego zatrudnienia oraz zdobycie nowego doświadczenia.</p> <p>Urząd kierując osoby bezrobotne na staż, bierze pod uwagę zatrudnienie danych osób na umowę o pracę po zakończeniu umowy o organizację stażu u danego pracodawcy.</p> <p>Podyktowane jest to racjonalnością, celowością oraz właściwą efektywnością wydatkowania przyznanych środków poprzez zatrudnienie osób bezrobotnych po odbyciu stażu.</p> <p>Wsparcie w ramach organizacji stażu w 2019 roku finansowane było ze środków:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Funduszu Pracy, w ramach którego skierowano na staż 83 osoby i wydatkowano kwotę w wysokości 530 33,91 zł. • Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), z którego skorzystały 54 osoby bezrobotne, a kwota na realizację tego zadania wyniosła 349 359,81 zł; • Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO), z którego skorzystało 40 osób bezrobotnych, a kwota na realizację tego zadania wyniosła 251 494,80 zł; • PFRON na staż zostało skierowanych 2 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, a kwota przeznaczona na ten cel wyniosła 15 918,97 zł. • w ramach Programu Specjalnego, z którego skorzystała 1 osoba bezrobotna, a kwota przeznaczona na ten cel wyniosła 7 898,40 zł. <p>W 2019 roku ze staży skorzystało ogółem 180 osób, a kwota przeznaczona na ten cel ogółem wyniosła 1 155 005,89 zł.</p> | <p>Fundusz Pracy EFS RPO PFRON</p> | <p>Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim</p> | <p>Institucje publiczne Gminy Przedsiębiorcy Spółdzielnie socialne</p> |

| | | | | |
|--|---|--|--|--|
| <p>4. Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne.</p> | <p>W 2019 roku urząd nie dokonywał zwrotu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 12 ust. 3a ustawy z dnia 27.kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz.U. z 2019 r., poz.1482 ze zm.).</p> | | | |
| <p>5. Roboty publiczne.</p> | <p>Z zatrudnienia w ramach robót publicznych finansowanych ze środków Funduszu Pracy, z terenu powiatu drawskiego skorzystało 13 osób bezrobotnych, które wykonywały prace melioracyjne oraz prace porządkowe. Na refundację kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych wykonujących pracę w ramach robót publicznych wydatkowano w 2019 roku ze środków Funduszu Pracy kwotę 49 473,02 zł.</p> | | | |
| <p>6. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.</p> | <p>Celem dofinansowania dla pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania tej grupy bezrobotnych. Dofinansowanie może otrzymać pracodawca, albo przedsiębiorca. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia to instrument finansowy, który pozwala pracodawcom znacznie obniżyć koszty zatrudnienia. W 2019 roku na powyższe dofinansowanie kosztów wynagrodzenia dla 1 zatrudnionej osoby bezrobotnej wydatkowano kwotę 44 524,80 zł.</p> | | | |

| <p><u>Priorytet 2. Promocja i rozwój przedsiębiorczości</u> <u>Cel operacyjny 2- Stwarzanie przyjaznych warunków dla rozwoju przedsiębiorczości wśród bezrobotnych</u></p> | | | | |
|---|---|---|--|------------------------------------|
| Działanie | Sposób realizacji | Źródła finansowania | Jednostka realizująca | Partnerzy |
| <p>1. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.</p> | <p>Misją Powiatowego Urzędu Pracy w Drawsku Pomorskim jest prowadzenie działań pobudzających aktywność zawodową i społeczną mieszkańców powiatu. Jednym z bardziej popularnych sposobów aktywności jest prowadzenie działalności gospodarczej. Zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Drawsku Pomorskim wynikającym z ustawy jest rozwój i wspieranie przedsiębiorczości, a realizacja tego zadania odbywa się w sposób najbardziej oczekiwany przez przyszłych przedsiębiorców, tzn. poprzez wsparcie finansowe w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Największą barierą dla przedsiębiorców planujących rozpoczęcie własnej działalności zazwyczaj jest brak kapitału, dlatego też możliwość uzyskania wsparcia finansowego jest dla nich bardzo ważnym aspektem decydującym o przyszłości przedsięwzięcia.</p> <p>W 2019 roku udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 76 osób bezrobotnych oraz dofinansowanie dla 1 osoby niepełnosprawnej.</p> <p>W 2019 roku udzielono wsparcia w formie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach środków pozyskanych z niżej wymienionych źródeł finansowania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 17 osób ze środków Funduszu Pracy, w tym 9 osób z Rezerwy Ministra; • 24 osób ze środków EFS PO WER; • 35 osób ze środków EFS RPO; • 1 osoba ze środków PFRON. <p>Ogólna kwota wydatkowana w 2019 roku na tę formę aktywizacji wyniosła 1 874 018,33 zł.</p> <p>W 2019 roku udzielono wsparcia w formie jednorazowych środków finansowych na działalności w następujących branżach:</p> <ul style="list-style-type: none"> • usługi mechaniki pojazdowej – 3 osób; • handel (m.in. odzież, spożywcze, handel energią,) – 7 osób; • usługi budowlane, remontowe, stolarskie, instalacyjne – 30 osób; • gastronomia, turystyka, rekreacja – 3 osoby; • usługi fryzjerskie, usługi kosmetyczne – 14 osób; • usługi fitness – 4 osoby; • inne (m.in. usługi firm sprzątających, geodezyjnych, usługi prawnicze, kamieniarstwo, nauka jazdy, fizykoterapia, organizacja imprez, szkolenia) – 15 osób. | <p>Fundusz Pracy EFS PO WER EFS RPO PFRON</p> | <p>Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim</p> | <p>Bank Gospodarstwa Krajowego</p> |

