

Uchwała Nr XXXVIII/271/ 2001
Rady Powiatu Drawskiego
z dnia 28 grudnia 2001r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357, z 1998r. Nr 106, poz. 668, Nr 162 poz. 1118, z 2000r. Nr 12, poz. 136, Nr 19, poz. 239, Nr 22, poz. 291, Nr 122, poz. 1323, z 2001r. Nr 111, poz. 1194), w związku z przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455, Nr 100, poz. 1074, z 2001r. Nr 52, poz. 544), Rada Powiatu Drawskiego uchwała, co następuje :

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, będący załącznikiem do uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała Nr XXII/157/2000 Rady Powiatu Drawskiego z dnia 22 września 2000r.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu oraz dyrektorom szkół i placówek oświatowo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Drawski.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Za zgodność
z oryginałem


NACZELNIK BIURA RADY
mgr Barbara Kotwica


Wiceprzewodniczący Rady
mgr Jerzy Lauersdorf

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Drawski.

§ 1

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. "Karta Nauczyciela" (Dz. U. z 1997r. Nr 56, poz. 357; z 1998r. Nr 106, poz. 668, Nr 162, poz. 1118, z 2000r. Nr 12, poz. 136, Nr 19, poz. 239, Nr 22, poz. 291, Nr 122, poz. 1323, z 2001 Nr 111, poz. 1194),
2. Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455),
3. szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Powiat Drawski,
4. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
5. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
6. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
7. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
8. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Dodatek za wysługę lat.

§ 2

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie

może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć - czasu pracy oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
8. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
9. O zmianie wysokości dodatku pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego możliwe jest po spełnieniu przynajmniej jednego z niżej wymienionych warunków:
 - 1). uzyskiwanie wybitnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami

klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2). dobra jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3). posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
- 4). zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt.2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w przeliczeniu na jeden etat, wynosi procentowo w odniesieniu do wynagrodzeń zasadniczych 3%. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla Dyrektorów w przeliczeniu na jeden etat, wynosi 15% od wynagrodzenia zasadniczego Dyrektorów. Dodatek motywacyjny dla Dyrektora nie może być wyższy niż 30% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz czas na jaki zostaje przyznany, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3 ust.1, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Zarząd Powiatu Drawskiego.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 4.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Stanowiska kierownicze	Stawka dodatku za 1 miesiąc w złotych od – do	Przyznaje
Dyrektor szkoły do 8 oddziałów	160 – 472	Zarząd Powiatu
Dyrektor szkoły od 9 do 16 oddziałów	372 – 517	Zarząd Powiatu
Dyrektor szkoły od 17 do 25 oddziałów	417 – 600	Zarząd Powiatu
1. Dyrektor szkoły ponad 25 oddziałów	500 – 750	Zarząd Powiatu
2. Wicedyrektor szkoły	160 – 372	Dyrektor
3. Kierownik warsztatu szkolnego	232 – 417	Dyrektor
4. Kierownik szkolenia praktycznego	116 – 325	Dyrektor
Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy		
a. Dyrektor	187 – 448	Zarząd Powiatu
b. Wicedyrektor, kierownik internatu	140 – 325	Dyrektor
Bursy, internaty, świetlice szkolne		
1. Dyrektor bursy	160 – 417	Zarząd Powiatu
2. Wicedyrektor bursy	140 – 325	Dyrektor
3. Kierownik internatu, dyrektor (kierownik Szk. Schr. Mł.)	93 – 232	Dyrektor
4. Kierownik świetlicy szkolnej, z-ca kierownika internatu	47-187	Dyrektor

Placówki pracy pozaszkolnej		
1. Dyrektor	93 – 232	Zarząd Powiatu
2. Wicedyrektor	80 – 180	Dyrektor
3. Kierownik działu (pracowni)	71 – 160	Dyrektor
Poradnie psychologiczno - pedagogiczne		
1. Dyrektor	93 – 207	Zarząd Powiatu
2. Wicedyrektor	71 – 187	Dyrektor
Centrum Kształcenia Praktycznego		
1. Dyrektor	232 – 515	Zarząd Powiatu

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1). dla dyrektora – Zarząd Powiatu Drawskiego,
 - 2). dla innych stanowisk kierowniczych – dyrektor szkoły lub placówki po uzyskaniu opinii Zarządu Powiatu Drawskiego,
4. Dodatek funkcyjny przysługuje za:
 - 1). funkcję wychowawcy klasy – w wysokości 50 zł miesięcznie
 - 2). funkcję doradcy metodycznego – w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie,
 - 3). funkcję nauczyciela konsultanta – w wysokości 50 zł miesięcznie,
 - 4). funkcję opiekuna stażu – w wysokości 50 zł miesięcznie
5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1, 2 oraz 4, powstaje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust.1,2 i 4 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust.1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust.4.
8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy.

§ 5.

