

Uchwała Nr XXXIX/298/2006
Rady Powiatu Drawskiego
z dnia 24 marca 2006 r.

**w sprawie zatwierdzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem
prowadzącym jest Powiat Drawski**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118 poz. 1112, Nr 90 poz. 844, Nr 137 poz. 1304, Nr 203 poz. 1966, Nr 213 poz. 2081, z 2004r. Nr 96 poz. 959, Nr 179 poz. 1845, z 2005r. Nr 10 poz. 71, Nr 167 poz. 1397, Nr 179 poz. 1487, Nr 181 poz. 1526) , Rada Powiatu uchwała, co następuje:

§ 1. Zatwierdza się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Drawski.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112, Nr 90 poz. 844, Nr 137 poz. 1304, Nr 203 poz. 1966, Nr 213 poz. 2081, z 2004 r. Nr 96 poz. 959, Nr 179 poz. 1845, z 2005 r. Nr 10 poz. 71, Nr 167 poz. 1397, Nr 179 poz. 1487, Nr 181 poz. 1526)
2. szkole - należy przez to rozumieć zespół szkół lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Powiat Drawski,
3. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 2,
4. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
5. klasie - należy przez to rozumieć także oddział,
6. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Dodatek za wysługę lat

- § 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach, w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Do okresów pracy w wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.
6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
8. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
9. O zmianie wysokości dodatku pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

Dodatek motywacyjny

§ 4.1. Warunkami przyznania dodatku motywacyjnego są:

- 1). osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,
- 2). osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze,

- 3). wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4). zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela,
- 5). szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 6). realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej w uchwale nr VII/77/2003 Rady Powiatu Drawskiego z 30 maja 2003r. w sprawie nadania priorytetów funkcjonowania oświaty ponadgimnazjalnej.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w przeliczeniu na jeden etat, wynosi procentowo w odniesieniu do wynagrodzeń zasadniczych 4%. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla Dyrektorów w przeliczeniu na jeden etat, wynosi 15% od wynagrodzenia zasadniczego Dyrektorów. Dodatek motywacyjny dla Dyrektora nie może być wyższy niż 30% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz czas na jaki zostaje przyznany, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust.1, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Zarząd Powiatu Drawskiego.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Stanowiska kierownicze	Stawka dodatku za 1 miesiąc w złotych od - do	Przyznaje
Dyrektor szkoły od 9 do 16 oddziałów	500 – 620	Zarząd Powiatu
Dyrektor szkoły od 17 do 25 oddziałów	550 – 750	Zarząd Powiatu
Dyrektor szkoły powyżej 25 oddziałów	600 – 950	Zarząd Powiatu
Wicedyrektor szkoły	300 – 500	Dyrektor
Kierownik centrum kształcenia praktycznego	300 – 500	Dyrektor
Kierownik szkolenia praktycznego	200 – 400	Dyrektor
<i>Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy</i>		
1. Dyrektor	450 – 650	Zarząd Powiatu
2. Wicedyrektor	300 – 425	Dyrektor
<i>Internaty</i>		
Kierownik internatu, Kierownik Szkolnego Schroniska Młodzieżowego	200 – 400	Dyrektor
<i>Poradnie Psychologiczno - Pedagogiczne</i>		
Dyrektor	300 – 450	Zarząd Powiatu

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1). dla dyrektora – Zarząd Powiatu Drawskiego,
- 2). dla innych stanowisk kierowniczych – dyrektor.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje za:

- 1). funkcję wychowawcy klasy – w wysokości 60 zł miesięcznie,
- 2). funkcję opiekuna stażu – w wysokości 50 zł miesięcznie,
- 3). funkcję doradcy metodycznego – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie,
- 4). funkcję wychowawcy grupy wychowanków w internacie – w wysokości 60 zł miesięcznie,

- 5). funkcję opiekuna pracowni informatycznej w wysokości 60 zł miesięcznie, z zastrzeżeniem, że każdemu zespołowi szkół lub placówce oświatowej przyznaje się jeden dodatek.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 oraz 4, powstaje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, 2 i 4 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 4.
8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Zgodnie z postanowieniami art. 34 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181), nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przeprowadzoną w trudnych lub uciążliwych warunkach, obejmująca:

- 1) prowadzenie praktycznej nauki zawodu i zajęć dydaktycznych w zasadniczych zawodowych szkołach specjalnych oraz zajęć opiekuńczo-wychowawczych w internatach z grupami uczniów zawodowych szkół specjalnych upośledzonymi w stopniu lekkim – w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) zajęć wychowawczo-dydaktycznych w szkole podstawowej specjalnej, gimnazjum specjalnym oraz 3-letniej szkole przysposabiającej do pracy dla uczniów upośledzonych w stopniu umiarkowanym i znacznym – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
- 3) zajęć opiekuńczo-wychowawczych w internatach specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych - w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego.