| | | | | |
|-------------------------------|--|--|--|--|
| 2. Pożyczki. | Pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej udzielane są ze środków Banku Gospodarstwa Krajowego, a rolą urzędu jest jedynie informowanie osób bezrobotnych o takiej możliwości sfinansowania swojego pomysłu na działalność gospodarczą. Pożyczki są dobrym rozwiązaniem dla osób planujących duże przedsięwzięcie biznesowe, które wymaga większych nakładów finansowych. Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej udzielana jest w maksymalnej kwocie do 20 krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w kraju. | | | |
| 3. Bon na zasiedlenie. | Bon na zasiedlenie jest instrumentem skierowanym do osób młodych do 30 roku życia, które planują podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem zamieszkania. W 2019 roku z formy tej ogółem skorzystały 54 osoby bezrobotne i wydatkowano na ten instrument kwotę 378.000,00 zł. Z ogółu osób, którym przyznano bon na zasiedlenie, 49 osób wsparcie w kwocie 343.000,00 zł otrzymało ze środków w ramach projektu EFS PO WER, a 5 osób ze środków Funduszu Pracy w kwocie 35 000,00 zł. | | | |

Priorytet 3. Przeciwdziałanie i zapobieganie wykluczeniu społecznemu wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Cel operacyjny 1- Badanie przyczyn niepowodzeń na rynku pracy oraz pobudzenie motywacji do poszukiwania pracy

| Działanie | Sposób realizacji | Źródła finansowania | Jednostka realizująca | Partnerzy |
|---|--|----------------------------|---|---|
| 1. Aktywizacja zawodowa – realizacja ofert pracy, warsztaty. | Doradcy klienta podczas realizacji ofert pracy dostosowywali formy aktywizacji adekwatne do ustalonego profilu pomocy, oczekiwań osób bezrobotnych, aktywności zawodowej. Dodatkowym kryterium podczas doboru na określone stanowiska było uwzględnianie indywidualnej sytuacji na rynku pracy (spełnianie kryterium art. 49 ustawy*). Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy: bezrobotny do 30 roku życia, bezrobotny długotrwale, bezrobotny powyżej 50 roku życia, bezrobotny korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotny niepełnosprawny – przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych. | Nie dotyczy | Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim | Urzędy Miejskie Urzędy Gmin MGOPS GOPS |

Priorytet 3. Przeciwdziałanie i zapobieganie wykluczeniu społecznemu wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Cel operacyjny 2- Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej w kierunku podejmowania wspólnych działań mających na celu zapobieganie procesom marginalizacji, na które narażone są grupy szczególnego ryzyka

| Działanie | Sposób realizacji | Źródła finansowania | Jednostka realizująca | Partnerzy |
|---------------------------------------|---|----------------------------|---|---|
| 1. Prace społecznie użyteczne. | W 2019 roku urząd współpracował z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz z gminami powiatu podczas organizacji prac społecznie użytecznych. Zawartych zostało z gminami 7 porozumień , w ramach których uwzględniono możliwość aktywizacji osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej oraz osób uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. W 2019 roku 30 osób zostało skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych (PSU), a kwota na finansowanie PSU wyniosła 31 085,58 zł. | Fundusz Pracy | Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim | Gminy MGOPS GOPS Inne podmioty |
| 2. Inne działania. | Na bieżąco przekazywane są przez urząd informacje o organizowanych formach wsparcia, podejmowanych inicjatywach, planowanych spotkaniach w celu poprawy jakości świadczonych usług przez publiczne służby zatrudnienia, jak też służby społeczne. | | | |