1. Zgodnie z postanowieniami art.34 ust.1 KN oraz § 6 rozporządzenia nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przeprowadzoną w trudnych lub uciążliwych warunkach, obejmującą:

- a) prowadzenie praktycznej nauki zawodu i zajęć dydaktycznych w zawodowych szkołach specjalnych oraz zajęć opiekuńczo-wychowawczych w internatach z grupami uczniów zawodowych szkół specjalnych – w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.
- b) zajęć wychowawczo-dydaktycznych w szkole podstawowej specjalnej i gimnazjum specjalnym – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
- c) zajęć opiekuńczo-wychowawczych w internatach specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych - w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego.
- d) badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich oraz małoletnich, zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji badań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.

Uprawnionymi do dodatków w wysokości określonej powyżej są:

- nauczyciele praktycznej nauki zawodu i zajęć dydaktycznych w zawodowych szkołach specjalnych oraz wychowawcy w internatach prowadzący zajęcia z grupami uczniów szkół specjalnych – lit.a
- nauczyciele w szkole podstawowej specjalnej i gimnazjum specjalnym – lit.b
- wychowawcy w internacie specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego – lit.c
- nauczyciele poradni psychologiczno-pedagogicznej i nauczyciele praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – lit.d

2. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 7 rozporządzenia jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy określonej w ust.1 lit.b i c powiększonej o 5% wynagrodzenia zasadniczego.
3. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust.1 oraz ust.2,

nauczycielowi przysługuje jeden korzystniejszy dodatek.

4. Nauczycielom szkół podstawowych specjalnych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę zajęć dydaktycznych.
5. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 6.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust.3, w sposób określony w ust.1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust.4a KN wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub zrealizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
6. Ustala się wynagrodzenie za sprawdzanie prac maturalnych w wysokości wynagrodzenia za jedną godzinę obliczonego jak za godzinę ponadwymiarową za każde sprawdzone 3 prace.
7. Ustala się wynagrodzenie za poprawę prac klasowych – z języka polskiego przez wszystkie lata nauki w ilości do dwóch prac w jednej klasie w ciągu roku szkolnego oraz z przedmiotów maturalnych w ostatnim roku nauki w ilości do dwóch prac w jednej klasie w ciągu roku szkolnego – w wysokości wynagrodzenia za 1 godzinę obliczonego jak za godzinę ponadwymiarową za każdych 5 prac.
8. Ustala się wynagrodzenie za pracę w komisjach egzaminacyjnych jak za

godziny ponadwymiarowe faktycznie zrealizowane.9. Ustala się wynagrodzenie za opiekę nad młodzieżą w czasie konkursów, wycieczek, biwaków i imprez sportowych jak za 4 godziny ponadwymiarowe za każdy dzień sprawowania opieki.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:
 - 1). 0,8% środków funduszu przeznacza się na nagrodę dyrektora
 - 2). 0,2% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od spełnienia jednego z warunków:
 - 1). posiadania wyróżniającej lub dobrej oceny pracy,
 - 2). otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej 6 miesięcy,
 - 3). legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1). ze środków, o których mowa w ust.1 pkt.1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
 - 2). ze środków, o których mowa w ust.1 pkt.2 – Zarząd Powiatu Drawskiego.
4. Nagrody, o których mowa w § 7, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, Dyrektor za zgodą Zarządu Powiatu Drawskiego może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

Dodatek mieszkaniowy

§ 8.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1). przy jednej osobie w rodzinie – 6%
 - 2). przy dwóch osobach w rodzinie – 8%

3). przy trzech osobach w rodzinie – 10%

4). przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 12%

najniższego wynagrodzenia pracowników ogłaszanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Socjalnej.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Zarząd Powiatu.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1). niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2). od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1). nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2). pobierania zasiłku chorobowego,
 - 3). odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4). korzystania z urlopu wychowawczego.
8. Prawo do dodatku wygasa:
 - 1). z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym ustały warunki uprawniające do pobierania zasiłku,
 - 2). z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.
9. Wypłacanie przysługującego dodatku ulega zawieszeniu na okres urlopu bezpłatnego nauczyciela, dłuższego niż miesiąc kalendarzowy.
10. Dodatek ulega odpowiedniej zmianie w przypadku zmiany liczby członków rodziny nauczyciela.
11. Wznowienie wypłacania dodatku po ustaniu przyczyny zawieszenia, następuje po złożeniu przez nauczyciela pisemnego wniosku i na zasadach określonych w ust. 5.
12. Nauczyciel, któremu wypłacany jest dodatek, obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do

dodatku lub zawieszenia jego wypłacania.

13. Dodatek przysługujący za niepełne miesiące kalendarzowe, wypłaca się w wysokości $\frac{1}{30}$ dodatku za każdy dzień.

Za zgodność
z oryginałem

NACZELNIK
mgr Barbara Kotwica