- 4) badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich oraz małoletnich, zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji badań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Uprawnionymi do dodatków w wysokości określonej w ust. 1 są:
 - 1) nauczyciele praktycznej nauki zawodu i zajęć dydaktycznych w zasadniczych zawodowych szkołach specjalnych oraz wychowawcy w internatach prowadzący zajęcia z grupami uczniów szkół specjalnych – ust. 1 pkt.1
 - 2) nauczyciele w szkole podstawowej specjalnej, gimnazjum specjalnym oraz 3-letniej szkoły przysposabiającej do pracy – ust.1 pkt. 2
 - 3) wychowawcy w internacie specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego – ust.1 pkt.3
 - 4) nauczyciele poradni psychologiczno-pedagogicznej – ust. 1 pkt.4
3. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy określonej w ust. 1 pkt. 2 i 3, powiększonej o 5% wynagrodzenia zasadniczego.
4. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 1 oraz ust. 3, nauczycielowi przysługuje jeden korzystniejszy dodatek.
5. Nauczycielom szkół podstawowych specjalnych i gimnazjów specjalnych, prowadzącym zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę zajęć dydaktycznych.
6. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

- § 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela oblicza się dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Ustala się wynagrodzenie za sprawdzanie prac maturalnych w wysokości wynagrodzenia za jedną godzinę obliczonego jak za godzinę ponadwymiarową za każde sprawdzone 3 prace.
5. Ustala się wynagrodzenie za poprawę prac klasowych – z języka polskiego przez wszystkie lata nauki w ilości do dwóch prac w jednej klasie w ciągu roku szkolnego oraz z przedmiotów maturalnych w ostatnim roku nauki w ilości do dwóch prac w jednej klasie w ciągu roku szkolnego – w wysokości wynagrodzenia za jedną godzinę obliczonego jak za godzinę ponadwymiarową za każdych 5 sprawdzonych prac.
6. Ustala się wynagrodzenie za sprawdzanie prac semestralnych w szkołach dla dorosłych – w wysokości wynagrodzenia za jedną godzinę obliczonego jak za godzinę ponadwymiarową za każde 3 prace, z zastrzeżeniem ust. 8.
7. Ustala się wynagrodzenie za przeprowadzenie egzaminów semestralnych w szkołach dla dorosłych – w wysokości wynagrodzenia za jedną godzinę obliczonego jak za godzinę ponadwymiarową za każde 3 osoby, z zastrzeżeniem ust. 8.
8. Egzaminy semestralne, o których mowa w ust. 6 i 7 obejmują przedmioty wymienione w § 22 i 23 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 7 września 2004r. w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych (Dz. U. Nr 199, poz. 2049 z późn. zm.).
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i jest wypłacane z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:

- 1). 0,8% środków funduszu przeznacza się na nagrodę dyrektora
 - 2). 0,2% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są zgodnie z regulaminem przyznawania nagród zatwierdzonym uchwałą nr XXII/185/2004 Rady Powiatu Drawskiego z dnia 22 października 2004 r.

Dodatek mieszkaniowy

§ 9. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1). przy jednej osobie w rodzinie – 6%
- 2). przy dwóch osobach w rodzinie – 8%
- 3). przy trzech osobach w rodzinie – 10%
- 4). przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 12%

najniższego wynagrodzenia pracowników ogłaszanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Zarząd Powiatu.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1). niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2.) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1). nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2). pobierania zasiłku chorobowego,
- 3). odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4). korzystania z urlopu wychowawczego.

8. Prawo do dodatku wygasa:

- 1). z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym ustały warunki uprawniające do pobierania zasiłku,
 - 2). z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.
9. Wypłacanie przysługującego dodatku ulega zawieszeniu na okres urlopu bezpłatnego nauczyciela, dłuższego niż miesiąc kalendarzowy.
10. Dodatek ulega odpowiedniej zmianie w przypadku zmiany liczby członków rodziny nauczyciela.
11. Wznowienie wypłacania dodatku po ustaniu przyczyny zawieszenia, następuje po złożeniu przez nauczyciela pisemnego wniosku i na zasadach określonych w ust. 5.
12. Nauczyciel, któremu wypłacany jest dodatek, obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku lub zawieszenia jego wypłacania.
13. Dodatek przysługujący za niepełne miesiące kalendarzowe, wypłaca się w wysokości 1/30 dodatku za każdy dzień.

§ 10. Traci moc uchwała nr XXXVIII/271/2001 Rady Powiatu Drawskiego z 28 grudnia 2001r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Drawskiego oraz Dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Drawski.

§ 12. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2006 r.

Przewodniczący Rady

mgr inż. Andrzej Wiśniewski