Priorytet 3. Przeciwdziałanie i zapobieganie wykluczeniu społecznemu wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Cel operacyjny 3- Zachęcanie osób bezrobotnych do tworzenia spółdzielni socjalnych

| Działanie | Sposób realizacji | Źródła finansowania | Jednostka realizująca | Partnerzy |
|--|---|----------------------------|---|---|
| 1. Alternatywne zatrudnienie – spółdzielnie socjalne. | <p>Spółdzielnia socjalna, to forma prawna podmiotu łączącego cechy przedsiębiorstwa oraz organizacji pozarządowej, mająca umożliwić jej członkom powrót do uregulowanego życia społecznego i aktywności na rynku pracy. Spółdzielnia socjalna, jako rodzaj spółdzielni pracy opiera się na zasadzie osobistego świadczenia pracy przez jej członków.</p> <p>Spółdzielnia socjalna liczy nie mniej niż pięciu i nie więcej niż pięćdziesięciu członków. W przypadku, gdy powstała w wyniku przekształcenia spółdzielni inwalidów lub spółdzielni niewidomych może liczyć więcej, niż pięćdziesięciu członków.</p> <p>Promocja tworzenia spółdzielni socjalnych odbywała się poprzez bezpośrednie przekazywanie informacji podczas wizyt, udzielanie informacji o korzyściach wynikających z założenia spółdzielni.</p> | Fundusz Pracy | Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim | Gminy OWES Podmioty ekonomii społecznej Urząd Miejski Złocieniec Złocieniecki Ośrodek Kultury |

Priorytet 4. Podnoszenie kwalifikacji kadry publicznych służb zatrudnienia pracującej na rzecz osób wykluczonych społecznie i marginalizowanych

Cel operacyjny 1- Podwyższanie jakości świadczonych usług

| Działanie | Sposób realizacji | Źródła finansowania | Jednostka realizująca | Partnerzy |
|--|---|----------------------------|---|---|
| 1. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych kadr publicznych służb zatrudnienia. | <p>Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim przykłada dużą wagę do rozwoju zawodowego swoich pracowników oraz doskonalenia ich kwalifikacji. Rozwój kapitału ludzkiego polega na umożliwieniu pracownikom uczenia się i rozwoju, organizowaniu i planowaniu szkoleń oraz organizowaniu i ocenie programów szkoleniowych. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez pracowników jest powiązane z ciągłym doskonaleniem i rozwojem Urzędu jako jednostki. Ma to na celu dostosowanie zasobów ludzkich do stale rosnących wymagań otoczenia i poprawy działania Urzędu.</p> <p>W Powiatowym Urzędzie Pracy w Drawsku Pomorskim co roku przeprowadzana jest diagnoza potrzeb szkoleniowych pracowników. Każdy pracownik w informacji do planu szkoleń przedstawia zakres tematyczny szkoleń, którym jest zainteresowany i który jest mu niezbędny do prawidłowego realizowania zadań służbowych. Na podstawie zebranych informacji tworzony jest roczny plan szkoleń, w ramach posiadanych środków finansowych.</p> <p>W 2019 roku na szkolenia kadr wydatkowano 30 364,76 zł. 10 osób wzięło udział w szkoleniu z autoprezentacji, prowadzenia spotkań z pracodawcami i samorządowcami. 8 pracowników zostało przeszkolonych z zakresu ochrony danych osobowych. 3 osoby zostały skierowane na szkolenia z zakresu prawa pracy. Wszyscy pracownicy zostali przeszkoleni z zakresu udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej, przeprowadzonego przez Stowarzyszenie „Żarek” z Drawska Pomorskiego. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Drawsku Pomorskim w 2019 roku wzięli udział również w szkoleniach z zakresu zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zamówień publicznych, sprawozdawczości budżetowej, informacji publicznej, archiwizacji, jak również z obsługi systemu informatycznego Syriusz Std.</p> | Fundusz Pracy Budżet | Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim | Instytucje szkoleniowe, Wojewódzki Urząd Pracy, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Sygnity S.A., Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej, Zachodniopomorski Urząd Wojewódzki. |

Opracowanie: Centrum Aktywizacji Zawodowej Drawsko Pomorskie.